

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N.761 _____

del 29.04.2021 _____

OGGETTO: Permanenza in servizio ai sensi dell'art. 15 nonies del D. Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 22 della Legge n. 183/2010, Dott.ssa Addis Maria Teresa, nata il 10/11/1954, Responsabile Direzione Medica Presidio Ospedaliero A. Businco.

PDTD/2021/792

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 29.04.2021 _____ per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- Vista** la deliberazione n. 77 del 20/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alla permanenza in servizio del personale dell'AOBrotzu;
- Premesso** che la Dott.ssa Maria Teresa Addis, nata il 10/11/1954, dipendente di questa Azienda Ospedaliera con la qualifica di Dirigente Medico, attualmente Responsabile della Direzione Medica del Presidio Ospedaliero A. Businco, con nota acquisita al protocollo aziendale al n. 23743 del 28/12/2020 ha comunicato la propria volontà di proseguire il rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 22 della legge 183/2010, in quanto a tutt'oggi non è in possesso dei 40 anni di anzianità contributiva;
- Richiamato** l'art. 15 nonies del D. Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 22 della Legge n. 183/2010, che stabilisce: *"Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, e' stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non puo' superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non puo' dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti"*;
- Richiamata** altresì la Circolare n. 2/2015 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, che ha confermato che per i Dirigenti Medici Direttori di Struttura Complessa, su istanza dell'interessato, perdura la facoltà di proseguire il rapporto di lavoro superando il limite dei 65 anni di età, per raggiungere i 40 anni di servizio effettivo, purché non sia superato il limite dei 70 anni di età;
- Considerato** che alla data del 10/11/2021 la Dott.ssa Addis compirà 67 anni, limite utile per la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con collocamento a riposo con pensione di vecchiaia, e che, alla medesima data maturerà un'anzianità di servizio effettivo di anni 34 e giorni 4;
- Dato atto** pertanto che è possibile procedere al mantenimento in servizio della Dott.ssa Addis Maria Teresa, fino al raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo o al compimento dei 70 anni di età;

DETERMINA



AO Brotzu

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto della volontà espressa dalla dipendente Dott.ssa Addis Maria Teresa, nata il 10/11/1954, Responsabile Direzione Medica Presidio Ospedaliero A. Businco, di proseguire il rapporto di lavoro oltre il limite di età utile per il collocamento a riposo con pensione di vecchiaia;
- di disporre il mantenimento in servizio della Dott.ssa Addis Maria Teresa, Responsabile Direzione Medica Presidio Ospedaliero A. Businco, fino al raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo e comunque non oltre il 70° anno di età, ai sensi dell'art. 15 nonies del D. Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 22 della Legge n. 183/2010;

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau