

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 119 \_\_\_\_\_

del 26.01.2021 \_\_\_\_\_

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità del dipendente di cui al verbale n. 10000 del 20/01/2021 a decorrere dal 01/02/2021.

PDTD/2020/111

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 26.01.2021 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO x

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;
- PREMESSO** che con nota registrata al repertorio del Protocollo aziendale n. **15934** del **03/09/2020**, l'azienda aveva inoltrato istanza affinché il dipendente di cui al verbale n. **10000** del **20/01/2021** venisse sottoposto ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità;
- ATTESO** che il dipendente di cui trattasi è stato sottoposto, in data **20/01/2021**, ad accertamenti sanitari dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;
- CONSIDERATO** che il Giudizio Medico – Legale ai fini della legge 335/1995 è stato: *A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs. 165/2001 e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.*
- VISTI** il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "A) Non idonea permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro.....B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa." rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato, oltre che dalle Commissioni preposte dalle Aziende Sanitarie Locali;
- RICHIAMATO** l'Art. 42, comma 5, del CCNL Comparto S.S.N. del 21.05.2018 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui un dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, corrispondendo, se dovuta, l'indennità sostitutiva del preavviso;
- RITENUTO** pertanto di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, a decorrere dal **01/02/2021**, del dipendente di cui al verbale n. **10000** del **20/01/2021**
- ATTESO** che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 42, comma 5, del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018;



## **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro dal **01/02/2021** del dipendente di cui al verbale n. **10000 del 20/01/2021** giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari: *A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs . 165/2001 e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.*
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza, nonché della corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 42, comma 5, del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Teresa Garau