

Deliberazione n. 1500

Adottata dal Commissario Straordinario in data 16.11.2020

OGGETTO: Costituzione dei Fondi contrattuali definitiva anno 2019 del personale della
Dirigenza Medica

PDEL/ 1554/2020

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 16.11.2020 per 15 giorni consecutivi e
posta a disposizione per la consultazione.

Il Commissario Straordinario Dott. Paolo Cannas
Coadiuvato da
Direttore Amministrativo Dott. Ennio Filigheddu
Direttore Sanitario Dott. Raimondo Pinna

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

PREMESSO che l'Azienda ha adottato le deliberazioni n. 2613/2019 "Costituzione dei fondi contrattuali definitiva 2018 e provvisoria anno 2019 del personale della dirigenza medica" e n. 826/2000 "Aggiornamento dei Fondi contrattuali anno 2018 del personale della Dirigenza Medica – CCNL 2016/2018";

che la relazione dei fondi definitivi anno 2019 è stata trasmessa al Collegio Sindacale il quale ha certificato in data 14/07/2020 (verbale n. 8) positivamente i fondi con esclusione delle risorse variabili ex art. 13 CCNL 2008/2009, nelle more dell'acquisizione del parere dell'Aran, M.E.F in ordine alla vigenza del disposto poc'anzi citato alla luce del disposto di cui all'articolo 9 comma 4 del D.L. 78/2010;

che con nota prot. n. 4765 l'Aran ha comunicato di ritenere disapplicato l'art. 13 CCNL 2008/2009 all'articolo 9 comma 4 del DL 78/2010;

RITENUTO di dover rideterminare senza le risorse variabili, contabilizzando ai fini dell'incremento di cui al comma 3 degli artt. 94, 95 e 96 CCNL 2016/2018 anche i dirigenti medici delle unità transitate all'Azienda A.O. Brotzu a seguito di

incorporazione delle Strutture dell'Ats Sardegna, con conseguente scorporo da questa ultima, come di seguito elencate

- dal 14/11/2016 SC Chirurgia pediatrica
- dal 01/10/2017 SS.CC. Oftalmologia e Neurochirurgia
- dal 01/01/2018 SS.CC. Medicina Nucleare e CTMO

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2019 dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018 del personale della dirigenza medica con puntuale esposizione dei fondi anno 2018 ad invarianza di spesa;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni espresse:

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2019 dei fondi per la dirigenza medica di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018 della dirigenza sanitaria con puntuale esposizione dei fondi anno 2018 ad invarianza di spesa.
- di dare atto che la relazione illustrativa, tecnico-finanziaria e prospetti indicanti i fondi sono allegati al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'adozione del presente atto.
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Paolo Cannas

Il Direttore Amministrativo
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario
Dott. Raimondo Pinna

S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Direttore: Dott.ssa Maria Teresa Garau

**RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI
ANNO 2019**

AI SENSI CCNL 2016/2018



DIRIGENZA MEDICA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Costituzione fondi definitivi anno 2019

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Non pertinente
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 190 del 30/01/2019 è stato adottato il Piano della performance 2019-2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009. L'Azienda ha predisposto e assegnato gli obiettivi annuali per il 2019, il cui raggiungimento, previa verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, permette l'erogazione della retribuzione accessoria e di risultato.
		Con deliberazione n.187 del 23/01/2019 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione di cui il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009, è parte integrante.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009
		La Relazione sulla Performance anno 2019 e' stata approvata con deliberazione N. 1250 del 14/09/2020 e pubblicata nel sito aziendale; l'OIV con nota prot.n. 7677 del 15/09/2020 ha validato la medesima
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO. SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Dirigenza Medica del 6/5/2010;
- CCNL Dirigenza Medica 2016-2018;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2613/2019" Costituzione dei fondi contrattuali definitiva 2018 e provvisoria anno 2019 del personale della dirigenza medica;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 826/2000 "Aggiornamento dei Fondi contrattuali anno 2018 del personale della Dirigenza Medica – CCNL 2016/2018;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019
- D.L.35 del 30 aprile 2019 convertito in L. n. 60/2019 del 25 giugno 2019.

Si evidenzia che il Collegio Sindacale nel corso dell'anno 2019 ha effettuato un lungo e minuzioso processo di verifica dei fondi anche con riferimento alla quota di fondi acquisita in occasione di incorporazione reiterate nel tempo a far data dal 1/07/2015 di strutture da altre aziende con contestuale scorporo dalle medesime.

In esito a tali controlli con verbale n. 7 del giorno 8/06/2020 è stata certificata la compatibilità economica finanziaria dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa anni 2017 e 2018 certificando pertanto in tale sede anche i fondi di tali anni. Successivamente sono stati sottoposti all'esame del Collegio i fondi definitivi anno 2019. Il Collegio Sindacale ha certificato in data 14/07/2020 (verbale n. 8) positivamente i fondi con esclusione delle risorse variabili ex art. 13 CCNL 2008/2009, nelle more dell'acquisizione del parere dell'Aran, M.e.f. in ordine in ordine alla vigenza del disposto poc'anzi citato alla luce del disposto di cui all'articolo 9 comma 4 del DL 78/2010. Pertanto l'adozione della relativa deliberazione è stata sospesa.

Con nota prot. n. 4519/2020 del 9/7/2020 l'Aran ha comunicato di ritenere disapplicato l'art. 13 CCNL 2008/2009 all'articolo 9 comma 4 del DL 78/2010.

Pertanto si ripropongono i fondi al netto delle risorse variabili, contabilizzando ai fini dell'incremento di cui al comma 3 degli artt. 94, 95 e 96 anche i dirigenti medici alle unità transitate all'Azienda A.O. Brotzu a seguito di incorporazione delle Strutture dell'Ats Sardegna, con conseguente scorporo da queste ultime, come di seguito elencate

- dal 14/11/2016 SC Chirurgia pediatrica
- dal 01/10/2017 SS.CC. Oftalmologia e Neurochirurgia.
- 01/01/2018 SS.CC. Medicina Nucleare e CTMO

Quanto sopra atteso che l'ATS non ha provveduto al relativo calcolo nei propri fondi dei suddetti dipendenti presenti alla data del 31/012/2015 e successivamente transitati all'A.O. Brotzu con conseguente successiva decurtazione come risulta nella deliberazione n. 4185 del 24/08/2020, il cui allegato alla pagina 10 recita *“Il calcolo dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 è stato fatto escludendo i dipendenti che nel periodo 2106/2018 sono stati trasferiti per scorpori all'A.O.B. di Cagliari, come da delibere n. 1359/2016 e nn. 932-933-1309-1310 del 2017”*.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente. Si evidenzia comunque che il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro gravano sono destinati a finanziare specifiche voci contrattualmente previste. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nei citati fondi sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la presente relazione si illustra la costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2019 aggiornata ai sensi del CCNL 2016/2018 della Dirigenza Medica.

La stessa non prevede l'applicazione delle recenti indicazioni contenute nel parere del Ministero dell'economia e delle Finanze in merito all'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 acquisito agli atti con PG/2020/16107 del 07/09/2020, atteso nell'ambito di un corso di formazione è stato precisato che le stesse non possono essere applicate per l'anno 2019.

Le poste di alimentazione anno 2019 risultano essere:

- gli incrementi di cui al comma 3 degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018 della Dirigenza sanitaria che prevedono un incremento dei fondi di un importo, su base annua, pari rispettivamente a euro 248,30, euro 325,00 ed euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo. Si procede a esporre correttamente gli incrementi di cui al presente punto atteso che nella precedente relazione quelli relativi al fondo condizioni di lavoro sono stati inseriti in quello di risultato e viceversa seppure ad invarianza di importi complessivi.
- l'ammontare della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) dei cessati dell'anno 2018 quota parte 2019 e la R.I.A. dei cessati anno 2019 ovvero la parte non corrisposta a questi ultimi al netto delle quote relative agli assunti. Detti importi ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 risultano essere oggetto di decurtazione.

Si ritiene di dover decurtare i fondi degli importi destinati a remunerare l'incarico di struttura complessa di Nefrologia e Dialisi che a far data dal 01/04/2019 è divenuta a direzione universitaria e pertanto le relative risorse transitano in quelle dei fondi dei dirigenti medici universitari.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- 1. Risorse storiche consolidate**
- 2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**
- 3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa		
	2018	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	6.046.534	6.046.534
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)	190.090	190.090
INCREMENTI CCNL 2016 2018 (ART 94, comma3)	462	176293
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	865.425	1.100.193
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L. A CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB. SERVIZI (ART50 C2 L C CCNL 98-01)		
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	74.207	74.207
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	34.470	34.470
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	4.861.605	4.861.605
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	12.072.793	12.483.392

Si evidenzia che nella posta di alimentazione "INCREMENTI CCNL 2016 2018 (ART 94, comma 3) anno 2019, vengono ricompresi gli importi afferenti anche alle unità transitate all'Azienda A.O. Brotzu a seguito di incorporazione delle Strutture dell'Ats Sardegna, con conseguente scorporo da queste ultime, come di seguito elencate

- dal 14/11/2016 SC Chirurgia pediatrica
- dal 01/10/2017 SS.CC. Oftalmologia e Neurochirurgia
- 01/01/2018 SS.CC. Medicina Nucleare e CTMO

per un numero complessivo di 31 unità di dirigenti medici con conseguente incremento annuo di euro 7.697,3.

Quanto sopra atteso che l'ATS non ha provveduto al relativo calcolo nei propri fondi dei suddetti dipendenti che risultavano presenti alla data del 31/12/2015 e successivamente sono transitati all'A.O. Brotzu con conseguente successiva decurtazione come risulta nella deliberazione n. 4185 del 24/08/2020 il cui allegato alla pagina 10 recita "Il calcolo dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 e' stato fatto escludendo i dipendenti che nel periodo 2106/2018 sono stati trasferiti per scorpori all'A.O.B. di Cagliari, come da delibere n. 1359/2016 e nn. 932-933-1309-1310 del 2017."

Risorse variabili	2018	2019
Totale variabili	0	0

DECURTAZIONI	2018	2019
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-325.640	-325.640
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-5.055	-5.055
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-238.558	-473.325
DECURTAZIONE PER PASSAGGIO STRUTTURA A DIREZIONE UNIVERSITARIA		-18.181
TOTALE DECURTAZIONI	-569.253	-822.201

Il fondo è soggetto a decurtazione per un importo pari ad euro 18.180,93 (quota parte anno 2019) ovvero l'importo gravante sui fondi universitari in quanto la Sc Nefrologia e Dialisi è divenuta a direzione universitaria a far data dal 16/04/2019.

Sono sopravvenuti costi competenza 2018 relativi a voci finanziate dai fondi contrattuali. Avendo disposto la liquidazione della retribuzione di risultato anno 2018 e dovendo garantire l'accantonamento come definito in contrattazione si procede a decurtare le risorse destinate per la retribuzione di risultato competenza anno 2019 di un importo pari a detti costi ovvero euro 17.760,32. A fronte di quanto è successo e per evitare tale inconveniente nell'effettuare la liquidazione anno 2019 si valuterà di riservare un quantum per eventuali ulteriori pagamenti di voci gravanti sui fondi anno 2019 decorso un periodo congruo si disporrà la liquidazione del saldo.

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2018	2019
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	1.383.384	1.383.384
F954-INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)	73.969	73.969
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE		
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	880.475	880.475
INCREMENTI CCNL 2016 2018 (ART 96, comma 3)	605	230.751
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	2.338.433	2.568.579

Si evidenzia che nella posta di alimentazione "INCREMENTI CCNL 2016 2018 (ART 96, comma 3) anno 2019, vengono ricomprese, per motivazioni analiticamente sopra espresse anche le 31 unità transitate all'Azienda A.O. Brotzu a seguito di incorporazione delle Strutture dell'Ats Sardegna, con conseguente incremento annuo di euro 10.075,00.

Risorse variabili	2018	2019
Totale variabili	0	0
Fondo retribuzione risultato e qualità prestazione individuale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2018	2019
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	58.461	58.461
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 11, comma 2)	131.790	131.790
INCREMENTI CCNL 2016 2018 (ART 95, comma 3)	302	115.375

INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	9.825	9.825
F989-ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	242.767	242.767
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	443.145	558.219

DECURTAZIONI	2018	2019
TOTALE DECURTAZIONI	0	0

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
	2018	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	58.461	58.461
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 11, comma 2)	131.790	131.790
INCREMENTI CCNL 2016 2018 (ART 95, comma 3)	302	115.375
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	9.825	9.825
F989-ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	242.767	242.767
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	443.145	558.219

Si evidenzia che nella posta di alimentazione “INCREMENTI CCNL 2016 2018 (Art. 95, comma 3) anno 2019, vengono ricomprese, per motivazioni analiticamente sopra espresse anche le 31 unità transitate all’Azienda A.O. Brotzu a seguito di incorporazione delle Strutture dell’Ats Sardegna, con conseguente incremento annuo di euro 5.037,5.

Risorse variabili	2018	2019
Totale variabili	0	

DECURTAZIONI	2018	2019
Totale decurtazioni	0	436,91

Il fondo è soggetto a decurtazione per un importo pari ad euro 436,91 (quota parte anno 2019) ovvero l’importo gravante sui fondi universitari in quanto la SC Nefrologia e Dialisi è divenuta a direzione universitaria a far data dal 16/04/2019.

In merito alle decurtazioni si ritiene opportuno precisare quanto segue.

L’Art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente

importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

In tale sezione si riporta quanto già espresso relativamente ai fondi anno 2018 in ordine agli incrementi previsti nel CCNL e la RIA.

La Sezione delle autonomie della Corte dei conti che con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato, seppure con riferimento al CCNL del comparto delle funzioni locali ma il principio e' estensibile anche agli altri comparti e aree, che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale.

A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 1, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, prevede: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ...".

Quanto sopra esposto non può essere espresso per la RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/5018.

Sezione IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	2018	2019
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	12.072.793	12.483.392
RISORSE VARIABILI	0	0
TOTALE DECURTAZIONI	-569.253	-822.201
TOTALE FONDI	11.503.540	11.661.191

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	2018	2019
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.338.434	2.568.579
TOTALE DECURTAZIONI	0	0
TOTALE FONDI	2.338.434	2.568.579

Fondo retribuzione. risultato e qualità prestazione individuale	2018	2019
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	443.146	558.219
RISORSE VARIABILI	0	0
TOTALE DECURTAZIONI	0	-436,91

TOTALE FONDI	443.146	557.782
--------------	---------	---------

Inoltre con riferimento all'anno 2018 sono sopravvenuti ulteriori costi gravanti sui fondi e, atteso che si è già proceduto ad utilizzare i residui fondi per la retribuzione di risultato in esecuzione dell'accordo integrativo, è necessario decurtare come di seguito riportato le risorse dei corrispettivi fondi anno 2019 per un importo complessivo di euro 17.760,32 (euro 11.590,88 sul Fondo specificità medica, retribuzione di posizione e euro 6.169,44 sul Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro).

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	2019
Ammontare FONDI	11.661.190,56
Decurtazione ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001	11.590,88
totale	11.649.599,68

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	2019
TOTALE FONDI	2.568.579,33
Decurtazione ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001	6.169,44
totale	2.562.409,89

	ANNO 2019
Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	SPESA
INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA	6.093.241,97
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	2.788.538,75
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	907.353,82
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	82.263,93
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	3.615,12
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	237.175,50
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	
TOTALE SPESA	10.112.189,09
AMMONTARE FONDI a seguito di decurtazione ai sensi del ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001	11.649.599,68
TOTALE RESIDUI	1.537.410,59

	ANNO 2019
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	SPESA
STRAORDINARIO	272.850,50
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	1.747.804,29
TOTALE SPESA	2.020.654,79
AMMONTARE FONDI a seguito di decurtazione ai sensi del ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001	2.562.409,89

TOTALE RESIDUI	541.755,10
-----------------------	-------------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si rimanda ai prospetti sopraindicati indicanti le spese gravanti sui fondi e i relativi residui.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non pertinente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non pertinente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura in risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

Costituzione fondo

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2018	2019	DIFFERENZA
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	6.046.534	6.046.534	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)	190.090	190.090	0
INCREMENTI CCNL 2016 2018 (ART 94, comma3)	462	176293	175.831
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	865.425	1.100.193	234.768
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L. A CCNL 98-01)			0

DA F.DO COND LAV RAZ.STAB. SERVIZI (ART50 C2 L C CCNL 98-01)			0
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	74.207	74.207	0
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	34.470	34.470	0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	4.861.605	4.861.605	0
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Fondo posizione	12.072.793	12.483.392	410.599

DECURTAZIONI	2018	2019	DIFFERENZA
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-325.640	-325.640	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-5.055	-5.055	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-238.558	-473.325	-234.767
DECURTAZIONE PER PASSAGGIO STRUTTURA A DIREZIONE UNIVERSITARIA		-18.181	-18.181
TOTALE DECURTAZIONI	-569.253	-822.201	-252.948

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2018	2019	DIFFERENZA
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	1.383.384	1.383.384	0
F954-INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)	73.969	73.969	0
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE			0
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	880.475	880.475	0
INCREMENTI CCNL 2016 2018 (ART 96, comma3)	605	230.751	230.146
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Fondo posizione	2.338.433	2.568.579	230.146

DECURTAZIONI	2018	2019	DIFFERENZA
TOTALE DECURTAZIONI	0	0	0

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2018	2019	DIFFERENZA
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	58.461	58.461	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 11, comma 2)	131.790	131.790	0
INCREMENTI CCNL 2016 2018 (ART 95, comma 3)	302	115.375	115.073
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	9.825	9.825	0

F989-ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	242.767	242.767	0
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	443.145	558.218	115.073

DECURTAZIONI	2018	2019	DIFFERENZA
TOTALE DECURTAZIONI	0	-437	-437

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	2018	2019	DIFFERENZA
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità posizione	12.072.793	12.483.392	410.600
TOTALE DECURTAZIONI	-569.253	-822.201	-252.948
TOTALE FONDI	11.503.540	11.661.191	157.651

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	2018	2019	DIFFERENZA
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità posizione	2.338.433	2.568.579	230.146
TOTALE DECURTAZIONI	0	0	0
TOTALE FONDI	2.338.433	2.568.579	230.146

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	2018	2019	DIFFERENZA
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità posizione (al lordo dell'acconto erogato)	443.146	558.218	115.072
DECURTAZIONI	0	-437	-437
TOTALE FONDI	443.146	557.782	114.635

Con riferimento all'anno 2018 sono sopravvenuti ulteriori costi gravanti sui fondi e, atteso che si è già proceduto ad utilizzare i residui fondi per la retribuzione di risultato in esecuzione dell'accordo integrativo, è necessario decurtare come di seguito riportato le risorse dei corrispettivi fondi anno 2019 per un importo complessivo di euro 17760,32 (euro 11590,88 sul Fondo specificità medica, retribuzione di posizione e euro 6169,44 sul Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro).

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	2019
Ammontare FONDI	11.661.190,56
Decurtazione ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001	11590,88
totale	11.649.599,68

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	2019
--	-------------

TOTALE FONDI	2.568.579,33
Decurtazione ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001	6169,44
totale	2.562.409,89

Definizione delle poste di destinazione del fondo

	ANNO 2018	ANNO 2019	
Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	SPESA	SPESA	DIFFERENZA
INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA	6.049.516	6.093.241,97	43.725,97
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	2.930.422,05	2.788.538,75	-141.883,30
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	1.013.557,16	907.353,82	-106.203,34
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	81.336,47	82.263,93	927,46
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	3.615,12	3.615,12	0,00
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	259.340,70	237.175,50	-22.165,20
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	57632,43		-57.632,43
TOTALE SPESA	10.395.420,93	10.112.189,09	-283.230,84

	ANNO 2018	ANNO 2019	
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	SPESA	SPESA	DIFFERENZA
STRAORDINARIO	241877,4	272.850,20	30.972,80
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	1.713.667,00	1.747.804,29	34.137,29
TOTALE SPESA	1.955.544,40	2.020.654,49	65.110,09

Come già espresso la spesa sopra riportata per l'anno 2018 prevede degli ulteriori sopravvenuti costi gravanti sui fondi che atteso che si è già proceduto ad utilizzare i residui fondi per la retribuzione di risultato è necessario decurtare le risorse dei corrispettivi fondi anno 2019 per un importo complessivo di euro 17.760,32 (euro 11.590,88 sul Fondo specificità medica, retribuzione di posizione e euro 6.169,44 sul Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro).

Fondo retribuzione. risultato e qualità prestazione individuale	2018	2019
TOTALE FONDI	443.146,25	557.782,05

L'ammontare del fondo anno 2018 e' stato oggetto di corresponsione unitamente ai residui altri fondi come definito nell'accordo integrativo, mentre una parte del solo fondo anno 2019 e' stata corrisposta a titolo di acconto.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione dal software di un file in formato Excel dal modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario, Aree III e IV della dirigenza).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2018 per costi sopravvenuti è stato superato si procede pertanto a recuperare nell'anno 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente.

Il Direttore SC Gestione
e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau

Firmato digitalmente da
GARAU MARIA TERESA
Data: 2020.11.13 15:42:41
+01'00'

Il Direttore SC Economico Finanziario
dott.ssa Donatella Floris

FLORIS
DONATELLA

Firmato digitalmente da
FLORIS DONATELLA
Data: 2020.11.13 15:42:41
+01'00'

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2018	2019
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	11.075.929,71	11.503.540,40
2	Art. 9 c. 2 CCNL 6/5/2010, art. 5 cc. 1, 2, 3 e 4 CCNL 6/5/2010, art. 20 c. 4 CCNL 17/10/2008, art. 5 cc. 5, 6, 7 e 9 CCNL 5/7/2006, art. 42 cc. 2, 3, 4, 5 e 6 CCNL 3/11/2005.	Incremento a decorrere dal 1/1/2009 per finanziamento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo di cui all'art. 20 c. 1 del CCNL 17/10/2008. Il calcolo corrisponde all'incremento previsto moltiplicato per il n. dei dirigenti interessati, al netto degli oneri riflessi.		0,00
3	Art. 9 c. 3 CCNL 6/5/2010.	Incremento a decorrere dal 1/1/2009 pari a € 215,80 annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2007 (n. 368 dirigenti a tempo indeterminato).		0,00
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
3	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 1 lett. b).	0,00	0,00
5	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00
6	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 3.	0,00	0,00
7	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di struttura complessiva di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00
8	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
9	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
10	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 7 CCNL 8/6/2000, art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	Decremento per risorse relative al 50% della retribuzione di posizione dei dirigenti medici a rapporto non esclusivo. Tali riduzioni concorrono al finanziamento dell'indennità di esclusività e, pertanto, il fondo è conseguentemente ridotto.	-1.800,57	
11	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Incremento per risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1995).	0,00	0,00
12	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 cc. 3 e 4 CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. (ANNO 2017)	132.943,07	
13	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 cc. 3 e 4 CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	105.614,68	234.767,71
14	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 6 CCNL 3/11/2005.	In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'art. 58 c. 2.	0,00	0,00

15	Art. 53 c. 1 CCNL 0/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	
16	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	0,00	
17	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da ADU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	0,00	
18	Delibera n. 1671/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	0,00	
19	Nota ATS Sardegna prot. N. 408683 del 28/11/2017	Incorporazione SC Oftalmologia Binaghi e SC Neurochirurgia SS Trinità	202.816,80	
20	Nota ATS Sardegna prot. N. 37026 del 30/01/2018	Incorporazione SC Medicina Nucleare SS Trinità e SC CTMO Binaghi	226.132,55	
21	Art. 94, comma 3, CCNL 2016/2018	Importo, su base annua, pari a Euro 246,30 per le unità di personale destinatario del presente CCNL. In servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo	461,91	175.831,09
22	SC Nefrologia e Dialisi	Decurtazione di importo pari a quanto liquidato al Direttore SC Universitario per implementare fondi universitari		-18.180,93
23	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		11.742.098,14	11.895.958,28
24	art. 23 del D. Lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	-238.557,74	-234.767,71
25	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		11.503.540,40	11.661.190,57

Decurtazione ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001	11.590,88
TOTALE FONDI	11.649.599,68

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2018	2019
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	2.258.005,92	2.338.433,92
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	
3	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	
5	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per Incorporazione Businco e Cao.	0,00	
6	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per Incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	0,00	
7	Delibera n. 1671/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	0,00	
9	Nota ATS Sardegna prot. N.408683 del 28/11/2017	Incorporazione SC Oftalmologia Binaghi e SC Neurochirurgia SS Trinità	41.287,97	
10	Nota ATS Sardegna prot. N.37026del 30/01/2018	Incorporazione SC Medicina Nucleare SS Trinità e SC CTMO Binaghi	38.535,44	
11	Art. 96, comma 3, CCNL2016/2018	Importo, su base annua, pari a Euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo	604,59	230.145,41
12	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		2.338.433,92	2.568.579,33
13	art. 23 del D. Lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	0,00	0,00
14	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		2.338.433,92	2.568.579,33

Decurtazione ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001	6.169,44
TOTALE FONDI	2.562.409,89

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2018	2019
1	Art. 11 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	419.238,59	443.146,25
2	Art. 11 c. 1 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 2 secondo alinea CCNL 17/10/2008.	Incremento a decorrere dal 1/1/2008 pari a € 208,46 annui lordi per ogni dirigente medico in servizio al 31 dicembre 2005 (n. 375 dirigenti), al netto degli oneri riflessi.	0,00	
3	Art. 11 c. 2 CCNL 6/5/2010.	Incremento a decorrere dal 1/1/2009 pari a € 145,70 annui lordi per ogni dirigente medico in servizio al 31 dicembre 2007 (n. 368 dirigenti).	0,00	
2	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	
4	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Utilizzazione, anche temporanea, nel fondo per la produttività collettiva, di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51 CCNL 8/6/2000.	0,00	
5	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Incremento per risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	
6	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000).	0,00	
7	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	
8	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	0,00	
9	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	0,00	
10	Delibera n. 1671/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	0,00	
11	Nota ATS Sardegna prot. N.408683 del 28/11/2017	Incorporazione SC Oftalmologia Binaghi e SC Neurochirurgia SS Trinità	12.209,67	
12	Nota ATS Sardegna prot. N.37026del 30/01/2018	Incorporazione SC Medicina Nucleare SS Trinità e SC CTMO Binaghi	11.395,70	
13	Art. 95, comma 3, CCNL2016/2018	Importo, su base annua, pari a Euro162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo	302,29	115.072,71
14	SC Nefrologia e Dialisi	Decurtazione di importo per implementare fondi universitari		-436,91
15		IMPORTO TOTALE DEL FONDO	443.146,25	557.782,05
16	art. 23 del D. Lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	0,00	
17		IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE	443.146,25	557.782,05