



Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

N. 456

del 18.03.2020

Oggetto: Liquidazione indennità sostitutiva del preavviso e indennità sostitutiva delle ferie non godute agli eredi della Sig.ra A.M.M., matricola n. 9812, deceduta il 25.12.2018.
PDTD/2020/439

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 18.03.2020 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Visto il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Viste le Leggi Regionali n. 05/07 e n. 10/2006;

Vista la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista la deliberazione n. 2334 in data 31/10/2018, con la quale il Direttore Generale ha assegnato l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane alla Dott.ssa Maria Teresa Garau, Dirigente Amministrativo;

Preso atto che in data 25.12.2018 è deceduta la dipendente Sig.ra A.M.M., nata il 26/11/1955, matricola n. 9812;

Premesso che, ai sensi dell'Art. 72, comma 8, del CCNL Comparto S.S.N. 2016/2018, in caso di decesso di un dipendente, l'Azienda deve corrispondere agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto previsto dall'art. 2122 c.c., nonché, ove consentito ai sensi dell'art.33 (Ferie e recupero festività soppresse) una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;

Premesso che il terzo comma dell'art. 2122 c.c. prevede che, in mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima, con conseguente assoggettamento alle ordinarie regole in materia di successione, secondo quanto disposto dal codice civile;

Considerato che, nel caso di specie, come risultante dalla documentazione agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, succede unicamente quale erede universale la madre del De Cuius;

Premesso -che l'art. 5, comma 8, del Decreto legge 06/07/2012 n.95, convertito in legge 07/08/2012 numero 135, entrato in vigore il 07 Luglio 2012, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini" detta una



disciplina volta al contenimento della spesa pubblica, abrogando l'istituto della liquidazione delle ferie non godute per il personale delle Pubbliche Amministrazioni;

-che ai sensi della vigente normativa nel Comparto Sanità le ferie di competenza dell'anno corrente vanno fruito nel corso di ciascun anno solare o, in caso di indifferibili esigenze di servizio o personali entro il primo semestre dell'anno successivo;

Considerato che secondo la nota n. 40033 del 08/10/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica il divieto di monetizzazione delle ferie non godute non riguarda i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruito le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come ad esempio le ipotesi di decesso, malattia, infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità ecc.

Considerato che la dipendente in servizio presso questa Azienda dal 10/11/1993 con contratto a tempo indeterminato, ha maturato un'anzianità complessiva superiore a 10 anni, per cui i termini di preavviso sono stabiliti in mesi 4;

Considerato che nello specifico la dipendente individuata con matricola aziendale n. 9812 al 25.12.2018, data del decesso, non ha fruito di n. 21 giorni di ferie maturate nell'anno 2017 e di n. 28 giorni di ferie maturate nell'anno 2018, come risulta dalla documentazione agli atti di questo Servizio;

Ritenuto che, nel caso di specie sussistano i presupposti di fatto per il pagamento delle ferie maturate e non godute, accertato che la dipendente non ne ha potuto godere per esigenze di servizio, come documentato dalla Responsabile del Servizio di appartenenza;

Ritenuto che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per poter liquidare all'erede della dipendente di cui trattasi la somma complessiva di **€ 4.820,11**, a titolo di monetizzazione ferie spettanti e non godute al 25/12/2018, la cui fruizione non è stata possibile per la sussistenza di una causa di sospensione del rapporto di lavoro non imputabile o riconducibile al dipendente, così determinata:

MONETIZZAZIONE FERIE NON GODUTE al 30/04/2018	
Retribuzione mensile	€ 2.534,33
Retribuzione giornaliera	€ 97,47
Totale giorni ferie non godute(a)	n. 30
IMPORTO LORDO COMPLESSIVO FERIE NON GODUTE	€ 2.924,10

MONETIZZAZIONE FERIE NON GODUTE al 25/12/2018	
Retribuzione mensile	€ 2.594,73
Retribuzione giornaliera	€ 99,79
Totale giorni ferie non godute(a)	n.19
IMPORTO LORDO COMPLESSIVO FERIE NON GODUTE	€ 1.896,01

Ritenuto che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per poter liquidare all'erede della dipendente di cui trattasi l'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 2119 C.C., secondo i termini e con le modalità stabilite dall'art. 72 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018, così determinata:

INDENNITA' MANCATO PREAVVISO	RETRIBUZIONE MENSILE
Stipendio base	€ 1.851,34
Indennità posizione organizzativa	€ 461,53
Valore comune ind. Ccnl 8.4.99	€ 71,53



Fascia retributiva superiore	€ 198,33
Elemento Perequativo	€ 12,00
TOTALE MENSILE	€ 2.594,73
Importo per 4 mensilità (a)	€ 10.378,72
N. 4 ratei di 13ma (b)	€ 864,88
IMPORTO LORDO COMPLESSIVO (a+b)	€ 11.243,60

Vista l'insussistenza di conflitti di interesse connessi all'adozione della presente determinazione.

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa, di liquidare, in favore dell'erede della dipendente A.M.M. matricola n.9812 nata il 26/11/1955 e deceduta in data 25/12/2018:

- G.C., in qualità di madre, le cui generalità sono specificate nella documentazione agli atti di questo Servizio

- l'importo di **€. 11.243,60** a titolo di indennità sostitutiva del preavviso come da art. 2119 C.C. e secondo i termini e le modalità stabilite dall' art. 72 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;
- l'importo di **€. 4.820,11** al lordo delle ritenute di legge, a titolo di indennità sostitutiva delle ferie non godute.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau