



Deliberazione n. 1669

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 17 LUG. 2019

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro sig. **Gramignano Amedeo**, nato il **07/11/53**, Coll. Prof. San. Infermiere, dal **01/05/2020** con contestuale collocamento a riposo.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 17 LUG. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Commissario Straordinario dott. Paolo Cannas

Su proposta della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

VISTI l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014;
la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;

RICHIAMATO il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;

VERIFICATO che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, il dipendente sig. **Gramignano Amedeo** nato il **07/11/53**, codice fiscale **GRMDA53S07B354G**, ha superato i 62 anni di età e ha maturato il requisito contributivo per il collocamento a riposo;

RITENUTO sulla base del regolamento aziendale di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/05/2020** del sig. **Gramignano Amedeo** nato il **07/11/53**,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/05/2020** del dipendente sig. **Gramignano Amedeo** nato il **07/11/53**;
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Paolo Cannas