



Determinazione del Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 800 del 18.06.2019

**Oggetto: Liquidazione ferie maturate e non godute per eventi indipendenti dalla propria volontà.**

**Dipendente T.E.L. matricola n. 113577**

PDTD/2019/664

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 18.06.2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

### **Il Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Viste** le Leggi Regionali n. 05/07 e n. 10/2006;
- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 2334 in data 31/10/2018, con la quale il Direttore Generale ha assegnato l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane alla Dott.ssa Maria Teresa Garau, Dirigente Amministrativo;
- Preso atto** che dal 07/04/2015 al 06/09/2015 la dipendente T.E.L. matricola n. 113577 ha prestato servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato per sostituzione di maternità;
- Premesso** che, ai sensi dell'Art. 33 comma 11 del CCNL Comparto S.S.N. del 2016/2018, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruito per esigenze di servizio, l'Azienda, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative, deve corrispondere al dipendente medesimo una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;
- Premesso** -che l'art. 5, comma 8, del Decreto legge 06/07/2012 n.95, convertito in legge 07/08/2012 numero 135, entrato in vigore il 07 Luglio 2012, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini" detta una disciplina volta al contenimento della spesa pubblica, abrogando l'istituto della liquidazione delle ferie non godute per il personale delle Pubbliche Amministrazioni;
- che ai sensi della vigente normativa nel Comparto Sanità le ferie di competenza dell'anno corrente vanno fruito entro il 31 Dicembre del medesimo anno;
- Considerato** che secondo la nota n. 40033 del 08/10/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica il divieto di monetizzazione delle ferie non godute non riguarda i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruito le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come ad esempio le ipotesi



Segue determinazione n. 800 del 18.06.2019

di decesso, malattia, infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità ecc.

**Considerato** che, nello specifico, la dipendente individuata matricola con n. 113577 alla data di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato (06/09/2015), non ha fruito di n. 10 giorni di ferie, come risulta dalla documentazione agli atti di questo Servizio;

**Ritenuto** che nel caso di specie sussistano i presupposti di fatto per il pagamento delle ferie maturate e non godute, considerato che la Coordinatrice Infermieristica e la Dirigente delle Professioni Sanitarie hanno dichiarato che per esigenze di servizio, a seguito di criticità nella struttura, non è stato possibile consentire alla dipendente in oggetto la fruizione delle ferie dalle stesse maturate.

**Ritenuto** che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per poter liquidare alla dipendente di cui trattasi la somma complessiva di **€ 594,00**, a titolo di monetizzazione ferie spettanti e non godute al 06/09/2015, la cui fruizione non è stata possibile per la sussistenza di una causa (esigenze di servizio) non imputabile o riconducibile alla dipendente, così determinata:

<b>MONETIZZAZIONE FERIE NON GODUTE al 06/09/2015</b>	
RETRIBUZIONE MENSILE (art.37 c.2 ccnl integrativo 7/04/99) al 31/03/2018	€ 1.544,32
RETRIB. GIORNALIERA (art. 37c.3 ccnl integrativo 7/04/99)	€ 59,40
TOTALE GIORNI FERIE NON GODUTE al 31/03/2018	n. 10
<b>IMPORTO LORDO COMPLESSIVO FERIE NON GODUTE</b>	<b>€ 594,00</b>

**Vista** l'insussistenza di conflitti di interesse connessi all'adozione della presente determinazione;

### **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa:

Di liquidare, in favore della dipendente T.E.L. matricola n. 113577, il cui rapporto di lavoro a tempo determinato si è risolto in data 06/09/2015, l'importo di € 594,00, al lordo delle



**AO Brotzu**

---

Segue determinazione n. 800 del 18.06.2019

ritenute di legge a titolo di compenso sostitutivo delle ferie maturate e non godute, ai sensi dell'Art. 33 comma 11 del CCNL Comparto S.S.N. del 2016/2018.

Il Direttore Servizio Gestione e  
Sviluppo Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Teresa Garau

P.O. Settore Gestione Economica Personale G.L. Floris

Ass.te Amm.vo R.Sanjust