

Adottata dal DIRETTORE GENERALE f.f. in data 29 MAG. 2019

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro sig. **Poddie Giovanni**, nato il **18/11/56**, Coll. Prof. San. Infermiere, dal **01/09/2019** con contestuale collocamento a riposo.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 30 MAG. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

IL DIRETTORE GENERALE f.f. Dott. Vinicio Atzeni
Coadiuvato dal
Direttore Amministrativo f.f. Dott.ssa Floris Donatella
Direttore Sanitario Dott. Vinicio Atzeni

Su proposta della Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane:

VISTI l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014;
la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;

RICHIAMATO il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;

VERIFICATO che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, il dipendente sig. **Poddie Giovanni**, nato il **18/11/56**, codice fiscale **PDDGNN56S18Z103F**, ha superato i 62 anni di età e ha maturato il requisito contributivo per il collocamento a riposo;

RITENUTO sulla base del regolamento aziendale di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/09/2019** del sig. **Poddie Giovanni**, nato il **18/11/56**;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/09/2019** del dipendente sig. **Poddie Giovanni**, nato il **18/11/56**;
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

Dott.ssa Donatella Floris

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Vinicio Atzeni