



Adottata dal DIRETTORE GENERALE f.f. in data 15 MAG. 2019

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro sig. **Demurtas Giovanna**, nata il 28/04/54, Tecnico di Laboratorio, cessa dal **01/02/2020**.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 16 MAG. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE f.f. Coadiuvato dal Direttore Amministrativo f.f. Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni Dott.ssa Donatella Floris Dott. Vinicio Atzeni
--	---

SU proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

VISTI l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014;
la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;

RICHIAMATO il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23.11.2015;

VERIFICATO che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, la dipendente sig.ra **Demurtas Giovanna**, nata il 28/04/54, codice fiscale **DMRGNN54D68L2020G**, alla data odierna ha già maturato il requisito relativo all'età anagrafica ed entro il 31/01/2020 maturerà il requisito contributivo;

DATO ATTO che con nota prot. n. 2834 del 04/02/2019 questa Azienda ha comunicato alla dipendente il collocamento a riposo con decorrenza 01/02/2020 per raggiungimento dei requisiti di cui al richiamato regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

RITENUTO di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/02/2020** della dipendente sig.ra **Demurtas Giovanna**;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/02/2020** della dipendente sig.ra **Demurtas Giovanna** nata il 28/04/54, codice fiscale **DMRGNN54D68L2020G**;
- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.
Dott.ssa Donatella Floris

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Vinicio Atzeni