AO Brotzu

Deliberazione n. 1249

Adottata dal DIRETTORE GENERALE f.f. in data 15 MAG. 2019

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per **inabilità** del dipendente di cui al verbale della Commissione Medica di Verifica di Cagliari n. **8913** del **06/05/2019**, a decorrere dal **01/06/2019**.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 16 MAG. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

	IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.
Il DIRETTORE GENERALE f.f.	Dott. Vinicio Atzeni
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo f.f.	Dott.ssa Donatella Floris
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

PREMESSO che questa Azienda Ospedaliera aveva inoltrato istanza, registrata al repertorio del Protocollo aziendale n. **2880** del **19/03/2019**, affinchè il dipendente in oggetto venisse sottoposto ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità;

ATTESO che il dipendente di cui trattasi è stato sottoposto, in data **06/05/2019**, ad accertamenti sanitari dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;

ATTESO altresì che il Giudizio Medico Legale è stato: ***A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art.55 octies D. Lgs. 165/2001, e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.***

VISTO l'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in caso un dipendente sia dichiarato non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro.

RITENUTO di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal **01/06/2019** del dipendente di cui al verbale della Commissione Medica n. **8913** del **06/05/2019**.

%

Segue deliberazione n. 1249 *del* 15 MAG. 2019

RAVVISATO che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995;

CON PARERE favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di disporre, dal **01/06/2019**, la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente in oggetto giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari: ***A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art.55 octies D. Lgs. 165/2001, e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.*** di cui al verbale n. **8913** del **06/05/2019**;
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza nonché della corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.
Dott.ssa Donatella Floris

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Vinicio Atzeni

S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane - Direttore Dott.ssa M.T. Garau
Asste Amm.vo G.M.