

Adottata dal DIRETTORE GENERALE f.f. in data - 3 APR. 2019

OGGETTO: Presa d'atto lavori del Collegio Tecnico – Area Medico-Veterinaria procedura di valutazione del personale dirigente, al termine del primo quinquennio di esperienza professionale **Dott. Mameli Stefano**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da - 5 APR. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE f.f. Dott. Vinicio Atzeni
Coadiuvato dal
Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane
VISTO il D.Lgs n. 502/92 e successive modificazione ed integrazioni
VISTA la Legge Regionale n. 10
VISTI gli artt. Dal 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005, parte normativa dell'area Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN che regolano i principi, le finalità e le modalità di valutazione dei dirigenti;
VISTO il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n. 1503 del 01.10.2013, in materia di valutazione del personale dirigente dell'area IV (Dirigente, Medici, Veterinari e Odontoiatri) che disciplina, nello specifico, l'iter procedura per la valutazione dei dirigenti e i criteri da seguire da parte dei valutatori di 1° e 2° istanza (Collegio Tecnico) nonché le schede da utilizzare per la valutazione;
ATTESO che il Dirigente Medico **Dott. Mameli Stefano** maturato il requisito dei 5 anni di servizio continuativo di ruolo utile ai fini della retribuzione di posizione in data 15.10.2018;
ATTESO che il Collegio Tecnico dell'Area di competenza si è riunito in data 20.03.2019 e ha effettuato la valutazione delle attività professionali del Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia;
ACQUISITA la scheda di valutazione di 2° istanza con la quale il Collegio Tecnico conferma la valutazione positiva di 1° istanza, in ordine all'attività della **Dott. Mameli Stefano**;
ATTESO che i benefici economici conseguenti all'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono:

- L'indennità di esclusività, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;
- La retribuzione di posizione minima contrattuale, dalla data di compimento del 5° anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di continuità anche se prestato in Azienda o Enti diversi del Comparto;

RITENUTO di dover dare corso alle attività conseguenti previste dalle norme di legge, dai regolamenti e dal CC.NN.LL. vigenti tenuto conto:



- dell'art. 9 comma 1 del decreto legge n. 78/2010 convertito in legge 122 del 30 luglio 2010 in materia di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego.
- del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonoma in data 23 aprile 2015, ottemperanza alla Legge 190/2014, trasmesso dalla Regione Sardegna con nota Prot. 10967 del 30.04.2015 il quale recita testualmente *"con riferimento alla mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 non è più operante il limite del trattamento economico individuale nella misura pari a quella in godimento per l'anno 2010. In particolare, per il SSN, sono conseguentemente ripristinate per la Dirigenza Medica, Veterinaria e del ruolo sanitario tutte le possibili progressioni dell'indennità di esclusività contrattuale previste, nonché le forme di equiparazione al raggiungimento dei 5 anni di attività per gli appartenenti alle due aree della Dirigenza"*.

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario sostituto e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto dei lavori del Collegio Tecnico relativi al processo di valutazione a verifica, i cui atti sono conservati nel fascicolo del personale del Dirigente Medico **Dott. Mameli Stefano**;
- di dare atto che il dirigente medico ha superato positivamente la verifica da parte del Collegio Tecnico e maturato i cinque anni di servizio ai fini della retribuzione di posizione in data 15.10.2018;
- di attribuire con decorrenza **01.11.2018** a retribuzione minima unificata nella misura prevista per i dirigenti equiparati pari a € 3.330,73 annui lordi a cui si aggiunge il rateo della tredicesima mensilità

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Vinicio Atzeni

Resp. Serv. Gest. e Sviluppo
Risorse Umane Dr. M.T. Garau
Resp. P.O. Sett. Giuridico R. Addari
Coll. amm. vo M. Argiolas