



Deliberazione n. 876

Adottata dal Direttore Generale in data 29 MAR, 2019

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per **inabilità** del dipendente di cui al verbale della Commissione Medica di Verifica di Cagliari n. **8735** del **20/03/2019**, a decorrere dal **16/04/2019**.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da - 2 APR, 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

PREMESSO che questa Azienda Ospedaliera aveva inoltrato istanza, registrata al repertorio del Protocollo aziendale n. **29347** del **10/12/2018**, affinché il dipendente in oggetto venisse sottoposto ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità;

ATTESO che il dipendente di cui trattasi è stato sottoposto, in data **20/03/2019**, ad accertamenti sanitari dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;

ATTESO altresì che il Giudizio Medico Legale è stato: **A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.L.gs 165/2001, e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.**

VISTO l'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in caso un dipendente sia dichiarato non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro.

RITENUTO di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal **16/04/2019** del dipendente di cui al verbale della Commissione Medica di Verifica di Cagliari n. **8735** del **20/03/2019**.



Segue deliberazione n. 816 del 29 MAR, 2019

RAVVISATO che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995;

CON PARERE favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di disporre, dal **16/04/2019**, la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente in oggetto giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari **A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.L.gs 165/2001, e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa**, come da verbale n. **8735** del **20/03/2019**;
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza nonché della corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Viricio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus