AO Brotzu

Deliberazione 820

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 27 MAR. 2019

Oggetto: Presa d'atto Protocollo d'Intesa tra l'Azienda Ospedaliera "G.Brotzu" e Transparency International. Rinnovo.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 28 MAR. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale Dott.ssa Graziella Pintus
coadiuvato da
Il Direttore Sanitario Dott. Vinicio Atzeni
Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Balata

Su proposta della S.C. Comunicazione e Relazioni Esterne

PREMESSO l'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" aderisce al principio secondo cui il rispetto della legalità, imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia dei soggetti pubblici e privati che operano nel settore sanitario rappresenta una condizione imprescindibile per una piena concreta attuazione del diritto alla salute;

che questa Azienda con deliberazione n. 2271 del 30 novembre 2017 ha preso atto del Protocollo d'Intesa siglato con Transparency International-Italia al fine di favorire, ciascuno nel rispetto delle proprie competenze, la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di *"maladministration"* e delle altre forme di illegalità potenzialmente riscontrabili all'interno dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari ;

CONSIDERATO che l'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari, condivide la missione e gli obiettivi di Transparency International e pertanto ritiene di dover proseguire la collaborazione con la stessa al fine di favorire la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di *"maladministration"* e delle altre forme di illegalità potenzialmente riscontrabili all'interno dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari;

RITENUTO pertanto di dover rinnovare il Protocollo d'intesa con Transparerncy Intrnational – Italia al fine di favorire la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di *"maladministration"* e delle altre forme di illegalità potenzialmente riscontrabili all'interno dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari;

CON il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa:

AO Brotzu

%segue deliberazione n. 820 del 27 MAR. 2019

1) Di prendere atto del Protocollo d'intesa con Transparerncy Intrnational – Italia al fine di favorire la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di *"maladministration"* e delle altre forme di illegalità potenzialmente riscontrabili all'interno dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari secondo quanto previsto nel protocollo che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2) Di trasmettere la deliberazione al Gruppo Operativo – Area Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza, al Comitato di Vigilanza e garanzia, ai Direttori di Dipartimento degli Stabilimenti dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu".

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Laura Balata

Il Direttore Sanitario

Dott. Vinicio Atzeni

Il Direttore Generale

Dott.ssa Graziella Pintus

S. C. Com. e Rel. Est. R. Manutza

PROTOCOLLO D'INTESA

tra

L'azienda Ospedaliera Brotzu (di seguito anche Azienda), in persona del Direttore Generale Graziella Pintus,

E

Transparency International - Italia (di seguito anche TI-Italia), con sede in Milano, in persona del Presidente Virginio Carnevali, e per esso, il componente del Comitato Esecutivo Marcello Spissu,

PREMESSO

- che TI-Italia, Organizzazione non Governativa, Capitolo Italiano di Transparency International, in piena sintonia con le finalità istituzionali di quest'ultima, ha come missione la totale eliminazione della corruzione dal mondo, e auspica un mondo nel quale governi, politica, mondo economico, società civile siano liberi dalla corruzione e seguano i più alti principi di etica e di interesse pubblico;
- che essa si propone di lottare contro la corruzione nazionale ed internazionale e di promuovere e monitorare azioni governative volte a contenerle e qualsiasi altra iniziativa ritenuta utile a tal fine;
- che persegue i seguenti obiettivi:
  - o **CONTRASTARE** la corruzione in tutte le sue forme, sia nel settore pubblico che in quello privato, ivi

compreso quello sanitario, rendendo consapevoli e mobilitando i cittadini e le forze vive della società;

- **ANALIZZARE** e studiare i fenomeni di corruzione, le loro cause e i loro effetti, al fine di elaborare risoluzioni e strumenti che ne possano eliminare o ridurre l'incidenza;
- **SENSIBILIZZARE** l'opinione pubblica sul tema della lotta alla corruzione per mezzo di incontri, riflessioni, dibattiti e di ogni altra forma di comunicazione e di espressione consentita dalla legge;
- **PROMUOVERE** nelle istituzioni pubbliche e private la sensibilizzazione alle tematiche legate alla corruzione anche mediante attività di formazione e di aggiornamento;
- **INCORAGGIARE** gli operatori pubblici e privati a formulare e ad applicare principi etici condivisi;
- **PROMUOVERE** l'approvazione a livello nazionale di quegli strumenti giuridici ed economici che siano internazionalmente riconosciuti come efficaci;

– che l'Azienda Ospedaliera Brotzu condivide pienamente la missione e gli obiettivi di Transparency International, nella consapevolezza che il rispetto

della legalità in tutte le sue forme, nonché l'imparzialità, la trasparenza, l'economicità, efficienza ed efficacia dei soggetti pubblici e privati che operano nel settore sanitario sono condizione imprescindibile per una piena e concreta attuazione del diritto alla salute, che è non solo un diritto fondamentale dell'individuo, ma anche interesse della collettività;

- che la stessa è consapevole del fatto che una corretta applicazione delle norme anticorruzione presuppone la progettazione, l'implementazione e il funzionamento a regime di un sistema di gestione del rischio e di piani di prevenzione che siano, non solo in piena conformità alle prescrizioni normative, ma anche realmente idonei sotto il profilo dell'efficacia preventiva, e non contengano solo generici protocolli comportamentali e astratte affermazioni di principio svincolati dalla realtà concreta dell'Azienda;
- che è altresì consapevole che per il raggiungimento delle finalità di cui sopra è indispensabile attivare adeguati percorsi formativi per tutte le risorse dell'Azienda ed iniziative di sensibilizzazione e di promozione della cultura della legalità, nonché di

comunicazione e diffusione presso gli stakeholder dell'Azienda della strategia di prevenzione dei fenomeni corruttivi dalla stessa adottata.

Ciò premesso, le Parti

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1

(Finalità e ambito di attuazione)

Il presente protocollo è finalizzato a realizzare un rapporto di collaborazione fra le Parti, per favorire, nel rispetto delle proprie competenze, la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di "maladministration" e delle altre forme di illegalità all'interno dell'Azienda Ospedaliera Brotzu.

Art. 2

(Oggetto della collaborazione)

Per il raggiungimento delle finalità di cui al precedente articolo, le Parti firmatarie s'impegnano a:

a) cooperare per l'individuazione delle modalità di analisi, nonché l'analisi stessa, dei fenomeni di illegalità e "*maladministration*", anche mediante lo scambio di informazioni, dati e statistiche;

b) collaborare per individuare ed erogare iniziative formative finalizzate al supporto dell'Azienda per l'applicazione della normativa, per l'individuazio-

ne e applicazione delle best practice e degli strumenti (per es. whistleblowing, protocolli di legalità e patti di integrità) volti alla prevenzione e al contrasto dell'illegalità e, in particolare, dei fenomeni corruttivi;

c) collaborare all'individuazione e realizzazione di iniziative di sensibilizzazione e di promozione della cultura della legalità, nonché di comunicazione e diffusione presso gli stakeholder dell'Azienda della sua strategia di prevenzione dei fenomeni corruttivi;

d) collaborare all'individuazione dei criteri e delle modalità di monitoraggio del fenomeno della corruzione, delle sue cause e dei suoi effetti, nonché al monitoraggio stesso, e all'attività di reporting, anche in funzione di iniziative volte ad apportare modifiche o integrazioni agli strumenti di prevenzione adottati dall'Azienda. Il presente Protocollo non prevede alcun supporto o consulenza di Transparency International Italia alla stesura del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con quanto prescritto dalla L. n. 190/2012 e ribadito dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Art. 3

(Attività nella fase di avvio)

In particolare, nella fase di avvio del rapporto di collaborazione, le Parti firmatarie sin d'ora

a) prevedono che il Delegato per la Regione Sardegna di Transparency International sia il referente dell'Associazione presso l'Azienda.

b) prevedono altresì che i temi prioritari sui quali avrà inizio il progetto di collaborazione saranno:

- partecipazione dell'Azienda al progetto "Curiamo la corruzione";
- supporto all'organizzazione delle "*Giornate della Trasparenza*";
- patti di integrità e monitoraggio;
- accesso;
- whistleblowing.

Art. 4

(Accordi per specifiche iniziative)

Ciascuna specifica iniziativa intrapresa tra le Parti secondo il presente Protocollo, sia essa a titolo gratuito che a titolo oneroso, verrà formalizzata e regolamentata in dettaglio mediante separato e specifico accordo e/o mediante l'adozione di un apposito atto da parte dell'Azienda, in conformità alle disposizioni nor-

mative applicabili alle Parti medesime.

Art. 5

(Durata del protocollo ed eventuali modifiche)

Il presente Protocollo d'intesa ha durata annuale a decorrere dalla data di sottoscrizione e si rinnoverà automaticamente ad ogni scadenza, fermo restando che ciascuna parte potrà recedere in qualsiasi momento, fatti salvi gli impegni assunti con gli accordi per specifiche iniziative di cui al precedente articolo 4.

Cagliari,

Azienda Ospedaliera Brotzu

Il Direttore Generale

Graziella Pintus

TI-It - Transparency International Italia

(Per Il Presidente Virginio Carnevali)

Marcello Spissu