

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 20 MAR. 2019**OGGETTO:** Presa d'atto lavori del Collegio Tecnico – Area Medico-Veterinaria procedura di valutazione del personale dirigente Dott. Setti PiergiorgioPubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 21 MAR. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

- SU** proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane
- VISTO** il D.Lgs n. 502/92 e successive modificazione ed integrazioni
- VISTA** la Legge Regionale n. 10
- VISTI** gli artt. Dal 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005, parte normativa dell'area Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN che regolano i principi, le finalità e le modalità di valutazione dei dirigenti;
- VISTO** il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n. 1503 del 01.10.2013, in materia di valutazione del personale dirigente dell'area IV (Dirigente, Medici, Veterinari e Odontoiatri) che disciplina, nello specifico, l'iter procedura per la valutazione dei dirigenti e i criteri da seguire da parte dei valutatori di 1° e 2° istanza (Collegio Tecnico) nonché le schede da utilizzare per la valutazione;
- ATTESO** che il Dirigente Dott. Setti Piergiorgio ha maturato il requisito dei 5 anni di servizio continuativo di ruolo utile ai fini della retribuzione di posizione in data 31.12.2009 e il requisito dei 15 anni di esperienza professionale utile ai fini della esclusività in data 30.11.2018;
- ATTESO** che il Collegio Tecnico dell'Area di competenza si è riunito in data 08.03.2019 e ha effettuato la valutazione delle attività professionali del Dirigente Medico nella disciplina di Anestesia e Rianimazione;
- ACQUISITA** la scheda di valutazione di 2° istanza con la quale il Collegio Tecnico conferma la valutazione positiva di 1° istanza, in ordine all'attività della Dott. Setti Piergiorgio;
- ATTESO** che i benefici economici conseguenti all'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono:
- L'indennità di esclusività, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;
 - La retribuzione di posizione minima contrattuale, dalla data di compimento del 5° anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di continuità anche se prestato in Azienda o Enti diversi del Comparto;
- RITENUTO** di dover dare corso alle attività conseguenti previste dalle norme di legge, dai regolamenti e dal CC.NN.LL. vigenti tenuto conto:
- dell'art. 9 comma 1 del decreto legge n. 78/2010 convertito in legge 122 del 30 luglio 2010 in materia di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego.



- del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonoma in data 23 aprile 2015, ottemperanza alla Legge 190/2014, trasmesso dalla Regione Sardegna con nota Prot. 10967 del 30.04.2015 il quale recita testualmente *"con riferimento alla mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 non è più operante il limite del trattamento economico individuale nella misura pari a quella in godimento per l'anno 2010. In particolare, per il SSN, sono conseguentemente ripristinate per la Dirigenza Medica, Veterinaria e del ruolo sanitario tutte le possibili progressioni dell'indennità di esclusività contrattuale previste, nonché le forme di equiparazione al raggiungimento dei 5 anni di attività per gli appartenenti alle due aree della Dirigenza"*.

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario nonché del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto dei lavori del Collegio Tecnico relativi al processo di valutazione a verifica, i cui atti sono conservati nel fascicolo del personale del Dirigente Medico Dott. Setti Piergiorgio;
- di dare atto che il dirigente medico ha superato positivamente la verifica da parte del Collegio Tecnico e maturato:
 - i cinque anni di servizio ai fini della retribuzione di posizione in data 31.12.2009;
 - i quindici anni di esperienza professionale utili ai fini della attribuzione della fascia successiva di esclusività in data 30.11.2018;
- di attribuire con decorrenza 01.01.2010 la retribuzione minima unificata nella misura prevista per i dirigenti equiparati pari a 3.330,73 annui lordi a cui si aggiunge il rateo della tredicesima mensilità;
- di attribuire, con decorrenza 01.12.2018 al Dott. Setti Piergiorgio la retribuzione di esclusività nella misura prevista per i dirigenti medici con esperienza professionale a quindici anni pari a € 12.791,61 annui lordi , a cui si aggiunge il rateo della tredicesima mensilità

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus