

Deliberazione n. 217Adottata dal Direttore Generale in data 30 GEN. 2019OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per **inabilità** del dipendente di cui al verbale della Commissione Medica n. **8570** del 23/01/2019, **Dirigente Medico**, a decorrere dal **16/02/2019**.Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 31 GEN. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

- SU** proposta del S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- PREMESSO** che il dipendente aveva inoltrato istanza tramite questa Azienda Ospedaliera, registrata al repertorio del Protocollo aziendale n. 24089 del 04/10/2018, affinché venisse sottoposto ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità;
- ATTESO** che il dipendente di cui trattasi è stato sottoposto, in data **23/01/2019**, ad accertamenti sanitari dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;
- ATTESO** altresì che il Giudizio Medico – Legale è stato: **A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.**
- VISTI** il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro.....B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa." rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato, oltre che dalle Commissioni preposte dalle Aziende Sanitarie Locali;
- VISTO** l'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in caso un dipendente sia dichiarato non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro e/o non sussista assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.
- RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal **16/02/2019** del dipendente di cui al verbale della Commissione Medica n. **8570** del **23/01/2019**.



Segue deliberazione n. 217 del 30 GEN. 2019

**RAVVISATO** che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995;

**CON PARERE** favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di disporre, dal **16/02/2019**, la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente in oggetto giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari: **A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa** di cui al verbale n. **8570** del 23/01/2019;
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza nonché della corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995.

#### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

#### IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. ~~Vincenzo~~ Atzeni

#### IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus