AO Brotzu

Deliberazione n. 1636

Adottata dal Direttore Generale in data 25 LUG. 2018

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità dipendente **M.K,** matricola n.750095, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, a decorrere dal **01/08/2018.**

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 25 LUG. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

PREMESSO che l'azienda aveva inoltrato istanza, registrata al repertorio del Protocollo aziendale n. 14603 del 18/06/2018, affinchè la dipendente **M.K,** nata il 26/03/74, matricola n. 750095, venisse sottoposta ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità ai sensi della legge ex art.13 Legge n. 274/1991;

ATTESO che la dipendente di cui trattasi è stata sottoposta, in data 12/07/2018, ad accertamenti sanitari dal Collegio Medico Legale (Dipartimento di Prevenzione Medicina Legale ATS SARDEGNA) ;

ATTESO altresì che il Giudizio Medico – Legale ai fini della Legge ex art.13 Legge n. 274/1991 "Permanentemente e assolutamente inabile a qualsiasi proficuo lavoro. Il presente non costituisce parere ai sensi della Legge n°335/1995" di cui al verbale n. 17/17 del 12/07/2018;

VISTI il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "Permanentemente e assolutamente inabile a qualsiasi proficuo lavoro. Il presente non costituisce parere ai sensi della Legge n°335/1995" rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato, oltre che dalle Commissioni preposte dalle Aziende Sanitarie Locali;

VISTO l'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in caso un dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

%

Segue deliberazione n. 1636 *del* 25 LUG. 2018

RITENUTO di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal **01/08/2018** della dipendente dipendente **M.K,** nata il 26/03/74, matricola n.750095;

RAVVISATO che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995;

CON PARERE favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di disporre, con decorrenza dal **01/08/2018**, la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente dipendente **M.K,** nata il 26/03/74, matricola n.750095, giudicata dal Collegio Medico Legale (Dipartimento di Prevenzione Medicina Legale ATS SARDEGNA) ; *"Permanentemente e assolutamente inabile a qualsiasi proficuo lavoro. Il presente non costituisce parere ai sensi della Legge n°335/1995"* di cui al verbale 17/17 del 12/07/2018;
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza nonché della corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane - Direttore Dott. M. Calamida _____
Ass.te Amm.vo G.M._____