AO Brotzu

Deliberazione n. 1635

Adottata dal Direttore Generale in data 25 LUG. 2018

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro sig.ra **Piu Cinzia**, nata il **06/01/55**, **Collaboratore Amministrativo**, cessa dal **01/09/2019**.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 25 LUG. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU	proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane ;
VISTI	l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
	l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
	l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
	l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014;
	la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;
VERIFICATO	che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, la dipendente sig.ra **Piu Cinzia**, nata il **06/01/55**, **Collaboratore Amministrativo**, alla data del 31/08/2019 maturerà un'anzianità contributiva superiore a 42 anni e 3 mesi e che in data 06/01/2017 ha compiuto 62 anni di età;
RICHIAMATO	il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23.11.2015;
PRESO ATTO	che, con nota PG n. 17071 del 13/07/2018, questa Azienda ha comunicato alla sig.ra **Piu Cinzia**, nata il **06/01/55**, la risoluzione del rapporto di lavoro d'ufficio con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/09/2019** ai sensi della normativa di cui in premessa, nel rispetto del preavviso dei sei mesi;
RITENUTO	di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **1 Settembre 2019** della dipendente **Piu Cinzia**, nata il **06/01/55**,
CON	il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **1 Settembre 2019** della dipendente sig.ra **Piu Cinzia**, nata il **06/01/55**, codice fiscale **PIUCNZ55A46B354E**;

- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

S.C. G.S.R.U.- Direttore Dott. M. Calamida
Ass.Amm.vo G.M.