



AO Brotzu

Deliberazione n. 1634

Adottata dal Direttore Generale in data 25 LUG, 2018

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro sig. **Lecca Giovanni**, nato il **27/03/55**, **Assistente Tecnico**, cessa dal **31/12/2018**.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 25 LUG, 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane ;

VISTI l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014;
la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;

VERIFICATO che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, il dipendente sig. **Lecca Giovanni**, nato il **27/03/55**, **Assistente Tecnico**, alla data del 31/07/2018 maturerà un'anzianità contributiva superiore a 42 anni e 10 mesi e che in data 27/03/2017 ha compiuto 62 anni di età;

RICHIAMATO il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;

PRESO ATTO che, con nota NP n. 6150 del 11/07/2018, questa Azienda ha comunicato al sig. **Lecca Giovanni**, nato il **27/03/55**, **Assistente Tecnico**, la risoluzione del rapporto di lavoro d'ufficio con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **31/12/2018** ai sensi della normativa di cui in premessa, nel rispetto del preavviso dei sei mesi;

RITENUTO di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **31 Dicembre 2018** del dipendente sig. **Lecca Giovanni**, nato il **27/03/55**, **Assistente Tecnico**,

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **31 Dicembre 2018** del dipendente sig. **Lecca Giovanni**, nato il **27/03/55**, codice fiscale **LCCGNN55C27A359V**;
- di disporre che la dipendente fruiscia interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

S.C. G.S.R.U. - Direttore Dott. M. Calamida _____

Ass. Amm. VO G.M. _____