



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 10 LUG, 2018

Oggetto: Approvazione provvisoria rideterminazione della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera G. Brotzu di Cagliari.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 13 LUG, 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott.ssa Laura Balata
DIRETTORE SANITARIO	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 10 del 28/07/2006: "Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna" e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. n. 23 del 17/11/2014 "Norme urgenti di riforma del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alle leggi Regionali n. 23 del 2005, n. 10 del 2006 e n. 21 del 2012" con la quale è stata prevista l'incorporazione nell'Azienda Ospedaliera G. Brotzu dei Presidi ospedalieri Microcitemico – Cao e Oncologico –Businco;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 1857 del 28/09/2017 è stato adottato l'Atto Aziendale di questa Azienda Ospedaliera, divenuto efficace in base agli esiti della verifica di conformità dello stesso agli indirizzi regionali di cui alla DGR n.42/4 del 11/09/2017;

DATO ATTO altresì che:

con la Deliberazione n. 1013 del 29.06.2015 è stato approvato il piano di scorporo e incorporazione dei PP.OO "Microcitemico e "Oncologico" – Businco" dalla Asl n.8 all'A.O. Brotzu ai sensi dell'art.9, comma 1, lett c) e comma 3, lett. a) – LR n.23 del 17.11.2014;

con la deliberazione n. 1976 del 27.10.2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS Trinità della ASL al P.O. San Michele di Cagliari;

con la Deliberazione n. 1855 del 27.09.2017 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Oftalmologia dal P.O. Binaghi della ATS Sardegna- ASSL Cagliari al P.O. San Michele della AO Brotzu;

con la Deliberazione n. 1856 del 27.09.2017 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Neurochirurgia dal P.O. Marino della ATS Sardegna- ASSL Cagliari al P.O. San Michele della AO Brotzu;

con la Deliberazione n. 2354 del 13.12.2017 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. Centro Trapianti Midollo Osseo dal P.O. Binaghi della ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. Businco della AO Brotzu;
con la Deliberazione n. 2355 del 13.12.2017 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. Medicina Nucleare dal P.O. SS Trinità della ATS Sardegna- ASSL Cagliari al P.O. . San Michele della AO Brotzu;
e che, a seguito dei predetti accorpamenti/trasferimenti, si è proceduto ad adeguare la dotazione organica aziendale;

RICHIAMATA la DGR n. 1/12 del 12/01/2016 avente ad oggetto "Linee di indirizzo regionali in materia di determinazione delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale", nella parte in cui dispone che "il processo di determinazione della dotazione organica deve considerare, da un lato, l'effettivo fabbisogno di personale necessario a garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza (LEA) con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza, (art. 6 del D. Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009) nell'ambito del sistema regionale ridisegnato a seguito del processo di rimodulazione della rete ospedaliera e territoriale e, dall'altro lato, il rispetto dei vincoli derivanti dagli obiettivi di finanza pubblica con riguardo al contenimento ed alla riduzione della spesa per il personale (lett. b dell'art. 1, comma 1, del D. Lgs. 165/2001), il raggiungimento o mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale (comprese le recenti disposizioni in materia di sanità contenute nella legge di stabilità 2016), la normativa vigente in materia di organizzazione del lavoro e di ogni altra disposizione normativa e contrattuale, nazionale e regionale, in tema di gestione delle risorse umane, di programmazione sanitaria nazionale e regionale, di equilibrio economico finanziario, aziendale e regionale, dei tetti di spesa, dei posti letto e della popolazione assistita";

ATTESO inoltre che la suddetta DGR stabilisce che:
- ai fini della definizione degli standard minimi di personale da assegnare ad ogni Servizio/Dipartimento/CDR occorre fare riferimento alle deliberazioni in vigore in materia di accreditamento delle strutture pubbliche e private sanitarie e socio-sanitarie operanti nella Regione Sardegna, in ambito ospedaliero e territoriale che si ritengono adeguate, e che per il personale appartenente al ruolo amministrativo e professionale, si ritiene adeguata una dotazione di personale (dirigenti e comparto), mediamente pari al 7% della dotazione organica complessiva, con uno scostamento massimo in maggioranza del 2% per le Aziende Sanitarie;
- in sede di determinazione delle dotazioni organiche, "le aziende del Servizio Sanitario Regionale dovranno adottare tutte le misure necessarie a garantire che la spesa per il personale non superi i limiti imposti dalla normativa vigente nazionale e regionale e dalle deliberazioni adottate, compresa la deliberazione della Giunta Regionale n. 43/9 del 1 settembre 2015 in materia di contenimento della spesa e blocco del turnover";

DATO ATTO che detta percentuale del 7% della dotazione organica complessiva, prevista per il personale dei ruoli amministrativo e professionale, è stata confermata, relativamente alle Aziende Ospedaliere, con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 27/3 del 29/05/2018, con la quale sono state apportate modifiche e aggiornamenti alle linee di indirizzo in materia di determinazione delle dotazioni organiche definite con la citata DGR n. 1/12;

PRESO ATTO che l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, citato nella citata DGR n. 1/12, è stato riformato dal D. Lgs. 75/2017, nell'ambito di una più complessa riforma della pubblica amministrazione;

CONSIDERATO che, pur nelle more dell'adozione da parte del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale, è necessario ed opportuno, nella determinazione della dotazione organica, attenersi al rispetto dei principi impartiti nell'ambito della richiamata normativa e, in particolare, alla valorizzazione della fase di programmazione del fabbisogno di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con i limiti finanziari e delle assunzioni imposti dalla legislazione vigente, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini (art. 6, comma 2, D. Lgs. 165/2001 novellato);

RITENUTO in considerazione delle disposizioni sopra elencate, di dover procedere alla ridefinizione della dotazione organica dell'Azienda, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale, al fine di rendere la stessa coerente e funzionale alle scelte strategiche di programmazione effettuate e delineate nell'Atto Aziendale sopra richiamato;

PRECISATO che, nel rispetto delle norme di indirizzo regionale e coerentemente con il piano di riorganizzazione della rete ospedaliera, la nuova dotazione organica prevede una dotazione coerente con l'assetto organizzativo previsto dall'Atto Aziendale e con l'effettivo fabbisogno di personale, necessario a garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza, comprensivo delle dotazioni occorrenti per dare attuazione al Piano di stabilizzazione in corso di elaborazione, che riguarderà le professionalità adibite allo svolgimento di attività che rispondono all'esigenza di assicurare i livelli essenziali di assistenza medesimi e la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari, nei limiti delle risorse disponibili;

PRECISATO che:

- con riferimento al **personale del ruolo sanitario** e allo specifico profilo degli Operatori socio sanitari del ruolo tecnico, si è fatto riferimento agli standard di accreditamento delle strutture sanitarie e si è tenuto conto della necessità di dare completa attuazione alla normativa vigente in materia di organizzazione del lavoro e di orario di lavoro del personale;

- per quanto attiene ai **ruoli amministrativo e professionale**, si è proceduto nel rispetto della percentuale del 7% delle risorse umane complessive, prescritto dalle DGR n. 1/12 e n. 27/3 citate, attestandosi su una percentuale di poco inferiore al 6%, puntualizzando che gli incrementi proposti rispetto alla dotazione organica attuale, trovano giustificazione, nel fatto che, a seguito degli accorpamenti attuati in applicazione della L.R. 23/2014, non è stato possibile acquisire dalla ASL n. 8 di Cagliari prima, e da ATS poi, buona parte delle risorse di personale da destinare ai servizi centrali di supporto (area della gestione del personale, degli approvvigionamenti, della contabilità, delle manutenzioni, ecc.) previste nel progetto di incorporazione dei PP.00. Businco e Cao, in funzione del forte incremento di attività indotto dall'accorpamento, che avrebbe dovuto comportare il trasferimento di posti vacanti (23 tra ruolo amministrativo e ruolo tecnico) dalla dotazione organica della ATS a quella di questa Azienda;

- riguardo al personale del **ruolo tecnico**, per cui vale quanto detto sopra, si è anche tenuto conto delle scelte strategiche effettuate in relazione ai servizi manutentivi e logistici, parzialmente non esternalizzati; sono state inoltre operate scelte tendenti a garantire la presenza in Azienda di competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione, in relazione ai cambiamenti dei processi lavorativi indotti dalle innovazioni dei servizi e dalle nuove tecnologie;
- con riferimento al personale della **Dirigenza sanitaria non medica**, l'incremento proposto consegue al fatto che, a seguito dell'accorpamento del presidio Cao, nel quale alcune attività istituzionali erano garantite ricorrendo a forme di lavoro flessibile, al fine di garantire le medesime attività con personale strutturato, sono stati utilizzati posti della dotazione organica del presidio San Michele;

DATO ATTO che, nel prospetto allegato la nuova dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera G.Brotzu, articolata per profilo e disciplina, è posta a confronto con la dotazione attuale, determinata dalla somma delle dotazioni vigenti al 31.12.2015 con le dotazioni derivanti dagli accorpamento delle altre Strutture, effettuati in virtù della L.R. n. 23 del 17/11/2014;

CONSIDERATO che la medesima dotazione organica è stata sottoposta al vaglio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale - Direzione Generale della Sanità, cui è stata trasmessa con la nota prot. PG/2018/8759 del 06/04/2018;

DATO ATTO che, nel rispetto delle norme che disciplinano le relazioni sindacali di cui agli artt. 5 e 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.ii.mm., la medesima proposta di dotazione organica è stata illustrata alle OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA e del Comparto e ai RSU del Comparto Sanità, a tal fine convocati con nota prot. PG/2018/9480 del 17/04/2018 e con nota prot. PG/2018/9881 del 20/04/2018 (riunioni tenute il 27/04/2018 e il 08/05/2018);

RECEPITA la nota del Direttore Generale della Sanità dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale prot. n. 16554 del 04/07/2018, con la quale il suddetto Assessorato, per il seguito di competenza, prende atto della Dotazione organica trasmessa con la suddetta nota, precisando che gli effettivi fabbisogni di personale devono essere determinati nel rispetto dei vincoli finanziari nazionali e regionali, tra i quali vengono richiamati quelli di cui all'art. 2, comma 71 della L. 191/2009, il vincolo di spesa per il personale amministrativo e professionale di cui alla DGR 27/3 del 29/05/2018 e i target di contenimento della spesa sanitaria di cui alla DGR n.23/6 del 08/05/2018;

DATO ATTO inoltre che, per quanto concerne le risorse da destinare alla copertura degli incrementi di dotazione proposti a livello aziendale, in considerazione del processo in corso di riorganizzazione e riqualificazione del Servizio Sanitario Regionale complessivo, le stesse possano considerarsi, a livello regionale, compensate da risparmi conseguenti alla riduzione di dotazione organica di altre Aziende dello stesso Servizio Sanitario e, in particolare, di ATS;

RITENUTO di procedere all'approvazione in via provvisoria della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera G. Brotzu di Cagliari e di trasmettere il presente atto all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, per i provvedimenti di competenza;

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa

- a) di approvare in via provvisoria la dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera G.Brotzu di Cagliari, riportata nel prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, specificando che la stessa è articolata per profilo e disciplina ed è posta a confronto con la dotazione precedente, determinata dalla somma delle dotazioni vigenti al 31.12.2015, con le dotazioni derivanti dal processo di accorpamento delle altre Strutture, attuato in virtù della L.R. n. 23 del 17/11/2014;
- b) di dare atto che, per quanto concerne le risorse da destinare alla copertura degli incrementi di dotazione proposti a livello aziendale, in considerazione del processo in corso di riorganizzazione e riqualificazione del Servizio Sanitario Regionale complessivo, le stesse possano considerarsi, a livello regionale, compensate da risparmi conseguenti alla riduzione di dotazione di altre Aziende dello stesso Servizio Sanitario e, in particolare, di ATS;
- c) di trasmettere il presente provvedimento, all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, per i provvedimenti conseguenti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni




IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus



S.C. Servizio Personale
Direttore Dott. M. Calamita
Settore Giuridico Resp. R. Addari





AO Brotzu

COMPARTO	RUOLO	PROFILO	DOTAZIONE ATTUALE	NUOVA DOTAZIONE
A	AMMINISTRATIVO	Commesso	9	9
	TECNICO	Ausiliario specializzato	80	80
B	AMMINISTRATIVO	Coadiutore amministrativo	62	62
	TECNICO	Operatore tecnico	148	165
	TECNICO	Operatore tecnico addetto all'assistenza	25	25
BS	AMMINISTRATIVO	Coadiutore amministrativo esperto		
	SANITARIO	Operatore sanitario (vari profili)	4	4
	TECNICO	Operatore socio sanitario	308	328
	TECNICO	Operatore tecnico specializzato	22	28
C	AMMINISTRATIVO	Assistente amministrativo	62	70
	SANITARIO	Operatore professionale sanitario (vari profili)	18	18
	TECNICO	Operatore tecnico specializzato esperto	3	3
	TECNICO	Assistente tecnico	38	39
	TECNICO	Programmatore	2	2
D	AMMINISTRATIVO	Collaboratore amministrativo professionale	44	45
	PROFESSIONALE	Assistente religioso	4	4
	SANITARIO	Collab.profess.san. Assistente sanitario	6	6
		Collab.profess.san. Dietista	9	9
		Collab.profess.san. Fisioterapista	42	42
		Collab.profess.san. Infermiere	1145	1165
		Collab.profess.san. Infermiere pediatrico	75	85
		Collab.profess.san. Logopedista	7	6
		Collab.profess.san. Massofisioterapista	1	1
		Collab.profess.san. Ortottista- Assistente di oftalmologia	4	4
		Collab.profess.san. Ostetrica	37	37
		Collab.profess.san. Tecnico di neurofisiopatologia	6	6
		Collab.profess.san. Tecnico prevenzione amb.luoghi di lavoro	2	2
		Collab.profess.san. Tecnico san.di laboratorio biomedico	135	135
		Collab.profess.san. Tecnico san.radiologia medica	127	127
		Collab.profess.san. Tecnico fisiop.cardiocir. E perfusione	5	6
		Collab.profess.san. Tecnico audiometrista	1	1
	TECNICO	Collaboratore prof.assistente sociale	3	3
		Collaboratore tecnico professionale	27	36
DS	AMMINISTRATIVO	Collaboratore amministrativo professionale esperto	2	2
	SANITARIO	Collaboratore professionale sanitario esperto	50	50
DIRIGENZA				
	AMMINISTRATIVO	Dirigente amministrativo	6	7
	PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato	1	1
		Dirigente Ingegnere	3	3
	SANITARIO	Dirigente Farmacista	15	15
		Dirigente Fisico	11	11
		Dirigente Psicologo	15	16
		Dirigente Chimico	1	1
		Dirigente Biologo	32	34
		Dirigenti professioni sanitarie	3	5
	TECNICO	Dirigente Analista	1	2
	MEDICO	Anatomia patologica	13	13

82

	Anestesia e rianimazione	98	97
	Cardiochirurgia	15	15
	Cardiologia	55	55
	Chirurgia generale	50	46
	Chirurgia maxillo-facciale	3	3
	Chirurgia Pediatrica	10	10
	Chirurgia Plastica	4	4
	Chirurgia Toracica	8	8
	Chirurgia vascolare	8	9
	Dermatologia	5	5
	Direzione Medica di presidio ospedaliero	17	17
	Ematologia eCTMO	27	27
	Gastroenterologia	18	18
	Genetica Medica	1	2
	Ginecologia e ostetricia	36	36
	Malattie infettive	1	1
	Malattie metaboliche e diabetologia	3	3
	Medicina e.chirurgia d'accettazione e d'urgenza	25	25
	Medicina fisica e riabilitazione	17	17
	Medicina interna	32	33
	Medicina Lavoro	2	2
	Medicina legale	1	1
	Medicina nucleare	18	18
	Medicina trasfusionale	16	16
	Nefrologia e dialisi	21	21
	Neurochirurgia	19	18
	Neurologia	17	17
	Neuropsichiatria infantile e dell'Adolescenza	17	17
	Neuroradiologia	1	3
	Oftalmologia	10	10
	Oncoematologia Pediatrica	1	1
	Oncologia medica	24	24
	Ortopedia e traumatologia	12	12
	Otorinolaringoiatria	3	3
	Patologia clinica	14	14
	Pediatria/Neonatalogia	83	83
	Psichiatria	1	1
	Radiodiagnostica	42	42
	Radioterapia	15	15
	Urologia	12	13
	TOTALE	3376	3475