

Adottata dal Direttore Generale in data 21 FEB. 2018

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro Dott. **Atzeni Vinicio**, nato il **07/02/53**, Dirigente Medico, cessa dal **01/01/2019**.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal consecutivo e posta a disposizione per la consultazione. 21 FEB. 2018 per 15 giorni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

su proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

- VISTI** l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014;
la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;
- RICHIAMATO** il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;
- VERIFICATO** che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, il dipendente Dott. **Atzeni Vinicio**, nato il **07/02/53**, codice fiscale **TZNVNC53B07I428R**, raggiunge il limite di età ordinamentale di 65 anni il 07/02/2018 e che alla data del 02/12/2018 matura un'anzianità contributiva pari a 42 anni e 10 mesi;
- PRESO ATTO** che, con il prot. N° 18845 del 28/08/2017, questa Azienda ha comunicato al Dott. **Atzeni Vinicio**, nato il **07/02/53**, la risoluzione del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/01/2019** ai sensi della normativa di cui in premessa, nel rispetto del preavviso dei sei mesi;
- RITENUTO** di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/01/2019** del dipendente Dott. **Atzeni Vinicio**;
- CON** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

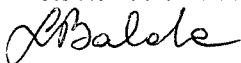
DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/01/2019** del dipendente Dott. **Atzeni Vinicio**, codice fiscale **TZNVNC53B07I428R**;
- di disporre che il dipendente fruiscia interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus



S.G.S.R.U. Direttore: Dott. Maurizio Calamida _____
Ass. Amm. Vo. G.M. _____

