



Determinazione del Direttore della S.C. Servizio Personale n. 2073 del - 5 OTT. 2017

Oggetto: Presa d'atto lavori del collegio Tecnico – Area Medico-Veterinaria procedura di valutazione del personale dirigente, al termine del primo quinquennio di esperienza professionale : **Dott. ssa Maria Livia Ruvoletto** (matr.113184)

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal - 5 OTT. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore della S.C. Servizio Personale

- Visto** il D.lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la Legge Regionale n. 10
- Vista** la deliberazione n.1582 in data 03.07.2009 con la quale il D.G. Ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 734 del 13.05.2015 con la quale il Commissario Straordinario ha assegnato l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Personale al Dott. Maurizio Calamida, dirigente Amministrativo;
- Visti** gli artt. Da 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005, parte normativa dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN che regolano i principi, le finalità e le modalità di valutazione dei dirigenti;
- Visto** il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n. 1503 del 01.10.2013, in materia di valutazione del personale dirigente dell'area IV (Dirigente, Medici, Veterinari e Odontoiatri) che disciplina, nello specifico, l'iter procedura per la valutazione dei dirigenti e i criteri da seguire da parte dei valutatori di 1^a e 2^a istanza (Collegio Tecnico) nonché le schede da utilizzare per la valutazione;
- Atteso** che il Dirigente Medico **Dott.ssa Maria Livia Ruvoletto** (matr. 113184) ha maturato il requisito dei 5 anni di servizio continuativo di ruolo utile ai fini dell'esclusività e della retribuzione di posizione adeguamento della retribuzione di posizione in data 31.07.2017
- Atteso** che il Collegio Tecnico dell'Area di competenza di è riunito in data 20.09.2017 e ha effettuato la valutazione delle attività professionali del Dirigente Medico nella disciplina di Neonatologia ;
- Acquisita** la scheda di valutazione di 2^a istanza con la quale il Collegio Tecnico conferma la valutazione positiva di 1^a istanza, in ordine all'attività del **Dott.ssa Maria Livia Ruvoletto** (matr.113184);
- Atteso** che i benefici economici conseguenti all'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono:
- l'indennità di esclusività, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;
 - la retribuzione di posizione minima contrattuale, dalla data di compimento del 5° anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di continuità anche se prestato in Azienda o Enti diversi del Comparto;
- Ritenuto** di dover dare corso alle attività conseguenti previste dalle norme di legge, dai regolamenti e dai CC.NN.LL. Vigenti tenuto conto:
- dell'art. 9 comma 1 del decreto legge n. 78/2010 convertito in Legge 122 del 30 luglio 2010 in materia di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego.
 - Del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 23 aprile 2015, in ottemperanza alla Legge 190/2014, trasmesso dalla Regione Sardegna con nota Prot. 10967 del 30.04.2015 il quale recita testualmente "*Con riferimento alla mancata riproposizione*

per il 2015 dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 non è più operante il limite del trattamento economico individuale nella misura pari a quella in godimento per l'anno 2010. In particolare, per il SSN, sono conseguentemente ripristinate per la Dirigenza Medica, Veterinaria e del ruolo sanitario tutte le possibili progressioni dell'indennità di esclusività contrattualmente previste, nonché le forme di equiparazione al raggiungimento dei 5 anni di attività per gli appartenenti alle due aree della Dirigenza"

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

- 1) di prendere atto dei lavori del Collegio Tecnico relativi al processo di valutazione e verifica, i cui atti sono conservati nel fascicolo personale del Dirigente Medico **Dott. ssa Maria Livia Ruvoletto**
- 2) Di dare atto che il dirigente medico ha superato positivamente la verifica da parte del Collegio Tecnico e maturato i cinque anni di servizio ai fini della esclusività e ai fini della retribuzione di posizione in data 31.07.2017
- 3) di attribuire, con decorrenza 01.08.2017 alla **Dott.ssa Maria Livia Ruvoletto** (matr. 113184) l'indennità di esclusività nella misura prevista per i dirigenti medici con esperienza professionale tra cinque e quindici anni, pari a €9.385,84 annui lordi, a cui si aggiunge il rateo della tredicesima mensilità
- 4) di attribuire con decorrenza 01.08.2017 alla **Dott.ssa Maria Livia Ruvoletto** (matr.113184) la retribuzione minima unificata nella misura prevista per i dirigenti equiparati, pari a € 3.330,73 annui lordi, a cui si aggiunge il rateo della tredicesima mensilità

Il Direttore
Servizio Personale
Dott. Maurizio Calamida

