



Determinazione del Direttore della S.C. Servizio Personale n. 1039 del 18 MAG. 2017

Oggetto: Presa d'atto lavori del collegio Tecnico – Area Medico-Veterinaria procedura di valutazione del personale dirigente, al termine del primo quinquennio di esperienza professionale ai fini del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività
Dott.ssa Manca Fabiola

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 18 MAG. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore della S.C. Servizio Personale

- Visto il D.lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale n. 10
- Vista la deliberazione n.1582 in data 03.07.2009 con la quale il D.G. Ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista la deliberazione n. 734 del 13.05.2015 con la quale il Commissario Straordinario ha assegnato l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Personale al Dott. Maurizio Calamida, dirigente Amministrativo;
- Visti gli artt. Da 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005, parte normativa dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN che regolano i principi, le finalità e le modalità di valutazione dei dirigenti;
- Visto il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n. 1503 del 01.10.2013, in materia di valutazione del personale dirigente dell'area IV (Dirigente, Medici, Veterinari e Odontoiatri) che disciplina, nello specifico, l'iter procedura per la valutazione dei dirigenti e i criteri da seguire da parte dei valutatori di 1^ e 2^ istanza (Collegio Tecnico) nonché le schede da utilizzare per la valutazione;
- Atteso che il Dirigente Medico **Dott. ssa Manca Fabiola** ha maturato il requisito dei 5 anni di servizio continuativo, di ruolo, utile ai fini del passaggio di fascia di esclusività in data 31.12.2016;
- Atteso che il Collegio Tecnico dell'Area di competenza di è riunito in data 15.05.2017 e ha effettuato la valutazione delle attività professionali del Dirigente Medico nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Acquisita la scheda di valutazione di 2^ istanza con la quale il Collegio Tecnico conferma la valutazione positiva di 1^ istanza, in ordine all'attività del **Dott.ssa Manca Fabiola**;
- Atteso che i benefici economici conseguenti all'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono:
- l'indennità di esclusività, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;
 - la retribuzione di posizione minima contrattuale, dalla data di compimento del 5° anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di continuità anche se prestato in Azienda o Enti diversi del Comparto;
- Ritenuto di dover dare corso alle attività conseguenti previste dalle norme di legge, dai regolamenti e dai CC.NN.LL. Vigenti tenuto conto:
- dell'art. 9 comma 1 del decreto legge n. 78/2010 convertito in Legge 122 del 30 luglio 2010 in materia di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego.
 - Del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 23 aprile 2015, in ottemperanza alla Legge 190/2014, trasmesso dalla Regione Sardegna con nota Prot. 10967 del 30.04.2015 il quale recita testualmente "Con riferimento alla mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito in legge

122/2010 non è più operante il limite del trattamento economico individuale nella misura pari a quella in godimento per l'anno 2010. In particolare, per il SSN, sono conseguentemente ripristinate per la Dirigenza Medica, Veterinaria e del ruolo sanitario tutte le possibili progressioni dell'indennità di esclusività contrattualmente previste, nonché le forme di equiparazione al raggiungimento dei 5 anni di attività per gli appartenenti alle due aree della Dirigenza"

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

- 1) di prendere atto dei lavori del Collegio Tecnico relativi al processo di valutazione e verifica, i cui atti sono conservati nel fascicolo personale del Dirigente Medico **Dott.ssa Manca Fabiola**
- 2) Di dare atto che il dirigente medico ha superato positivamente la verifica da parte del Collegio Tecnico e maturato i cinque anni di servizio in data 31.12.2016 ai fini del passaggio di fascia di esclusività
- 3) di attribuire, con decorrenza 01.01.2017 al **Dott. ssa Manca Fabiola** l'indennità di esclusività nella misura prevista per i dirigenti medici con esperienza professionale tra cinque e 15 anni, pari a € 9.385,84 annui lordi, a cui si aggiunge il rateo della tredicesima mensilità.

Il Direttore
Servizio Personale
Dott. Maurizio Calamida

