



Determinazione del Direttore della S.C. Servizio Personale n. 377 del 22 FEB. 2017

Oggetto: congedo periodo non retribuito con conservazione del posto di lavoro dipendente di ruolo **matr.(2198) B.A.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 22 FEB. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore della S.C. Servizio Personale

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la Legge Regionale n. 10/2006;
- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 734 13/05/2015, con la quale il Commissario Straordinario ha assegnato l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Personale al Dott. Maurizio Calamida, Dirigente Amministrativo;
- Vista** la richiesta prot. PG/2016/0016648 del 29.07.2016 con la quale la dipendente matr. 2198 B.A. a tempo indeterminato in questa Azienda, chiede la concessione dell'ulteriore periodo di 18 mesi senza retribuzione con la conservazione del posto.
- Visto** l'art. 23 comma 2 del CCNL 1 settembre 1995 Comparto Sanità che prevede la concessione di un ulteriore periodo di 18 mesi senza retribuzione, in casi particolarmente gravi e con diritto alla conservazione del posto.
- Considerato** che a far data dal 05.10.2016 la dipendente B.A. Matr. (2198) ha superato il periodo retribuito di assenze per malattia
- Visti** i certificati attestanti la malattia della dipendente B.A. (matr. 2198)
- Ritenuto** di dover accogliere la richiesta della dipendente un ulteriore periodo non retribuito con conservazione del posto di lavoro dal 13.02.2017 al 14.03.2017 per un totale di 158 giorni

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

1. di concedere alla dipendente B.A. (matr. 2198) un ulteriore periodo non retribuito con conservazione del posto di lavoro, dal 13.02.2017 al 14.03.2017 per un totale di 158 giorni.

Il Direttore

S.C. Servizio Personale
Dott. Maurizio Calamida

R./A.
M. C.