



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 1- 3 NOV. 2016

**OGGETTO: Presa d'atto accordo integrativo produttività anno 2015. Dirigenza Medica**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 1- 3 NOV. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

IL DIRETTORE GENERALE	Dr.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dr. Vinicio Atzeni

Su proposta della SC Servizio Personale:

- VISTO** l'art. 4 del CCNL del 3/11/2005 "Contrattazione Collettiva Integrativa" secondo cui rientra nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei sistemi di incentivazione del personale e l'utilizzo delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato del personale della Dirigenza Medica;
- VISTO** l'accordo del 6/7/2016 intervenuto tra Direzione Aziendale e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2015;
- DATO ATTO** che il Collegio Sindacale aziendale in data 18/10/2016 ha espresso il proprio parere favorevole, parere pervenuto in data 31/10/2016, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40bis c. 1 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- DATO ATTO** altresì che copia dei predetti documenti è stata inviata all'ARAN e al CNEL per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 40bis c. 5 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- RITENUTO** pertanto di dover prendere formalmente atto dell'accordo integrativo per la retribuzione di risultato anno 2015 del personale della Dirigenza Medica;
- VISTI** i CCNL vigenti per il personale della Dirigenza Medica;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10/2006;

Tutto ciò premesso, con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**DELIBERA**



%  
segue deliberazione n. 2005 del 3 NOV. 2016

- di prendere atto dell'accordo integrativo per la retribuzione di risultato anno 2015 del personale della Dirigenza Medica;
- di dare atto che il Collegio Sindacale in data 18/10/2016 ha espresso il proprio parere favorevole, parere pervenuto in data 31/10/2016, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40bis c. 1 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- di dare mandato alla SC Servizio Personale per l'applicazione dell'accordo medesimo;
- di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali per gli adempimenti di competenza in merito all'Amministrazione Trasparente.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dr.ssa Laura Balata**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dr. Vinicio Atzeni**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr.ssa Graziella Pintus**

# ARAN

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziata  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **03 novembre 2016 11:16:39**

Registrazione ID **3027983**

Amministrazione/Ente: **AZIENDA OSPEDALIERA G. BROTTU**

Responsabile del procedimento: **Maurizio Calamida**

Data di sottoscrizione: **31 ottobre 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**

Destinatari: **dirigenza medica**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **10**

Firmato da RSU: **NO**

Nome e file contratto integrativo: **accordo erogazione retribuzione risultato 2015 Dirigenza Medica.pdf**

Dimensione: **612.180 KB**

Nome e file relazione tecnica: **relazione tecnico finanziaria Dirigenza Medica.pdf** Dimensione: **1.076.966 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **relazione illustrativa Dirigenza Medica.pdf** Dimensione: **297.328 KB**

Note:



AO Brotzu

S.C. SERVIZIO PERSONALE



Sistema Sanitario  
Regione Sardegna

PE/2016/23771

del 03.11.16

giovedì 3 novembre 2016

### Invio TELEMATICO ARAN/CNEL

In allegato:

- verbale n. 46 del Collegio Sindacale – Azienda Ospedaliera G. Brotzu Cagliari - del 18/10/2016 ricevuto in data lunedì 31 ottobre 2016.
- accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2015. **Dirigenza Medica.**

Distinti saluti.

Il Direttore  
Servizio Personale  
Dott. Maurizio Calamida



Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA G.BROTZU DI CAGLIARI

Regione: Sardegna

Sede: Cagliari - piazzale Ricchi 1

*Dott. Calamida*

*31.10.16*  
*LB*

**Verbale n. 46 del COLLEGIO SINDACALE del 18/10/2016**

In data 18/10/2016 alle ore 9:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**PIERO SANNA RANDACCIO**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**VALERIO AMICI**

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**GIANLUIGI GALLETTA**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**FRANCESCA NOCERA**

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

**FRANCO PINNA**

Presente

Partecipa alla riunione **Dott. Calamida**

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Parere sui fondi collegati alla produttività aziendale

Verbalizzazione verifica di Cassa

Verifica determine e delibere di periodo

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/10/2016 alle ore 11:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 10/10/2016 presso la sede del Ospedale San Michele - AOB, via Piazzale Ricchi 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CCNL 6/5/2010 Area IV Dirigenza Medica e Veterinaria

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 06/07/2016 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 06/07/2016 ? Si

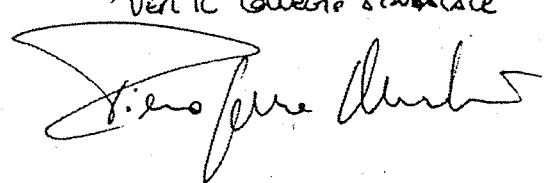
ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2015

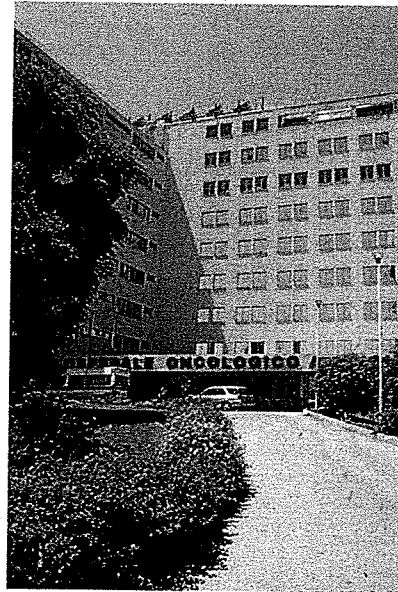
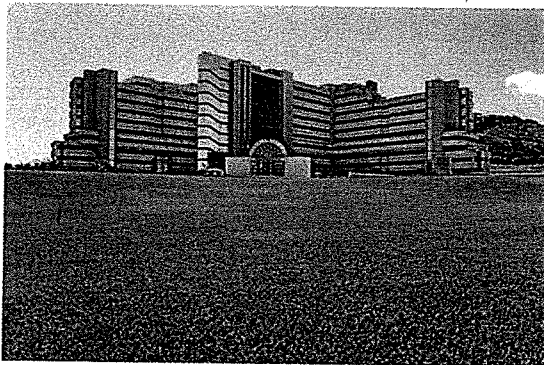
Per il Collegio Sindacale  




REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

## TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

DIREZIONE AZIENDALE / ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA MEDICA



## ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

*Handwritten signature*  
MS

*Manuale coll. medici*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'Area IV della Dirigenza Medica (AAROI EMAC, ANA-AO COSMED, ANPO-SCOTI-FIALS MEDICI, CGIL MEDICI, CIMO ASSOMED, CISL MEDICI COSIME, FESMED ACOI, FESMED AOGOI, FVM CUMI, SIMET-FASSIT, SNR e UIL FPL) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

## LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- 1) le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" anno 2015 sono utilizzate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato anno 2015;
- 2) alle quote di cui al punto 1) vanno aggiunte le risorse eventualmente avanzate nell'anno 2015 dagli altri fondi, come da art. 52 c. 4 lett. c) del CCNL 8/6/2000.

Richiamata la deliberazione n. 781 del 13/5/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per l'Area IV della Dirigenza Medica e dato atto che i criteri e i principi ivi stabiliti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

- Art. 63 CCNL 5/12/1996 "Finanziamento della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale per i dirigenti di I e II livello del Servizio Sanitario Nazionale";
- Art. 65 CCNL 5/12/1996 "La produttività per i Dirigenti Medici e Veterinari di I e II livello del SSN";
- Art. 66 CCNL 5/12/1996 "Premio per la prestazione della qualità individuale";
- Art. 52 CCNL 8/06/2000, Art. 56 CCNL 3/11/2005, Art. 12 CCNL 5/07/2006, Art. 26 CCNL 17/10/2008, Art. 11 CCNL 6/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale".

Richiamati i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali:

- Deliberazione n. 966 del 25/5/2016 avente ad oggetto "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016 – Dirigenza Medica";
- Deliberazione n. 1270 del 13/07/2016;
- Deliberazione n. 1014 del 29/6/2015 "Piano della performance 2015-2017" e conseguenti Linee Piano di Budget e Obiettivi 2015;
- Deliberazione n. 1841 del 21/10/2015 "Presenza d'atto degli obiettivi anno 2015 per gli stabilimenti ospedalieri Businco e Cao" assegnati dall'ASL 8 Cagliari.

Richiamati i seguenti riferimenti di legge e disposizioni operative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 7 c. 5 (*le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*) art. 24 (*trattamento economico*);

*De Piano*  
*Albe*  
*me*  
*CCNL med.*  
*2*





- Decreto Legislativo n. 150/2009.

Preso atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2015 sono determinate come di seguito specificato (per il dettaglio si veda l'allegata relazione illustrativa e tecnico finanziaria):

FONDO / STANZIAMENTO	IMPORTO (€)
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2015	346.487,67
Somme residue fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa anno 2015	106.623,38
Somme residue fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	177.042,49
<b>Stanziamiento per Retribuzione di risultato anno 2015</b>	<b>630.153,54</b>

### CONCORDANO

1) di definire, relativamente all'anno 2015 e per i soli Dirigenti afferenti allo stabilimento ospedaliero S. Michele, le quote di accesso individuale allo stanziamento per la Retribuzione di risultato relativa al conseguimento degli obiettivi e le eccedenze orarie ad essi legate, come segue:

- percentuale della performance organizzativa;
- valorizzazione della performance individuale;
- parametrizzazione su coefficiente di posizione: 1,20 Direttore Struttura Complessa; 1,15 Direttore Struttura Semplice Dipartimentale; 1,10 Responsabile Struttura Semplice e Dirigente con incarico alta professionalità; 1,00 Dirigente con altri incarichi;
- livello di responsabilizzazione differenziata: 100% Direttore Dipartimento, Direttore Struttura Complessa e Direttore Struttura Semplice Dipartimentale; 90% Responsabile Struttura Semplice; 85% Dirigente con incarico alta professionalità; 80% Dirigente con altri incarichi;
- effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno).

2) di stabilire, relativamente all'anno 2015 e per i soli Dirigenti afferenti agli stabilimenti ospedalieri Businco e Cao nonché alle Strutture di Clinica Pediatrica e Neuropsichiatria Infantile dell'AOU Cagliari, incorporati con decorrenza 1/7/2015, che la Retribuzione di risultato sarà calcolata ed erogata per il periodo 1/7/2015 - 31/12/2015 in base al regolamento previsto per tale materia dall'ASL N. 8 Cagliari e dall'AOU Cagliari.

PRECISANO

*Stelloni*  
*ASL*

*M. G.*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*M. G. Coll. 11/11/15*



Che malgrado le incorporazioni, aventi decorrenza 1/7/2015, la gestione dei fondi deve intendersi ancora separata sino al 31/12/2015 e pertanto lo stanziamento pari a € 630.153,54 viene suddiviso tra i Dirigenti secondo il prospetto che segue:

**Tab. 1**

FONDO / STANZIAMENTO	SAN MI-CHELE	BUSINCO CAO	AOU	IMPORTO (€)
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2015	200.076,40	139.391,44	7.019,83	<b>346.487,67</b>
Somme residue fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa anno 2015	174.237,88	119.730,59	9.312,58	<b>303.281,05</b>
Somme residue fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 2015	13.845,89	177.989,60	9.768,40	<b>201.603,89</b>
<b>Stanziamento per Retribuzione di risultato anno 2015</b>	<b>388.160,17</b>	<b>437.111,63</b>	<b>26.100,81</b>	<b>851.372,61</b>

Letto, approvato e sottoscritto il 6 LUGLIO 2016

**Le sigle sindacali**

- AAROI EMAC
- ANAAO COSMED
- ANPO-SCOTI-FIALS MEDICI
- CGIL MEDICI
- CIMO ASSOMED
- CISL MEDICI COSIME
- FESMED ACOI
- FESMED AOGON
- FVM ~~GIUMI~~
- SIMET-FASSIT
- SNR
- UIL FPL

*[Handwritten signatures of syndicate representatives]*

**La delegazione trattante di parte pubblica**

- PRESIDENTE *[Signature]*
- COMPONENTE *[Signature]*
- COMPONENTE *[Signature]*
- COMPONENTE \_\_\_\_\_



AO Brotzu

S.C. SERVIZIO PERSONALE



Sistema Sanitario  
Regione Sardegna

PG/2016/23773

giovedì 3 novembre 2016

**Invio TELEMATICO ARAN/CNEL**

In allegato:

- relazione tecnico/finanziaria – **Dirigenza Medica.**

Distinti saluti.

Il Direttore  
Servizio Personale  
Dott. Maurizio Calamida





## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1

#### Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Relativamente all'anno 2015 l'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 1270 del 13/7/2016 la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, ove è allegata la relativa relazione.

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Sezione II - Risorse variabili**

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione e indennità struttura complessa		Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione e indennità struttura complessa	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	6.046.534	INDENNITA DI SPECIFICITÀ MEDICA	4.757.875
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 9 CC. 2,3)	190.090	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	1.869.083
RIA PERSON/LE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	313.261	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	911.302
INCR. RID. STABILE DOT. ORG. (ART. 50 C. 2 L. A CCNL 98-01)	0	SOSTITUZIONI (ART.18 CCNL 98-01)	47.405
DA F.DO COND. LAV. RAZ.STAB. SERVIZI (ART. 50 C. 2 L. C CCNL 98-01)	0	SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	6.231
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	74.207	INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	283.851
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	34.470	ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	566.278
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	2.086.744	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>8.442.025</b>
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE. AZ.LE CONTR.	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE CONTR.	0
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>8.745.306</b>	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>0</b>
		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
		RISORSE ANCORA DA CONTR. FONDO POSIZIONE	0
		<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	<b>0</b>
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE</b>	<b>8.745.306</b>	<b>TOTALE FONDO POSIZIONE</b>	<b>8.442.025</b>
<b>SALDO A FONDO RISULTATO 2015</b>		<b>303.281</b>	



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brötzu

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORNI	DESCRIZIONE	IMPORNI
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	1.383.384	STRAORDINARIO	247.468
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV.(ART. 53 CCNL 98-01)	73.969	INDENNITA CONDIZIONI DI LAVORO	1.418.152
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>1.665.620</b>
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	409.870	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
A F.DO POSIZ. DECURT. PER RAZ. STAB. SERV. (ART. 51 C. 4 CCNL 98-01)	0	STRAORDINARIO - CONTRATTATO	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	INDENNITA CONDIZIONI DI LAVORO - CONTRATTATE	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>1.867.223</b>	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	0
		<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	0
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO</b>	<b>1.867.223</b>	<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO</b>	<b>1.665.620</b>
		<b>SALDO A FONDO RISULTATO 2015</b>	<b>201.603</b>



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>		<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	58.461	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	131.790	RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR.	0
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 CCNL 98-01)	9.825	COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR.	0
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	146.411	ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	851.373
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>346.487</b>	RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR.	0
<i>Risorse variabili</i>		COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR.	0
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	0	ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR.	0
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	0	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	851.373
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)	0	<i>eventuali Destinazioni ancora da regolare</i>	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)	0	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4 E 5 L. 111/11)	0	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	0
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	504.886		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA			
<i>Totale Risorse variabili</i>	<b>504.886</b>		
<b>TOTALE FONDO RISULTATO 2015</b>	<b>851.373</b>	<b>TOTALE FONDO RISULTATO 2015</b>	<b>851.373</b>

La motivazione del risparmio sul "Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione e indennità struttura complessa" e sul "Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" risiede nel fatto che una parte delle risorse non sono state spese per



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

gli istituti cui i fondi sono destinati. I fondi sono un cestino che viene storicamente rifinanziato in occasione dei rinnovi dei CCNL o per l'incremento della dotazione organica, ma, vuoi per le cessazioni dei dipendenti, vuoi per i passaggi a part-time che conducono a un risparmio, vuoi per risparmi o incrementi per personale in comando presso altri enti, vuoi per mancata contrattazione integrativa per finanziare in incremento istituti quali la retribuzione di posizione variabile aziendale, ogni anno può residuare un importo. Tale avanzo di gestione, come stabilito dal CCNL Area IV Dirigenza Medica art. 52 c. 4 lett. c), per il medesimo anno in cui si è verificato il residuo è temporaneamente utilizzato nel fondo per la retribuzione di risultato. Per il 2015 l'avanzo è pari rispettivamente a € 303.281 e € 201.603, i quali vengono destinati a incremento del fondo per la retribuzione di risultato (€ 303.281 + € 201.603 + € 346.487) in competenza anno 2015.

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- Nulla da esporre



## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2015 risulta dalla sezione sinistra dei prospetti di cui sopra.

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Vedi prospetti precedenti.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Retribuzione di risultato anno 2015, importo € 851.373.

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Eventuali avanzi non utilizzati dello stanziamento anno 2015 per la Retribuzione di risultato non sono al momento quantificabili. Una volta quantificati saranno sottoposti a certificazione da parte del Collegio Sindacale e destinati a seguito di successiva Contrattazione Integrativa.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Fondi 2015
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 851.373
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ <b>851.373</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Nulla da esporre.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b e c) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici attraverso l'attribuzione diversificata delle quote per retribuzione di risultato secondo valori graduati in termini di performance organizzativa, performance individuale, coefficiente individuale di accesso, responsabilizzazione differenziata ed effettiva





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

presenza in servizio contenuti nella delibera n. 781 del 13/5/2014 e nei regolamenti vigenti presso l'ASL 8 Cagliari e l'AOU Cagliari.

### **Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**



**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	6.624.557,64	8.745.771,50
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
3	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 1 lett. b).	0,00	0,00
5	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00
6	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 3.	0,00	0,00
7	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di struttura complessa di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00
8	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
9	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
10	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 7 CCNL 8/6/2000, art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	Decremento per risorse relative al 50% della retribuzione di posizione dei dirigenti medici a rapporto non esclusivo. Tali riduzioni concorrono al finanziamento dell'indennità di esclusività e, pertanto, il fondo è conseguentemente ridotto.	0,00	0,00
11	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Incremento per risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996).	0,00	0,00
12	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 cc. 3 e 4 CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	0,00	0,00
13	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 6 CCNL 3/11/2005.	In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'art. 58 c. 2.	0,00	0,00



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
14	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	34.469,58	0,00
15	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businico e Cao.	1.880.774,03	1.880.774,03
16	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	205.970,25	205.970,25
17	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>3.745.771,50</b>	<b>10.832.515,78</b>
18	Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
19	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>3.745.771,50</b>	<b>10.832.515,78</b>

**FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO**

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2014	2015	2016
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 e 2011 come da deliberazione n. 532 del 14/7/2011 qui in modifica).	1.435.501,98	1.435.501,98	1.867.223,33
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	73.969,13	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00	0,00
5	Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 68, art. 4 e Circolare n. 60/GAB dei Ministri per gli affari regionali e per le autonomie, per la semplificazione e la pubblica amministrazione, dell'economia e delle finanze	Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2013 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businico e Cao.		323.422,42	323.422,42
7	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.		34.329,80	34.329,80
8	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>1.435.501,98</b>	<b>1.867.223,33</b>	<b>2.224.975,55</b>
9	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00		0,00
10	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>1.435.501,98</b>	<b>1.867.223,33</b>	<b>2.224.975,55</b>



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 11 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 e 2011 come da deliberazione n. 532 del 14/7/2011 qui in modifica).	190.251,22	346.487,67
2	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00
3	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Incremento per risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00
4	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000).	0,00	0,00
5	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 4 CCNL 3/11/2005.	Incremento per passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto della totale decurtazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005, rimangono accreditate al fondo stesso.	0,00	0,00
6	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideeterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	9.825,18	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	139.391,44	139.391,44
8	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	7.019,83	7.019,83
9	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>346.487,67</b>	<b>492.898,94</b>
10	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
11	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>346.487,67</b>	<b>492.898,94</b>

**Modulo IV**

**Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto extra contabilmente attraverso il modulo stipendi del software informatico acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie (SISAR). Ai fini della corretta imputazione delle spettanze, in sede di costituzione dell'anagrafica e del piano dei codici e delle denominazioni delle diverse voci di costo da inserire in busta paga, a quelle afferenti agli istituti finanziati a carico dei fondi è stata assegnata una denominazione corrispondente a quella stabilita nel CCNL. Il flusso informativo è inoltre in grado di aggregare il database su diversi livelli: per area contrattuale, per ruolo, per qualifica mini-



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

steriale, per profilo, per anno ecc., rendendo così possibile un corretto monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario, Aree III e IV della dirigenza). La cadenza del monitoraggio è mensile e viene effettuata sulla base di una estrapolazione dal software di un file in formato excel.

Il software acquisito dalla Regione Sardegna dispone di una apposita estensione deputata proprio alla gestione e amministrazione della spesa a carico dei fondi; tale estensione, in sede di implementazione, è stata testata dal Servizio Personale di questa Azienda e al momento non è stata ritenuta soddisfacente poiché ha prodotto dei calcoli erranei.

Attualmente in questa Azienda, pertanto, non esiste un sistema automatizzato di corretto presidio ex ante del limite di spesa dei fondi; tale attività viene comunque svolta ogni mese, "manualmente" ed extra software, nei modi sopra indicati.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).**

Attualmente la verifica di cui trattasi è svolta nei modi descritti nella precedente Sezione I. Si attesta, in ogni caso, che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2015.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal conseguente piano dei conti.



AO Brotzu

S.C. SERVIZIO PERSONALE



Sistema Sanitario  
Regione Sardegna

PG/2016/23772

del 03-11-16

giovedì 3 novembre 2016

**Invio TELEMATICO ARAN/CNEL**

In allegato:

- relazione illustrativa – **Dirigenza Medica.**

Distinti saluti.

Il Direttore  
Servizio Personale  
Dott. Maurizio Calamida





## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Dal 1/1/2015 al 31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>          Presidente          Componente          Componente          Componente</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>          AAROI, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, CGIL MEDICI, CIMO, CISL MEDICI, FASSID, FESMED, FVM e UIL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>          AAROI, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, CGIL MEDICI, CIMO, CISL MEDICI, FASSID, FESMED, FVM e UIL</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente all'Area IV della Dirigenza Medica
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Retribuzione di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti pre-deceduti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:          .....</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 1014 del 29/6/2015 è stato adottato il Piano della performance 2014-2016 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009. L'Azienda ha predisposto e assegnato gli obiettivi per gli anni 2015-2016-2017 il cui raggiungimento, previa verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, permette l'erogazione della retribuzione accessoria e di risultato.
		Con deliberazione n. 384 del 12/3/2015 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017 di cui il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009, è parte integrante.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009. Sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa.
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009? Sì ed è pubblicata nel sito internet aziendale secondo la normativa sulla trasparenza.
Eventuali osservazioni		



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 3/11/2005 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti, come peraltro stabilito, relativamente a quest'ultimo punto, dalla Circolare 3/018/CR9/C1 7/2/2013 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, la quale riprende la Circolare n. 16 del 2/5/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con il presente accordo, come già avvenuto negli anni precedenti, si è provveduto ad accertare le risorse disponibili sui fondi contrattuali per l'anno 2015 (fondi consolidati e residui) e a definirne l'utilizzo come retribuzione di risultato nel rispetto dei seguenti principi generali:

- le risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote individuali previste per singola Struttura;
- eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili negli altri Fondi sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, come da art. 52 c. 4 lett. c) CCNL 8/6/2000;
- i residui accertati relativi all'anno precedente (2014) sono considerati risparmio di gestione ai sensi dell'art. 7 c. 5 del decreto legislativo n. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese.

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse Strutture in relazione al livello di raggiungimento della performance sugli obiettivi 2015 assegnati, come accertata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dalla valorizzazione della performance individuale, dal coefficiente di accesso al fondo legato alla qualifica individuale, dal livello di responsabilizzazione differenziata e dalla effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno).

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

L'entità del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2015 è pari a € 346.487,67.

L'entità dei residui disponibili al momento dell'avvio della trattativa che ha portato alla sottoscrizione del presente accordo è la seguente:

- somme residue del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" € 303.281,05;





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

- somme residue "Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" € 201.603,89.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività e premialità (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla performance della Struttura di appartenenza, alla performance individuale, al coefficiente individuale di accesso al fondo, alla responsabilizzazione differenziata e all'effettiva presenza in servizio) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale (l'Organismo Indipendente di Valutazione) che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dalla normativa e dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote sono pagate in unica soluzione a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Nulla da esporre.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

La retribuzione di risultato (quota annuale 2015) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, rapporti di costi e attività, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e l'erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Il presente accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, con l'intento di conseguire un aumento della produttività del lavoro e dell'efficienza dei servizi erogati.

Va tuttavia segnalato che l'importo del fondo per la retribuzione di risultato dell'Azienda Ospedaliera Brotzu sconta una storica inadeguatezza del suo ammontare rispetto al numero di dirigenti medici. Tale problematica è aggravata in questo periodo di blocco della contrattazione collettiva nazionale dall'impossibilità di incremen-



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

tare il fondo medesimo, da cui consegue un ammontare individuale dei premi che al momento non costituisce una forte leva incentivante.

**G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.