



Deliberazione 2004

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 3 NOV. 2016

**OGGETTO: Presa d'atto accordo integrativo produttività anno 2015. Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica (APT)**

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 3 NOV. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

IL DIRETTORE GENERALE	Dr.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dr. Vinicio Atzeni

Su proposta della SC Servizio Personale:

- VISTO** l'art. 4 del CCNL del 3/11/2005 "Contrattazione Collettiva Integrativa" secondo cui rientra nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei sistemi di incentivazione del personale e l'utilizzo delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato del personale della Dirigenza APT;
- VISTO** l'accordo del 6/7/2016 intervenuto tra Direzione Aziendale e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza APT per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2015;
- DATO ATTO** che il Collegio Sindacale aziendale in data 18/10/2016 ha espresso il proprio parere favorevole, parere pervenuto in data 31/10/2016, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40bis c. 1 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- DATO ATTO** altresì che copia dei predetti documenti è stata inviata all'ARAN e al CNEL per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 40bis c. 5 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- RITENUTO** pertanto di dover prendere formalmente atto dell'accordo integrativo per la retribuzione di risultato anno 2015 del personale della Dirigenza APT;
- VISTI** i CCNL vigenti per il personale della Dirigenza APT;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10/2006;

Tutto ciò premesso, con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**DELIBERA**





%  
segue deliberazione n. 2004 del 3 NOV. 2016

- di prendere atto dell'accordo integrativo per la retribuzione di risultato anno 2015 del personale della Dirigenza APT;
- di dare atto che il Collegio Sindacale in data 18/10/2016 ha espresso il proprio parere favorevole, parere pervenuto in data 31/10/2016, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40bis c. 1 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- di dare mandato alla SC Servizio Personale per l'applicazione dell'accordo medesimo;
- di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali per gli adempimenti di competenza in merito all'Amministrazione Trasparente.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dr.ssa Laura Balata**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**Dr. Vinicio Atzeni**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr.ssa Graziella Pintus**

# aran

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziale  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **03 novembre 2016 11:01:53**

Registrazione ID **3027977**

Amministrazione/Ente: **AZIENDA OSPEDALIERA G. BROTTU**

Responsabile del procedimento: **Maurizio Calamida**

Data di sottoscrizione: **31 ottobre 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**

Destinatari: **dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **2**

Firmato da RSU: **NO**

Nome e file contratto integrativo: **accordo erogazione retribuzione risultato 2015 Dirigenza APT.pdf** Dimensione: **517.672 KB**

Nome e file relazione tecnica: **relazione tecnico finanziaria Dirigenza APT.pdf** Dimensione: **570.933 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **relazione illustrativa Dirigenza APT.pdf** Dimensione: **250.859 KB**

Note:



AO Brotzu

S.C. SERVIZIO PERSONALE



Sistema Sanitario  
Regione Sardegna

PG/2016/23757  
del 03-11-16

giovedì 3 novembre 2016

### Invio TELEMATICO ARAN/CNEL

In allegato:

- verbale n. 46 del Collegio Sindacale – Azienda Ospedaliera G. Brotzu Cagliari - del 18/10/2016 ricevuto in data lunedì 31 ottobre 2016.
- accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2015. **Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.**

Distinti saluti.

Il Direttore  
Servizio Personale  
Dott. Maurizio Calamida



Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA G.BROTZU DI CAGLIARI

Regione: Sardegna

Sede: Cagliari - piazzale Ricchi 1

*Dott. Calamida*

*31.10.16*  
*LB*

**Verbale n. 46 del COLLEGIO SINDACALE del 18/10/2016**

In data 18/10/2016 alle ore 9:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**PIERO SANNA RANDACCIO**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**VALERIO AMICI**

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**GIANLUIGI GALLETTA**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**FRANCESCA NOCERA**

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

**FRANCO PINNA**

Presente

Partecipa alla riunione Dott. Calamida

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Parere sui fondi collegati alla produttività aziendale

Verbalizzazione verifica di Cassa

Verifica determine e delibere di periodo

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/10/2016 alle ore 11:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 10/10/2016 presso la sede del Ospedale San Michele - AOB , via Piazzale Ricchi 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CCNL 6/5/2010 Area III Dirigenza SPTA

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 06/07/2016 ?
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 06/07/2016 ?

ESPRIME

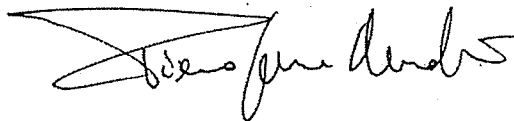
parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2015

PER IL COLLEGIO SINDACALE

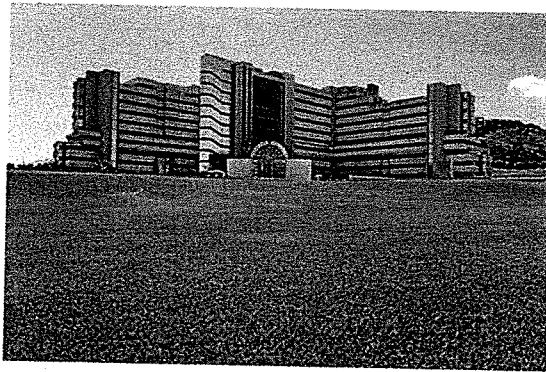




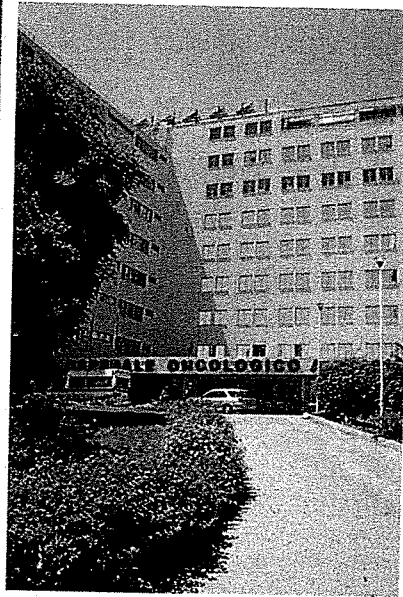
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

## TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

DIREZIONE AZIENDALE / ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA (APT)



AO Brotzu



## ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'Area III della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica (CGIL FP, CISL FPS, SIDIRSS, UIL FPL) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

## LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- 1) le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" anno 2015 sono utilizzate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato anno 2015;
- 2) alle quote di cui al punto 1) vanno aggiunte le risorse eventualmente avanzate nell'anno 2015 dagli altri fondi, come da art. 52 c. 4 lett. c) del CCNL 8/6/2000.

Richiamata la deliberazione n. 606 del 9/4/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per l'Area III della Dirigenza APT e dato atto che i criteri e i principi ivi stabiliti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

- Art. 62 CCNL 5/12/1996 "La produttività per i Dirigenti del Servizio Sanitario Nazionale";
- Art. 63 CCNL 5/12/1996 "Premio per la qualità della prestazione individuale";
- Art. 52 CCNL 8/06/2000, Art. 51 CCNL 3/11/2005, Art. 11 CCNL 5/07/2006, Art. 27 CCNL 17/10/2008, Art. 10 CCNL 6/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale".

Richiamati i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali:

- Deliberazione n. 967 del 25/5/2016 avente ad oggetto "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016 – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica";
- Deliberazione n. 1014 del 29/6/2015 "Piano della performance 2015-2017" e conseguenti Linee Piano di Budget e Obiettivi 2015;
- Deliberazione n. 1841 del 21/10/2015 "Preso d'atto degli obiettivi anno 2015 per gli stabilimenti ospedalieri Businco e Cao" assegnati dall'ASL 8 Cagliari.

Richiamati i seguenti riferimenti di legge e disposizioni operative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 7 c. 5 (*le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*) art. 24 (*trattamento economico*);
- Decreto Legislativo n. 150/2009.

**PRESO ATTO**





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2015 sono determinate come di seguito specificato (per il dettaglio si veda l'allegata relazione illustrativa e tecnico finanziaria):

FONDO / STANZIAMENTO	IMPORTO (€)
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2015	15.955,00
Somme residue fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa anno 2015	12.310,06
<b>Stanziamiento per Retribuzione di risultato anno 2015</b>	<b>28.265,06</b>

### CONCORDANO

1) di definire, relativamente all'anno 2015, le quote di accesso individuale allo stanziamento per la Retribuzione di risultato relativa al conseguimento degli obiettivi e le eccedenze orarie ad essi legate, come segue:

- percentuale della performance organizzativa;
- valorizzazione della performance individuale;
- parametrizzazione su coefficiente di posizione: 1,20 Direttore Struttura Complessa; 1,15 Direttore Struttura Semplice Dipartimentale; 1,10 Responsabile Struttura Semplice e Dirigente con incarico alta professionalità; 1,00 Dirigente con altri incarichi;
- livello di responsabilizzazione differenziata: 100% Direttore Dipartimento, Direttore Struttura Complessa e Direttore Struttura Semplice Dipartimentale; 90% Responsabile Struttura Semplice; 85% Dirigente con incarico alta professionalità; 80% Dirigente con altri incarichi;
- effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno).

Letto, approvato e sottoscritto il \_\_\_\_\_.

#### Le sigle sindacali

CGIL FP

CISL FPS

FEDIR SANITA'

UIL FPL

#### La delegazione trattante di parte pubblica

PRESIDENTE

COMPONENTE

COMPONENTE

COMPONENTE

\_\_\_\_\_



AO Brotzu

S.C. SERVIZIO PERSONALE



Sistema Sanitario  
Regione Sardegna

PG/2016/23761

del 03-11-16

giovedì 3 novembre 2016

**Invio TELEMATICO ARAN/CNEL**

In allegato:

- relazione tecnico/finanziaria - **Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.**

Distinti saluti.

Il Direttore  
Servizio Personale  
Dott. Maurizio Calamida





## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1

#### Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Relativamente all'anno 2015 l'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 967 del 25/5/2016 la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, ove è allegata la relativa relazione.

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Sezione II - Risorse variabili**

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Fondo retrib. posizione e indennità struttura complessa</b>		<b>Fondo retrib. posizione e indennità struttura complessa</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	157.948	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	29.987
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 8 C. 2)	6.542	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	54.992
RIA PERSON/LE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	4.494	SOSTITUZIONI (ART.18 CCNL 98-01)	0
INCR. RID. STABILE DOT. ORG. (ART. 50 C. 2 L. A CCNL 98-01)	0	SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	0
DA F.DO COND. LAV. RAZ.STAB. SERVIZI (ART. 50 C. 2 L. C CCNL 98-01)	0	INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	61.308
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	0	ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	90.519
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	29.037	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>236.806</b>
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	60.000	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE. AZ.LE CONTR.	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE CONTR.	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-8.905	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>0</b>
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>249.116</b>	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
		RISORSE ANCORA DA CONTR. FONDO POSIZIONE (riserva per contenzioso legale)	
		<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	<b>0</b>
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE</b>	<b>249.116</b>	<b>TOTALE FONDO POSIZIONE</b>	<b>236.806</b>
<b>SALDO A FONDO RISULTATO 2015</b>		<b>12.310</b>	



Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>		<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	12.679	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 27 C. 2, ALINEA 2)	1.946	RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR.	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 10 C. 2)	1.330		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV.(ART. 53 CCNL 98-01)	0	COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR.	0
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	0	ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	28.265
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>15.955</b>	RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI EI LEGGE - CONTR.	0
<i>Risorse variabili</i>		COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR.	0
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L 449/97)	0	ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR.	0
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	0	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	28.265
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)	0	<i>eventuali Destinazioni ancora da regolare</i>	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)	0	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4 E 5 L. 111/11)	0	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	0
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	12.310		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE			
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0		
<i>Totale Risorse variabili</i>	<b>12.310</b>		
<b>TOTALE FONDO RISULTATO 2015</b>	<b>28.265</b>	<b>TOTALE FONDO RISULTATO 2015</b>	<b>28.265</b>

*LB*

*[Handwritten signature]*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

La motivazione del risparmio sul "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità struttura complessa" risiede nel fatto che una parte delle risorse non sono state spese per gli istituti cui il fondo è destinato. Il fondo è un cestino che viene storicamente rifinanziato in occasione dei rinnovi dei CCNL o per l'incremento della dotazione organica, ma, vuoi per le cessazioni dei dipendenti, vuoi per i passaggi a part-time che conducono a un risparmio, vuoi per risparmi o incrementi per personale in comando presso altri enti, vuoi per mancata contrattazione integrativa per finanziare in incremento istituti quali la retribuzione di posizione variabile aziendale, ogni anno può residuare un importo. Tale avanzo di gestione, come stabilito dal CCNL Area III Dirigenza Sanitaria non Medica art. 52 c. 4 lett. c), per il medesimo anno in cui si è verificato il residuo è temporaneamente utilizzato nel fondo per la retribuzione di risultato. Per il 2015 l'avanzo è pari a € 28.265, il quale viene destinato a incremento del fondo per la retribuzione di risultato (€ 15.955 + € 12.310) in competenza anno 2015.

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- Nulla da esporre



## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2015 risulta dalla sezione sinistra dei prospetti di cui sopra.

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Vedi prospetti precedenti.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Retribuzione di risultato anno 2015, importo € 28.265.

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Eventuali avanzi non utilizzati dello stanziamento anno 2015 per la Retribuzione di risultato non sono al momento quantificabili. Una volta quantificati saranno sottoposti a certificazione da parte del Collegio Sindacali e destinati a seguito di successiva Contrattazione Integrativa.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Fondi 2015
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 28.265
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 28.265

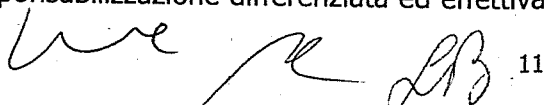
#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Nulla da esporre.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b e c) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici attraverso l'attribuzione diversificata delle quote per retribuzione di risultato secondo valori graduati in termini di performance organizzativa, performance individuale, coefficiente individuale di accesso, responsabilizzazione differenziata ed effettiva

 11



presenza in servizio contenuti nella delibera n. 606 del 9/4/2014.

### Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	160.078,71	249.115,80
2	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. e) CCNL 8/6/2000.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione.	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota pari al 6% del minor importo del finanziamento e carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale dei tre ruoli nel rispetto dei risparmi prestabiliti in sede di definizione del bilancio, con le procedure dell'art. 7 c. 1 lett. c), finalizzata all'applicazione dell'indennità prevista dall'art. 41 c. 2 nella misura base.	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Quota del maturato economico di cui all'art. 44 c. 2 lett. b) del CCNL 5 dicembre 1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 1998.	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. d) CCNL 8/6/2000.	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio.	0,00	0,00
7	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	29.037,09	0,00
8	Art. 5 CCNL 17/10/2008	Eventuale incremento in applicazione delle Linee di Indirizzo Regionale di cui alla deliberazione della Giunta Regionale 38/26 del 6/8/2009.	60.000,00	
9	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>249.115,80</b>	<b>249.115,80</b>
10	Art. 1 comma 236 della Legge n. 209/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
11	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>249.115,80</b>	<b>249.115,80</b>

*Handwritten signature and initials*



**FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA  
REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO**

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	0,00	0,00
2	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
3	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
4	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA  
PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	15.955,00	15.955,00
2	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00
3	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00
4	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi qualitativi - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00
5	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
6	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>15.955,00</b>	<b>15.955,00</b>
7	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
8	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>15.955,00</b>	<b>15.955,00</b>

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

*[Handwritten signatures]*





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto extra contabilmente attraverso il modulo stipendi del software informatico acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie (SISAR). Ai fini della corretta imputazione delle spettanze, in sede di costituzione dell'anagrafica e del piano dei codici e delle denominazioni delle diverse voci di costo da inserire in busta paga, a quelle afferenti agli istituti finanziati a carico dei fondi è stata assegnata una denominazione corrispondente a quella stabilita nel CCNL. Il flusso informativo è inoltre in grado di aggregare il database su diversi livelli: per area contrattuale, per ruolo, per qualifica ministeriale, per profilo, per anno ecc., rendendo così possibile un corretto monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario, Aree III e IV della dirigenza). La cadenza del monitoraggio è mensile e viene effettuata sulla base di una estrapolazione dal software di un file in formato excel.

Il software acquisito dalla Regione Sardegna dispone di una apposita estensione deputata proprio alla gestione e amministrazione della spesa a carico dei fondi; tale estensione, in sede di implementazione, è stata testata dal Servizio Personale di questa Azienda e al momento non è stata ritenuta soddisfacente poiché ha prodotto dei calcoli erronei.

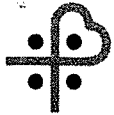
Attualmente in questa Azienda, pertanto, non esiste un sistema automatizzato di corretto presidio ex ante del limite di spesa dei fondi; tale attività viene comunque svolta ogni mese, "manualmente" ed extra software, nei modi sopra indicati.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).**

Attualmente la verifica di cui trattasi è svolta nei modi descritti nella precedente Sezione I. Si attesta, in ogni caso, che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2015.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal conseguente piano dei conti.



AO Brotzu

S.C. SERVIZIO PERSONALE



Sistema Sanitario  
Regione Sardegna

PE/2016/33759  
del 03.11.16

giovedì 3 novembre 2016

**Invio TELEMATICO ARAN/CNEL**

In allegato:

- relazione illustrativa - **Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.**

Distinti saluti.

Il Direttore  
Servizio Personale  
Dott. Maurizio Calamida





## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Dal 1/1/2015 al 31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>          Presidente          Componente          Componente          Componente</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>          CGIL FP, CISL FPS, SIDISS, UIL FPL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b></p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente all'Area III della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Retribuzione di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data .....</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:          .....</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 1014 del 29/6/2015 è stato adottato il Piano della performance 2015-2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009. L'Azienda ha predisposto e assegnato gli obiettivi per gli anni 2015-2016-2017 il cui raggiungimento, previa verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, permette l'erogazione della retribuzione accessoria e di risultato.
		Con deliberazione n. 384 del 12/3/2015 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017 di cui il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009, è parte integrante.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009. Sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa.
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009? Sì ed è pubblicata nel sito internet aziendale secondo la normativa sulla trasparenza.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

*[Handwritten signatures]*



## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 3/11/2005 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti, come peraltro stabilito, relativamente a quest'ultimo punto, dalla Circolare 3/018/CR9/C1 7/2/2013 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, la quale riprende la Circolare n. 16 del 2/5/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con il presente accordo, come già avvenuto negli anni precedenti, si è provveduto ad accertare le risorse disponibili sui fondi contrattuali per l'anno 2015 (fondi consolidati e residui) e a definirne l'utilizzo come retribuzione di risultato nel rispetto dei seguenti principi generali:

- le risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote individuali previste per singola Struttura;
- eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa" sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, come da art. 52 c. 4 lett. c) CCNL 8/6/2000;
- i residui accertati relativi all'anno precedente (2014) sono considerati risparmio di gestione ai sensi dell'art. 7 c. 5 del decreto legislativo n. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese.

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse Strutture in relazione al livello di raggiungimento della performance sugli obiettivi 2015 assegnati, come accertata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dalla valorizzazione della performance individuale, dal coefficiente di accesso al fondo legato alla qualifica individuale, dal livello di responsabilizzazione differenziata e dalla effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno).

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

L'entità del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2015 è pari a € 15.955,00.

L'entità dei residui disponibili al momento dell'avvio della trattativa che ha portato alla sottoscrizione del presente accordo è la seguente:



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

- somme residue del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" € 12.310,06.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività e premialità (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla performance della Struttura di appartenenza, alla performance individuale, al coefficiente individuale di accesso al fondo, alla responsabilizzazione differenziata e all'effettiva presenza in servizio) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale (l'Organismo Indipendente di Valutazione) che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dalla normativa e dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote sono pagate in unica soluzione a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Nulla da esporre.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

La retribuzione di risultato (quota annuale 2015) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, rapporti di costi e attività, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e l'erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Il presente accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, con l'intento di conseguire un aumento della produttività del lavoro e dell'efficienza dei servizi erogati.

Va tuttavia segnalato che l'importo del fondo per la retribuzione di risultato dell'Azienda Ospedaliera Brotzu sconta una storica inadeguatezza del suo ammontare rispetto al numero di dirigenti sanitari non medici. Tale problematica è aggravata in questo periodo di blocco della contrattazione collettiva nazionale dall'impossibilità

 6



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

di incrementare il fondo medesimo, da cui consegue un ammontare individuale dei premi che al momento non costituisce una forte leva incentivante.

**G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten initials]*