

DELIBERAZIONE N. 1511

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 09 AGO. 2016

**OGGETTO: Presa d'atto accordo integrativo per la produttività anno 2015 per il personale del Comparto.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 09 AGO. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

|  |                                |
|--|--------------------------------|
| IL COMMISSARIO STRAORDINARIO               | Dott.ssa Graziella Pintus      |
| Coadiuvato dal<br>DIRETTORE AMMINISTRATIVO | Dott.ssa Laura Balata          |
| DIRETTORE SANITARIO                        | Dott.ssa Maria Gabriella Nardi |

- SU** proposta del Servizio del Personale:
- VISTO** l'art. 4 del CCNL 07/04/1999 "Contrattazione Collettiva Integrativa" secondo cui rientra nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei sistemi di incentivazione del personale e l'utilizzo delle risorse da destinare alla produttività individuale e collettiva del personale del Comparto;
- VISTO** l'accordo intervenuto tra Direzione Aziendale e Organizzazioni Sindacali del Comparto (allegati 1 e 2 rispettivamente testo dell'accordo e verbale della riunione) nella riunione del 19/07/2016 per l'erogazione della produttività dell'anno 2015, accordo espresso a maggioranza delle sigle sindacali intervenute con la precisazione che la Uil, benché presente alla riunione con il proprio rappresentante, non ha espresso alcun parere, né valutazione sull'argomento, né ha provveduto a firmare il verbale della riunione benché all'uopo ripetutamente invitata con comunicazioni del 3, 4, 5 e 8 agosto c.m.;
- DATO ATTO** che il Collegio Sindacale aziendale ha espresso il proprio parere favorevole in data 05/08/2016 in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001; (allegato 3)
- DATO ATTO** altresì che copia dei predetti documenti è stata inviata all'ARAN ed al CNEL per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs n. 165/2001;
- RITENUTO** pertanto di dover prendere formalmente atto dell'accordo integrativo per la produttività per l'anno 2015 del personale del Comparto;
- VISTI** i CCNL vigenti per il personale del Comparto;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10/2006;



**CON**

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,


**DELIBERA**

- 1) di prendere atto dell'accordo integrativo per la produttività per l'anno 2015 del personale del Comparto che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale unitamente al verbale della riunione (allegati 1 e 2);
- 2) di dare atto che il Collegio Sindacale aziendale ha espresso il proprio parere favorevole in data 05/08/2016 in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato 3);
- 3) di dare mandato al Servizio del Personale per l'applicazione dell'accordo medesimo;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Affari Generali per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Laura Balata



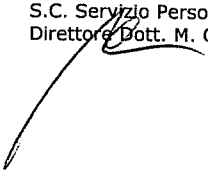
IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott.ssa Maria Gabriella Nardi



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott.ssa Graziella Pintus



S.C. Servizio Personale  
Direttore Dott. M. Calamida





AO Brotzu

DIREZIONE GENERALE



Sistema Sanitario  
Regione Sardegna

ALL. 1

Delegazione trattante di parte pubblica – Delegazione trattante di parte sindacale/Area contrattuale Comparto

Riunione del 19 luglio 2016 - Aula Ciccu, P.O. San Michele - Inizio lavori ore 12,10

Il Commissario Straordinario, Dr.ssa Graziella Pintus, avvia i lavori ricordando come, durante l'incontro del 14 luglio us, le parti sindacali presenti si erano impegnate a scegliere, nella seduta odierna, secondo quale ipotesi procedere all'erogazione della produttività 2015, chiedendo proprio per questo il rinvio ad oggi della riunione.

La Dr.ssa Pintus evidenzia come sia inutile riaprire la discussione e invita, pertanto, i soggetti sindacali ad optare per una delle due ipotesi sul tavolo, ovvero:

l'ipotesi: vista l'unificazione dei tre PP.OO. realizzata con l'incorporazione del 01/07/2015, per quanto riguarda il secondo semestre 2015, le somme singolarmente a disposizione dei tre PP.OO. vengono messe insieme e viene creato un Fondo unificato;

l'ipotesi: ragionamento alternativo rispetto al precedente, ovvero, sempre per quanto riguarda il secondo semestre 2015, ogni P.O. mantiene il proprio Fondo e lo divide tra i dipendenti ad esso afferenti.

Il Sig. Monni (Presidente RSU) comunica che, al posto della Coordinatrice, Sig.ra Mascia, impossibilitata per motivi di salute, ad avere titolo alla firma dell'Accordo per la RSU è la Sig.ra Lusso; la RSU è a favore della II ipotesi, ovvero quella che prevede il mantenimento dei fondi separati. Monni chiede che il contenuto di una nota della stessa RSU, allegata al presente verbale, faccia parte integrante dell'accordo sulla produttività.

Il Sig. Murracino (NURSING UP) comunica che la propria O.S. è favorevole alla I ipotesi, ovvero quella che prevede la creazione di un fondo unico; tiene a sottolineare che questa scelta si basa sulla idea di politica sindacale della propria organizzazione, secondo cui "le valutazioni dei lavoratori debbano essere fatte in base al lavoro svolto nel proprio reparto e non in base all'ospedale di appartenenza".

*Stefano Mascia*

*AO Brotzu*



AO Brotzu

DIREZIONE GENERALE



Sistema Sanitario  
Regione Sardegna

I Sigg. Giannuzzi (FIALS), Matta (FSI) Massetti (CGIL) e Rosa (CISL) si esprimono in favore della ipotesi dei fondi separati.

L'unico rappresentante in aula del sindacato UIL, il Sig. Giglio, sebbene non abbia sottoscritto il Foglio Presenze e si sia presentato alla riunione, come da lui stesso dichiarato, "solo per ascoltare", viene invitato dalla Dr.ssa Pintus ad intervenire e comunicare la posizione della propria sigla: la risposta è stata che "la UIL non prende posizione".

Sentita la posizione di tutti i soggetti sindacali, il Commissario Straordinario prende atto, quindi, che, a maggioranza dei soggetti sindacali ammessi alla contrattazione, l'Accordo che verrà adottato e sottoscritto è quello per cui l'erogazione della produttività 2015 deve svolgersi attraverso il mantenimento di fondi separati; dà lettura del testo di tale Accordo ed invita i rappresentanti sindacali ad esso favorevoli ad apporvi la propria firma; sottoscrivono i seguenti rappresentanti sindacali: per la CGIL, Masetti Fiorenzo; per la CISL, Rosa Antonio; per la FIALS, Giannuzzi Giuseppe; per la FSI, Matta Guido; per la RSU, Lusso Laura.

Completate le operazioni di sottoscrizione dell'Accordo (per la Delegazione trattante di parte pubblica firmano il Commissario Straordinario, Dr.ssa Graziella Pintus, ed il Direttore Sanitario, Dr.ssa Maria Gabriella Nardi), il Sig. Murracino (NURSING UP) chiede che nella Deliberazione di adozione dell'Accordo vengano evidenziati i motivi di politica sindacale che hanno portato la propria O.S. a non firmare il medesimo Accordo:

Si passa poi all'esame dell'argomento successivo: il Regolamento Fasce. I punti aperti sono quelli già visti nella riunione precedente e sono tre:

- definizione dell'anzianità minima
- "sbarramento" nei confronti di coloro che hanno già goduto della fascia retributiva dal 2008 e anni seguenti
- validità della nuova graduatoria.

La Dr.ssa Pintus evidenzia come, prendendo anche spunto dalla bozza di regolamento attribuzione fasce predisposta dalla RSU, due punti si possono già dire definiti: infatti, come proposto nella bozza inoltrata dalla RSU, l'anzianità minima sarà pari ad anni 5 e la validità della graduatoria sarà triennale. Resta da definire secondo quali modalità far funzionare il suddetto "sbarramento". Il Commissario cita la proposta della Amministrazione, precedentemente trasmessa alle OOS dal Dr. Maurizio Calamida, Direttore del Servizio Personale, secondo la quale per



AO Brotzu

DIREZIONE GENERALE



Sistema Sanitario  
Regione Sardegna

rispondere ad un principio perequativo si ipotizza non siano ammessi ai benefici coloro che abbiano già conseguito negli anni dal 2008 in poi una fascia retributiva; ricorda, altresì, come durante il dibattito svoltosi nella precedente riunione era stata sollevata, da alcune OOSS, la questione se fosse il caso di limitare lo "sbarramento" a chi avesse avuto la progressione orizzontale o se escludere anche coloro che avessero beneficiato di verticalizzazioni. Sul punto tutti i soggetti sindacali presenti (ad eccezione della UIL che non si esprime) si dicono favorevoli ad uno "sbarramento" che escluda sia coloro che hanno già beneficiato della fascia che coloro che hanno già beneficiato della progressione verticale. Inoltre, la Dr.ssa Pintus comunica formalmente e ufficialmente che, a seguito degli approfondimenti fatti dagli uffici, la somma disponibile per il pagamento delle fasce per l'anno 2016 è pari ad Euro 380.000,00.

Il Commissario Straordinario poi informa su due tematiche. La prima riguarda le prossime nuove assunzioni di personale tecnico; su questo tipo di professioni, spiega la Dr.ssa Pintus, si sta tornando a puntare sul personale interno, che si rivela scelta anche economicamente vantaggiosa e, quindi, si lascia la strada delle esternalizzazioni, che, per quanto attiene la AOB, rientra nel programma della precedente Amministrazione, posizione che aveva creato uno stato di agitazione tra i lavoratori.

La seconda notizia riguarda il parere dell'ARAN secondo cui al personale turnista non spetta il compenso per lavoro straordinario o, in alternativa, il riposo compensativo, allorché prestati l'attività lavorativa in giornate di festività infrasettimanale. La Dr.ssa Pintus riferisce come sia fallito anche il tentativo di chiedere il parere su tale tematica alla Sezione Consultiva della Corte dei Conti: infatti, considerato che una azienda sanitaria non può rivolgersi direttamente alla sezione consultiva della magistratura contabile, ma occorre il tramite della Regione, quest'ultima ha ribadito che valuta il parere ARAN dirimente e che, pertanto, non si attiverà per la richiesta di parere alla Corte dei Conti. A questo punto il Commissario provvederà a dare alle OO.SS. la comunicazione ufficiale e definitiva.

La riunione si chiude con l'indicazione da parte dei soggetti sindacali dei nominativi di coloro che potranno partecipare ai lavori del tavolo tecnico sul regolamento delle attività sindacali: vengono nominati/e i Sigg.ri Murracino, Massetti e Rosa, e le Sigg.re Lusso e Mascia.

I lavori della riunione terminano alle ore 13:15.

Zimbra

serviziopersonale@aob.it

---

**Re: verbale riunione**

---

**Da :** rosatonio@tiscali.it

gio, 04 ago 2016, 09:24

**Oggetto :** Re: verbale riunione**A :** serviziopersonale@aob.it

Si accetta e si sottoscrive il verbale allegato:  
Distinti saluti, CISL FP Antonio Rosa.

Il 03.08.2016 10:34 serviziopersonale@aob.it ha scritto:

*Buongiorno,  
in allegato si trasmette alle SS.LL. la bozza del verbale della riunione delle  
Delegazioni Trattanti tenutasi il 19 luglio us, con l'invito di sottoscrivere tale  
verbale entro la giornata di domani 04/08/2016, recandosi personalmente presso  
gli uffici del Servizio Personale o trasmettendo via email l'accettazione del  
medesimo verbale.  
Distinti saluti.  
Segreteria S.C. Servizio Personale*

Con Smart 3 Giga a 9 euro/4 sett navighi veloce, chiami e invii SMS dal tuo  
smartphone verso tutti i fissi e mobili in Italia. Passa a Tiscali Mobile!  
<http://casa.tiscali.it/mobile/>



Zimbra

serviziopersonale@aob.it

---

**Re: verbale riunione**

---

**Da :** Giuseppe Giannuzzi <gjale2@gmail.com>

mer, 03 ago 2016, 11:00

**Oggetto :** Re: verbale riunione**A :** serviziopersonale <serviziopersonale@aob.it>

Il sottoscritto Giuseppe Giannuzzi, in qualità di Segretario Aziendale FIALS, sottoscrive il presente verbale trasmesso via email  
Distinti saluti

Il 03/Ago/2016 10:34, <[serviziopersonale@aob.it](mailto:serviziopersonale@aob.it)> ha scritto:

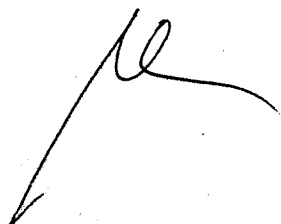
*Buongiorno,*

*in allegato si trasmette alle SS.LL. la bozza del verbale della riunione delle Delegazioni Trattanti tenutasi il 19 luglio us, con l'invito di sottoscrivere tale verbale entro la giornata di domani 04/08/2016, recandosi personalmente presso gli uffici del Servizio Personale o trasmettendo via email l'accettazione del medesimo verbale.*

*Distinti saluti.*

*Segreteria S.C. Servizio Personale*

---

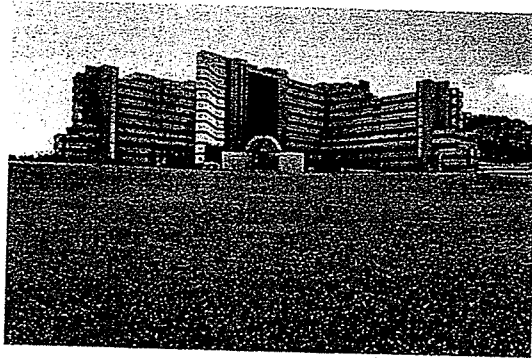


ALL. 2

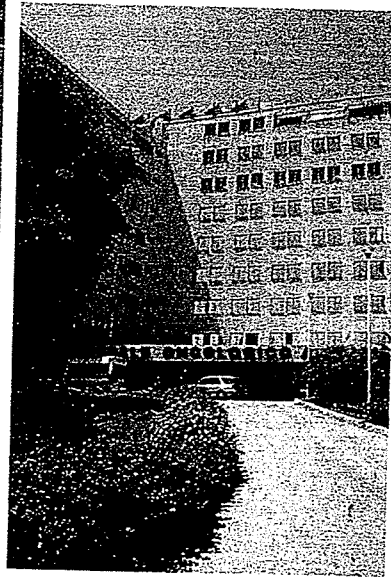


REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI  
DIREZIONE AZIENDALE / ORGANIZZAZIONI SINDACALI COMPARTO



AO Brotzu



**ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA  
PRODUTTIVITA' ANNO 2015**





La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali del personale non dirigente del Comparto Sanità (CGIL SANITA', FIALS, FIST CISL, FSI, NURSING UP, UIL FPL e la RSU) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

### LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- 1) le risorse disponibili nel fondo per la produttività anno 2015 sono utilizzate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato anno 2015;
- 2) alle quote di cui al punto 1) vanno aggiunte le risorse eventualmente avanzate nell'anno 2015 dagli altri fondi.

Richiamata la deliberazione n. 538 del 4/4/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per il Comparto Sanità e dato atto che i criteri e i principi ivi stabiliti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

- Art. 46 CCNL 1/9/1995 "Disciplina del finanziamento del trattamento accessorio legato alla produttività" e s.m.i.; art. 39 c. 7 CCNL 7/4/1999; Art. 8 CCNL 31/7/2009 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali";

Richiamati i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali:

- Deliberazione n. 970 del 31/5/2016 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016 - Personale non dirigente del comparto sanitario";
- Deliberazione n. 1014 del 29/6/2015 "Piano della performance 2015-2017" e conseguenti Linee Piano di Budget e Obiettivi 2015;
- Deliberazione n. 1841 del 21/10/2015 "Presca d'atto degli obiettivi anno 2015 per gli stabilimenti ospedalieri Businco e Cao" assegnati dall'ASL 8 Cagliari.

Richiamati i seguenti riferimenti di legge e disposizioni operative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 7 c. 5 (*le amministrazioni pubbliche non possono*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

*erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese) art. 24 (trattamento economico);*

- Decreto Legislativo n. 150/2009.

### PRESO ATTO

Che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Produttività per l'anno 2015 sono determinate come di seguito specificato:

| <b>STANZIAMENTO</b>  |                           |                                 |                    |                       |
|--|---------------------------|---------------------------------|--------------------|-----------------------|
| <b>FONDI</b>   | <b>(A)<br/>S. MICHELE</b> | <b>(B)<br/>BUSINCO-<br/>CAO</b> | <b>(C)<br/>AOU</b> | <b>(D)<br/>TOTALE</b> |
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2015   | 644.968,42                | 76.084,64                       | 8.641,42           | <b>729.694,48</b>     |
| Somme residue fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica | 438.184,54                | 145.626,63                      | 7.067,04           | <b>590.878,21</b>     |
| Somme residue fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno   | -545.979,11               | 255.949,05                      | -3.925,68          | <b>-293.955,74</b>    |
| <b>TOTALE</b>  | <b>537.173,85</b>         | <b>477.660,32</b>               | <b>11.782,78</b>   | <b>1.026.616,95</b>   |

E più precisamente:

### CONCORDANO

1) di definire, relativamente all'anno 2015, le quote di accesso individuale allo stanziamento per la Produttività relativa al conseguimento degli obiettivi, come stabilito nella deliberazione n. 538/2014, e cioè:

- percentuale della performance organizzativa;

*[Handwritten signatures]*



- valorizzazione della performance individuale;
- parametrizzazione sul coefficiente individuale di accesso al fondo: 1,5 titolari di posizione organizzativa, titolari di indennità di coordinamento e categoria D livello super; 1,4 categoria D; 1,3 categoria C; 1,2 categoria B livello super; 1,1 categoria B; 1 categoria A;
- livello di responsabilizzazione differenziata: 80% titolari di posizione organizzativa, titolari di indennità di coordinamento; 70% D livello super e categoria D; 50% categoria C; 30% categoria B livello super, categoria B e categoria A;
- effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno, comprese ferie a qualsiasi titolo e corsi di aggiornamento obbligatorio).

Letto, approvato e sottoscritto il 19 - Luglio 2016

**Le sigle sindacali**

CGIL SANITA' [Signature]

FIALS [Signature]

FIST CISL [Signature]

FSI [Signature]

NURSING UP [Signature]

UIL FPL [Signature]

RSU [Signature]

**La delegazione trattante di parte pubblica**

PRESIDENTE [Signature]

COMPONENTE [Signature]

COMPONENTE \_\_\_\_\_

COMPONENTE \_\_\_\_\_

**AO Brotzu**



## **RSU AZIENDALE**

**Al Commissario Straordinario  
Azienda Ospedaliera Brotzu**

**Cagliari, 19 luglio 2016**

**Prot. n. 68/2016**

**Oggetto: Accordo per l'erogazione della produttività anno 2015**

In riferimento all'accordo per l'erogazione della produttività anno 2015 si ribadisce con la presente quanto contenuto nella nota che la scrivente ha presentato nella riunione tenutasi in data 14/07/2016 con specifica richiesta di inserimento a verbale. A tal fine, unitamente alla presente, si allega copia della suddetta nota e si chiede che la stessa faccia parte integrante dell'accordo in oggetto.

**F.to Il Coordinatore D.T.  
Maria Efisia Mascia**

**F.to Il Presidente  
Corrado Monni**

**AOBrotzu**



## RSU AZIENDALE

Al Commissario Straordinario

Azienda Ospedaliera Brotzu

Dott.ssa Graziella Pintus

**Oggetto: Accordo per l'erogazione della produttività anno 2015**

In relazione alla proposta in oggetto l'assemblea RSU in data 13 luglio 2016 all'unanimità al fine di evitare ulteriori ritardi del pagamento della produttività (Fondo euro 1.026.616,95 ), esprime parere favorevole alla erogazione delle competenze spettanti relative all'anno 2015 già dal prossimo mese di agosto 2016.

Per quanto attiene la somma di euro 293.955,74 che l'amministrazione intende decurtare dal fondo residuo delle fasce, l'assemblea RSU si riserva di negoziare l'utilizzo del suddetto importo in apposita e successiva sessione contrattuale.

Cagliari li 13 luglio 2016

Il Coordinatore della D.T. RSU

*Marco Iorio Nolasco*

Il Presidente RSU

*[Signature]*

*[Signature]*

# F.S.I.



## Federazione Sindacati Indipendenti

Cagliari 04/08/2016

NP/2016/4628

|                    |
|--------------------|
| SERVIZIO PERSONALE |
| 04 AGO. 2016       |
| PERVENUTO          |

Al dott. Maurizio Calamida  
Rappresentante delegazione trattante parte pubblica  
Sede

Oggetto: Eccesso di sintesi

Noto con rammarico che la mia dichiarazione, in qualità di Segretario Aziendale della F.S.I., riguardo il fondo delle fasce e della produttività non sia stata riportata a verbale. Probabilmente a causa di una banale distrazione. La ripropongo per iscritto:  
*la FSI firma il documento a favore dell'erogazione delle quote di produttività 2015 e dell'attribuzione delle fasce pur NON condividendo la scelta unilaterale dell'Amministrazione di utilizzare parte dei fondi per compensare le perdite di bilancio prodotte dalla precedente Amministrazione riservandosi di intraprendere, in futuro, ogni azione atta al recupero delle somme distratte.*

La informo che prima della dichiarazione ho chiesto ESPRESSAMENTE che venisse messa a verbale.

La invito pertanto a far inserire la dichiarazione FSI a verbale affinché possa apporre la mia firma.

Peraltro rilevo che il verbale in questione sia l'unico che sia stato sottoposto alla firma dei Sindacati nella speranza che sia almeno l'unico così poco preciso.

In attesa di riscontro La ringrazio anticipatamente e Le porgo distinti saluti.

Il Segretario Aziendale F.S.I.

Guido Matta

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA G.BROTZU DI CAGLIARI

Regione: Sardegna

Sede: Cagliari

**Verbale n. 43 del COLLEGIO SINDACALE del 05/08/2016**

In data 05/08/2016 alle ore 9:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**PIERO SANNA RANDACCIO**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**VALERIO AMICI**

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**GIANLUIGI GALLETTA**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**FRANCESCA NOCERA**

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

**FRANCO PINNA**

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 05/08/2016 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 03/08/2016 presso la sede dell'azienda ospedaliera Brotzu, via Piazzale Ricchi, 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1 del 19/07/2016 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1 del 19/07/2016 ? Si

ESPRIME

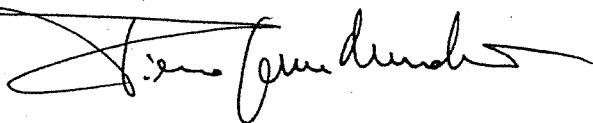
parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Accordo per erogazione produttività anno 2015

PER IL COLLEGIO SINDACALE





**ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO**

**ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO**

**RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI**

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 10:00

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

