

Deliberazione 780adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data - 4 MAG. 2016**Oggetto:** Individuazione quote per l'aggiornamento e la formazione professionale anno 2016.Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal - 5 MAG. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.*Il Direttore Amministrativo*

Il Commissario Straordinario Dott.ssa Graziella Pintus

coadiuvato da

Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

SU proposta dell'Ufficio Formazione**Visto** il D.Lgs. n. 229/1999 modificativo ed integrativo del D. Lgs. n. 502/1992, con il quale è stato introdotto l'obbligo dell'Educazione continua in medicina (ECM) con la definizione delle finalità, dei soggetti coinvolti e delle modalità di attuazioni;**Vista** la Legge Regionale n.10/2006 sul "Riordino del Servizio Sanitario della Regione Sardegna" che all'art. 25 stabilisce che " La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari.**Visto** il D.P.C.M. 26 luglio 2010 "Recepimento dell'Accordo Stato - Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 05 novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti";**Vista** la Delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n° 32/79 del 24.07.2012, ha approvato il documento recante "Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale", recepita da questa Azienda con la Deliberazione n° 1588 del 15.10.2012;**Vista** la Deliberazione n. 44 del 17/08/2000 con la quale è stata recepita la contrattazione decentrata del comparto di questa Azienda, che all'art. 7, per l'attuazione dei programmi di formazione ed aggiornamento professionale stabilisce che vengano individuate le risorse destinate al finanziamento della formazione inclusa per il personale sanitario la formazione continua in medicina - ECM;**Visto** l'art. 33 del CCNL 1994/1997 dell'area Sanitaria Medica, sottoscritto in data 13.09.1996 che prevede la definizione delle risorse da destinare alla formazione ed aggiornamento professionale;

%



Segue Deliberazione n. 780 del - 4 MAG. 2016

Visto l'art. 32 del CCNL 1994/1997 dell'area Sanitaria non Medica, sottoscritto in data 13.09.1996 che prevede la definizione delle risorse da destinare alla formazione ed aggiornamento professionale;

Vista la circolare del Ministero della Funzione Pubblica n. 14 del 24.04.1995 che indica quale obiettivo auspicabile la determinazione di un punto percentuale da applicare sul monte salari per determinare l'importo delle risorse da utilizzare per la formazione ed aggiornamento professionale;

ACQUISITO il Verbale della Commissione Regionale per la Formazione Continua del 19 giugno 2014 col quale è stato riconosciuto l'Accreditamento Standard Provider ECM nella Regione Sardegna - Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari, Provider ID 04;

Recepito le comunicazioni Prot. n. 25198 del 05.11.2015 con la quale la Regione Autonoma della Sardegna - Direzione Generale della Sanità - Servizio Qualità dei Servizi e Governo Clinico, avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la definizione dei Piani Formativi Aziendali"; con nota Prot. n. 27342 del 30.11.2015 comunica che il Gruppo Tecnico ECM ha approvato il Piano Annuale della Formazione 2016 della nostra Azienda;

PRESO ATTO che con Deliberazione n. 2252 del 17 dicembre 2015 è stato approvato il Piano annuale della formazione per l'anno 2016;

Preso atto della nota Prot. n. 5040 del 07.03.2016 con la quale il Direttore della S.C. Servizio del Personale comunica che, relativamente al monte salari riferito al personale dei PP.OO. "Businco" e "Cao" transitato il 01.07.2015 nell'Azienda Brotzu, i dati non sono di facile reperimento e che il Servizio ha comunque estrapolato i dati dal conto annuale 2014 contenente dati ufficiali, come riportato negli allegati della citata nota "A" e "B" che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che le attività di formazione e di aggiornamento professionale del personale non debbano subire interruzioni di carattere temporale, l'Ufficio di Formazione nell'interesse dell'Azienda, recepisce positivamente l'opportunità di confermare quanto indicato nella citata nota del Direttore della S.C. Servizio del Personale;

Ritenuto pertanto di dover determinare il fondo per la formazione e l'aggiornamento professionale, obbligatorio e facoltativo, inclusa, per il personale sanitario, la formazione continua in medicina (ECM) per l'anno 2016 in € 1.083.819,16 così suddiviso:

P.O. San Michele: € 755.478,06;

P.O. Oncologico - Businco: € 215.776,61;

P.O. Microcitemico - A. Cao: € 112.564,59.

%

Segue Deliberazione n. 780 del - 4 MAG. 2016

Rilevato altresì che il fondo viene così suddiviso come nella tabella sottostante e in dettaglio secondo gli schemi allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:

P.O. San Michele:

	Quota azienda 30%	Quota aggiornamento obbligatorio 60%	Quota aggiornamento facoltativo 10%	Totale
Dirigenza Medica	49.916,89	99.833,77	16.638,97	166.389,60
Dirigenza Non Medica	3.458,44	6.916,89	1.152,81	11.528,14
Personale Comparto	173.268,09	346.536,18	57.756,02	577.560,30
TOTALI	226.643,42	453.286,84	75.547,80	755.478,06

P.O. Oncologico - Businco:

	Quota azienda 30%	Quota aggiornamento obbligatorio 60%	Quota aggiornamento facoltativo 10%	Totale
Dirigenza Medica	15.331,50	30.662,99	5.110,50	51.104,30
Dirigenza Non Medica	2.104,32	4.208,65	701,44	7.014,41
Personale Comparto	47.297,16	94.594,33	15.765,72	157.659,20
TOTALI	64.732,73	129.465,97	21.577,66	215.776,61

P.O. Microcetemico - A. Cao:

	Quota azienda 30%	Quota aggiornamento obbligatorio 60%	Quota aggiornamento facoltativo 10%	Totale
Dirigenza Medica	8.016,47	16.031,62	2.672,15	26.720,24
Dirigenza Non Medica	1.002,06	2.003,95	334,02	3.340,03
Personale Comparto	24.750,85	49.497,63	8.250,27	82.498,75
TOTALI	33.769,38	67.538,75	11.256,46	112.564,59

%



Segue Deliberazione n. 180 del - 4 MAG. 2016

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa:

1. di determinare, per l'anno 2016, il fondo per la formazione e l'aggiornamento professionale, obbligatorio e facoltativo, in € 1.083.819,16 ripartito come negli allegati.
2. di ripartire il fondo per la formazione e l'aggiornamento professionale, obbligatorio e facoltativo, inclusa, per il personale sanitario, la formazione continua in medicina (ECM) per l'anno 2016 in:
 - P.O. San Michele: € 755.478,06;
 - P.O. Oncologico – Businco: € 215.776,61;
 - P.O. Microcitemico - A. Cao: € 112.564,59.
3. di autorizzare il Servizio Economico Finanziario all'emissione dei relativi ordini di pagamento dietro presentazione della documentazione giustificativa:
 - per il versamento della quota di Accreditamento dei singoli eventi alla Regione Autonoma della Sardegna sul conto di tesoreria n° 0305983, con la causale: "ECM R09 - Versamento ai sensi della Legge finanziaria 23 dicembre 2000, n° 388, e della nota della Regione Sardegna 2 agosto 2012, n° 1555 così come integrata dalla nota n° 2777 del 31/01/2013 – Accreditamento provider ID: 4;
 - in favore di coloro che erogano servizi per la realizzazione dei formativi.
4. Autorizzare il Servizio di Personale al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente eventualmente individuato per la realizzazione delle attività didattiche.
5. di trasmettere la presente Deliberazione alla Regione Sardegna - Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ai sensi dell'art. 29 comma 2 della L.R. 10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

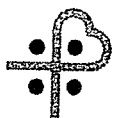
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Graziella Pintus



OGGETTO: Fondi per la formazione anno 2016.

AO BROTZU

PG/2016/ 0005040 del 07/03/2016 ore 12,57

Mittente : SC Personale

Assegnatario : Ufficio Formazione

Classifica : 1. Fascicolo : 2 del 2016



Al Sig. Responsabile
Ufficio Formazione
p.c. Sig. Commissario Straordinario
p.c. Sig. Direttore Sanitario
p.c. Sig. Direttore Amministrativo

In relazione alla nota di cui all'oggetto n. 14 del 2 marzo scorso si comunica quanto segue.

Come già comunicato per le vie brevi, questo Servizio sta predisponendo i dati richiesti che non sono di facile reperimento relativamente al monte salari riferito al personale del Businco e Cao transitato il 01/07/2015.

Ciò premesso, si ricorda che il Regolamento in vigore (deliberazione n. 872 del 28/05/2014) redatto su proposta dell'Ufficio Formazione prevede all'art. 7, lett. A che **"Il fondo annuale predisposto sulla base dell'1% del monte salari dell'anno 2001..."**.

Pertanto codesto Ufficio è in grado di individuare l'ammontare del fondo, almeno per la parte dell'Ospedale S. Michele perché uguale al monte dello scorso anno, ovvero € 649.681,47.

Sino a quando il predetto Regolamento non verrà - eventualmente - modificato bisogna conformarsi ad esso.

Tuttavia si rende noto che questo Servizio ha effettuato una ricerca sia presso ASL sarde sia presso altre ASL della Penisola (non tutte evidentemente) ed ha potuto verificare che il riferimento al monte salari dell'anno 2001 "prescritto" dal Regolamento aziendale non risulta essere un limite stabilito da norme di legge o di contratto; questo dato, a parere dello scrivente può quindi essere modificato.

La proposta di modifica deve essere formalmente predisposta da codesto Ufficio. Ciò premesso, comunque, si informa che il Servizio del Personale ha estrapolato dal conto annuale 2014, contenente dati ufficiali, il monte salari ed il corrispondente importo all'1%.



Il dato è riportato nell'allegato A alla presente ed è di € 755.478,06.
Per quanto riguarda invece il personale in servizio nei Presidi Cao e Businco è necessario conoscere il monte salari del 2001, verifica chiaramente più complessa perché trattasi di dati da richiedere alla ASL 8.
Tuttavia per consentire a codesto Ufficio di procedere alla programmazione si comunica di avere individuato la percentuale dell'1% sui salari pagati dalla Azienda Brotzu nel secondo semestre 2015, che rapportata all'intero anno ammonta a € 386.283,65 come esposto nell'allegato B. L'importo è di € 328.341,10.
Da tale importo si ritiene di dover prudenzialmente sottrarre circa il 15% per riferirlo all'anno 2001 e quindi al Regolamento, laddove non si ritenga di modificare quest'ultimo.
L'Amministrazione che legge per conoscenza effettuerà le proprie valutazioni su quanto segnalato.
Distinti saluti.

Il Direttore
Servizio Personale
Dott. Maurizio Calamida

ALL. "A"

CONTO ANNUALE 2014 AOB

VOCI FISSE

VOCI ACCESSORIE

Somma di Totale	Totale	TOTALE	
CONTRATTO			
COMPARTO			
DIRIG. MEDICA E VETERINARIA	35.351.040,00	5.617.610,00	40.968.650,00
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	20.049.601,00	12.509.831,00	32.559.432,00
DIRIGENZA TECNICA E AMMINISTRATIVA	1.081.995,00	495.327,00	1.577.322,00
(vuoto)	317.494,00	124.908,00	442.402,00
Totale complessivo	56.800.130,00	18.747.676,00	75.547.806,00

1% MONTE SALARI 2014- PERSONALE IN SERVIZIO PRESIDIO "SAN MICHELE"

755.478,06



ALL. "B"

RETRIBUZIONI PERSONALE IN SERVIZIO "CAO - BUSINCO"	VOCI FISSE E ACCESSORIE (SEI MESI)	ANNUO
	Totale	TOTALE
COMPARTO	9.707.632,99	19.415.265,98
DIRIG. MEDICA E VETERINARIA	8.383.999,14	16.767.998,28
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	1.222.550,48	2.445.100,96
Totale complessivo	19.314.182,61	38.628.365,22

1% RETRIBUZIONI 2015 - PERSONALE IN
SERVIZIO PRESIDIO "CAO - BUSINCO"

386.283,65

*

* RIDOTTO DEL 15%

328.341,10



Dipendenti distinti per stabilimento ospedaliero e per categoria contrattuale

TABELLA 1

	Dirigenza medica	Dirigenza non medica Comparto	TOTALE	%	
OSPEDALE SAN MICHELE	433	30	1503	1966	66,66
OSPEDALE ONCOLOGICO - BUSINCO	153	21	472	646	21,91
OSPEDALE CAO - MICROCITEMICO	80	10	247	337	11,43
TOTALE	666	61	2222	2949	100
	22,58%	2,07%	75,35%		100,00%

Ripartizione fra gli stabilimenti Oncologico-Businco e Cao-Microcitemico

	Dirigenza medica		Dirigenza non Medica Comparto		
Ospedale Oncologico Businco	153	21	472	646	65,72%
Opedale Cao-Microcitemico	80	10	247	337	34,28%
totale	233	31	719	983	100%

AZIENDA OSPEDALIERA G. BROTTU
UFFICIO FORMAZIONE

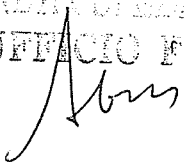


TABELLA 2

Fondi per la formazione del personale dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

	quota 1%	quota Aziendale 30%	quota agg. obbligatorio 60%	quota agg. facoltativo al 10%
Ospedale San Michele	755.478,06	226.643,42	453.286,84	75.547,80
tot. dipendenti n. 1966				
	quota 1% Businco e Cao 328.341,10 per n.983 dipendenti			
Ospedale Businco-Oncoologico (65,72%)	215.776,61	64.732,98	129.465,97	21.577,66
tot. dipendenti n. 646				
Ospedale Cao-Microcitemico (34,28%)	112.564,59	33.769,38	67.538,75	11.256,46
tot. dipendenti n. 337				
Totale Azienda AOBrotzu	1.083.819,26	325.145,78	650.291,56	108.381,92

AZIENDA OSPEDALIERA BROTZU
 UFFICIO FORMAZIONE
[Signature]

TABELLA 3

Fondi suddivisi per categorie contrattuali

		Agg. Obbligatorio	Agg. facoltativo
Ospedale San Michele Tot. dipendenti n. 1966			
Comparto (76,45%)	1503	346.536,18	57.756,02
Dirigenza Medica (22,02%)	433	99.833,77	16.638,97
Dirigenza Non Medica (1,53%)	30	6.916,89	1.152,81

AZIENDA OSPEDALIERA G. SARTO
UFFICIO FORMAZIONE

Foras

TABELLA 4

	Agg. Obbligatorio	Agg. Facoltativo
Ospedale Businco Oncologico Tot. dipendenti n. 646	129.465,97	21.577,66
Comparto (73,07%) n. 472	94.594,33	15.765,72
Dirigenza Medica (23,68%) n. 153	30.662,99	5.110,50
Dirigenza non Medica (3,25%) n. 21	4.208,65	701,44
	Agg. Obbligatorio	Agg. Facoltativo
Ospedale Cao Microcitemico Tot. dipendenti n. 337	67.533,20	11.256,45
Comparto (72,59%) n. 247	49.497,63	8.250,27
Dirigenza Medica (23,91%) n. 80	16.031,62	2.672,15
Dirigenza non Medica (3,50%) n. 10	2.003,95	334,02

AZIENDA OSPEDALIERA G. BROTZU
UFFICIO FORMAZIONE

abus

TABELLA 5

STABILIMENTO SAN MICHELE
PERSONALE COMPARTO

Quote distinte per dipartimenti	Quota azienda 30%	quota agg. obbl.	quota agg. fac.
DIP. CARDIOTORACO VASCOLARE (210 dip.)		48.418,22	8.069,70
DIP. CHIRURGIA (263 dip.)	226.643,42	60.638,07	10.106,34
DIP. EMERGENZA E URGENZA (159 dip.)		36.659,52	6.109,92
DIP. PATOLOGIA RENALE (120 dip.)		27.667,56	4.611,26
DIP. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (83 dip.)		19.136,73	3.189,45
DIP. SERV. SPEC. DIAGNOSI CURA (159 dip.)		36.659,52	6.109,92
DIP. MEDICINA INTERNA (215 dip.)		49.571,04	8.261,84
DIP. DIREZIONE SANITARIA (120 dip.)		27.667,56	4.611,26
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO (174 dip.)		40.117,96	6.686,33
totale Comparto		346.536,18	57.756,02

AZIENDA OSPEDALIERA G. BROTTU
UFFICIO FORMAZIONE

Handwritten signature

TABELLA 5 (segue)

PERSONALE DIRIGENTE MEDICO

DIP. CARDIOTORACO VASCOLARE (64 dip.)	14.756,03	2.459,33
DIP. CHIRURGIA (76 dip.)	17.522,79	2.920,46
DIP. EMERGENZA E URGENZA (95 dip.)	21.903,48	3.650,58
DIP. PATOLOGIA RENALE (35 dip.)	8.069,70	1.344,95
DIP. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (31 dip.)	7.147,45	1.191,24
DIP. SERV. SPEC. DIAGNOSI CURA (38 dip.)	8.761,39	1.460,23
DIP. MEDICINA INTERNA (79 dip.)	18.214,48	3.035,75
DIP. DIREZIONE SANITARIA(15 dip.)	3.458,44	576,41
totale Dirigenza Medica	99.833,76	16.638,95
PERSONALE DIRIGENTE TECNICO AMMINISTRATIVO E SANITARIO NON MEDICO		
DIP. CHIRURGIA (1 dip.)	230,56	38,43
DIP. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (1 dip.)	230,56	38,43
DIP. SERV. SPEC. DIAGNOSI CURA (7 dip.)	1.613,94	268,97
DIP. MEDICINA INTERNA (3 dip.)	691,68	115,27
DIP. DIREZIONE SANITARIA(18 dip.)	4.150,08	691,73
totale Dirigenza Techn.Amm.e Sanit.non Medica	6.916,82	1.152,83

TABELLA 6

QUOTA AZIENDALE 30% SUDDIVISIONE FRA LE TRE AREE CONTRATTUALI PER STABILIMENTO OSPEDALIERO

COMPARTO	DIRIGENZA MEDICA	DIRIG. SANITARIA E TECN.AMM.	TOTALE	
STABILIMENTO SAN MICHELE	173.268,09	49.916,89	3.458,44	226.643,42

STABILIMENTO BUSINCO	47.297,16	15.331,50	2.104,32	64.732,98
----------------------	-----------	-----------	----------	-----------

STABILIMENTO CAO	24.750,85	8.016,47	1.002,06	33.769,38
TOTALE	245.316,10	73.264,86	6.564,82	325.145,78

Nota

Si precisa che le fonti da cui sono scaturiti i dati suesposti provengono da documentazione ufficiale inviata dal Servizio del Personale

L'elenco del personale è distribuito per qualifica e sede di appartenenza e centro di costo e' aggiornato al mese di marzo 2016