

**Determinazione del Direttore della S.C. Servizio Personale n. 283 del 25 FEB. 2016**

**Oggetto:** Presa d'atto lavori del Collegio Tecnico- Area Medico- Veterinaria: procedura di valutazione del personale dirigente, al termine del primo quinquennio di esperienza professionale;  
**D.ssa Piga Francesca.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 25 FEB. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

**Il Direttore della S.C. Servizio Personale**

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la Legge Regionale n. 10/2006;
- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 734 13/05/2015, con la quale il Commissario Straordinario ha assegnato l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Personale al Dott. Maurizio Calamida, Dirigente Amministrativo;
- Visti** gli artt. da 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005, parte normativa dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN che regolano i principi, le finalità e le modalità di valutazione dei dirigenti.
- Visto** il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n° 1503 del 01/10/2013, in materia di valutazione del personale dirigente dell'Area IV (Dirigenti Medici, Veterinari e Odontoiatri), che disciplina, nello specifico, l'iter procedurale per la valutazione dei dirigenti e i criteri da seguire da parte dei valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza (Collegio Tecnico), nonché le schede da utilizzare per la valutazione;
- Atteso** che il dirigente medico **D.ssa Piga Francesca** ha maturato il requisito dei 5 anni di servizio continuativo, di ruolo, utile ai fini dell'adeguamento della retribuzione di posizione, in data 16/12/2013;
- Atteso** che il Collegio Tecnico dell'Area di competenza si è riunito in data 29/07/2015 e ha effettuato la valutazione delle attività professionali del Dirigente Medico della disciplina di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza.
- Acquisita** la scheda di valutazione di seconda istanza, con la quale il Collegio Tecnico conferma la valutazione positiva di 1<sup>a</sup> istanza, in ordine all'attività del **D.ssa Piga Francesca**;
- Atteso** che i benefici economici conseguenti all'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono:
- l'indennità di esclusività, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;
  - la retribuzione di posizione minima contrattuale, dalla data di compimento del 5° anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di continuità anche se prestato in Aziende o Enti diversi del Comparto;
- Ritenuto** di dover dare corso alle attività conseguenti previste dalle norme di legge, dai regolamenti e dai CC.NN.LL. vigenti tenuto conto:



- dell'art.9 comma 1 del decreto legge n. 78/2010 convertito in Legge 122 del 30 luglio 2010 in materia di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego.

- del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 23 aprile 2015, in ottemperanza alla Legge 190/2014, trasmesso dalla Regione Sardegna con nota Prot. 10967 del 30/04/2015, il quale recita testualmente " Con riferimento alla mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 non è più operante il limite del trattamento economico individuale nella misura pari a quella in godimento per l'anno 2010. In particolare, per il SSN, sono conseguentemente ripristinate per la Dirigenza Medica, Veterinaria e del ruolo sanitario tutte le possibili progressioni dell'indennità di esclusività contrattualmente previste, nonché le forme di equiparazione al raggiungimento dei 5 anni di attività per gli appartenenti alle due aree della Dirigenza".

### D E T E R M I N A

#### Per i motivi esposti in premessa:

- 1 Di prendere atto dei lavori del Collegio tecnico relativi al processo di valutazione e verifica, i cui atti sono conservati nel fascicolo personale del dirigente medico **D.ssa Piga Francesca**.
- 2 di dare atto che il dirigente medico ha superato positivamente la verifica da parte del Collegio Tecnico e maturato i cinque di servizio in data 16/12/2013 ai fini dell'adeguamento della retribuzione di posizione.
- 3 Di dare atto altresì che la valutazione di cui sopra produce effetti, solo ai fini giuridici, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010, fino al 31/12/2014 e giuridico- economici dal 01/01/2015.
- 4 Di attribuire, con decorrenza 01/01/2015, al **D.ssa Piga Francesca**, la retribuzione di posizione minima unificata nella misura prevista per i dirigenti medici equiparati, pari ad €. 3.330,73 annui lordi, a cui si aggiunge il rateo della tredicesima mensilità.

Di comunicare la presente determinazione all'Assessorato Regionale Igiene e Sanità ai sensi dell'art. 29 comma 2 della L.R. n° 10/2006.

Il Direttore  
S.C. Servizio Personale  
Dott. Maurizio Calamida

Servizio Personale – Sett. Econ  
Collab. Amministrativo : GI/FI/CS