



Determinazione del Direttore della S.C. Servizio Personale n. 260 del 25 FEB. 2016

Oggetto: Presa d'atto lavori del Collegio Tecnico- Area Medico- Veterinaria: procedura di valutazione del personale dirigente, al termine del primo quinquennio di esperienza professionale;
D.ssa Deiana Marta.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 25 FEB. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore della S.C. Servizio Personale

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la Legge Regionale n. 10/2006;
- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 734 13/05/2015, con la quale il Commissario Straordinario ha assegnato l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Personale al Dott. Maurizio Calamida, Dirigente Amministrativo;
- Visti** gli artt. da 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005, parte normativa dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN che regolano i principi, le finalità e le modalità di valutazione dei dirigenti.
- Visto** il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n° 1503 del 01/10/2013, in materia di valutazione del personale dirigente dell'Area IV (Dirigenti Medici, Veterinari e Odontoiatri), che disciplina, nello specifico, l'iter procedurale per la valutazione dei dirigenti e i criteri da seguire da parte dei valutatori di 1^a e 2^a istanza (Collegio Tecnico), nonché le schede da utilizzare per la valutazione;
- Atteso** che il dirigente medico **D.ssa Deiana Marta** ha maturato il requisito dei 5 anni di servizio continuativo utile ai fini della esclusività in data 14/04/2015;
- Atteso** che il Collegio Tecnico dell'Area di competenza si è riunito in data 12/10/2015 e ha effettuato la valutazione delle attività professionali del Dirigente Medico della disciplina di Anestesia e Rianimazione.
- Acquisita** la scheda di valutazione di seconda istanza, con la quale il Collegio Tecnico conferma la valutazione positiva di 1^a istanza, in ordine all'attività della **D.ssa Deiana Marta**;
- Atteso** che i benefici economici conseguenti all'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono:
- l'indennità di esclusività, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;
 - la retribuzione di posizione minima contrattuale, dalla data di compimento del 5° anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di continuità anche se prestato in Aziende o Enti diversi del Comparto;
- Ritenuto** di dover dare corso alle attività conseguenti previste dalle norme di legge, dai regolamenti e dai CC.NN.LL. vigenti tenuto conto dell'art.9 comma 1 del decreto legge n. 78/2010 convertito in Legge 122 del 30 luglio 2010.



D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

- 1 Di prendere atto dei lavori del Collegio tecnico relativi al processo di valutazione e verifica, i cui atti sono conservati nel fascicolo personale del dirigente medico **D.ssa Deiana Marta**.
- 2 di dare atto che il dirigente medico ha superato positivamente la verifica da parte del Collegio Tecnico e maturato i cinque di servizio in data 14/04/2015 ai fini della esclusività.
- 3 Di attribuire, con decorrenza 01/05/2015, alla **D.ssa Deiana Marta**, l'indennità di esclusività nella misura prevista per i dirigenti medici con esperienza professionale tra cinque e 15 anni, pari ad €. 9.385,84 annui lordi, a cui si aggiunge il rateo della tredicesima mensilità.

Di comunicare la presente determinazione all'Assessorato Regionale Igiene e Sanità ai sensi dell'art. 29 comma 2 della L.R. n° 10/2006.

Il Direttore
S.C. Servizio Personale
Dott. Maurizio Calamida

Servizio Personale – Sett. Econ.
Collab. Amministrativo : GI/Flore