

Deliberazione 2163
11 DIC. 2015

Oggetto: presa d'atto dell'Accordo Azienda OO.SS. Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica la definizione della retribuzione di posizione biennio 2015-2016.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 14 DIC. 2015 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal
Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario Dott. Nazzareno Pacifico

Su proposta del Servizio Personale:

- Visto** l'art. 4 del CCNL 03/11/2005 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientra nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l'utilizzo delle risorse dei fondi CCNL, tra cui la retribuzione di posizione;
- Visto** l'accordo del 09/12/2015 intervenuto tra Direzione Aziendale ed Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica per la definizione della retribuzione di posizione per il biennio 2015- 2016;
- Dato atto** che il Collegio Sindacale Aziendale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165;
- Dato atto** altresì che copia dei predetti documenti è inviata all'ARAN ed al CNEL per quanto di rispettiva competenza;
- Ritenuto** pertanto di dover prendere formalmente atto dell'accordo precisando che il periodo temporale di vigenza è compreso tra il 01/01/2015 ed il 31/12/2016, dando nel contempo mandato al Servizio del Personale di dare attuazione allo stesso per quanto riguarda tutte le strutture ivi contemplate;
- Visti** i CCNL vigenti per il personale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica;
- Vista** la Legge Regionale n. 10/2006;
- Con** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;



Segue Deliberazione 2163

del 11 DIC. 2015

DELIBERA

- 1) di prendere atto dell'accordo per la definizione della retribuzione di posizione, biennio 01/01/2015 - 31/12/2016, intervenuto tra Direzione Aziendale e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica;
- 2) di dare atto che il Collegio Sindacale Aziendale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria;
- 3) di dare mandato al Servizio del Personale per l'applicazione dell'accordo medesimo nei termini sopra indicati.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Nazzeno Pacifico

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Graziella Pintus

S.C. Servizio Personale
Direttore: Dott. Maurizio Calamida



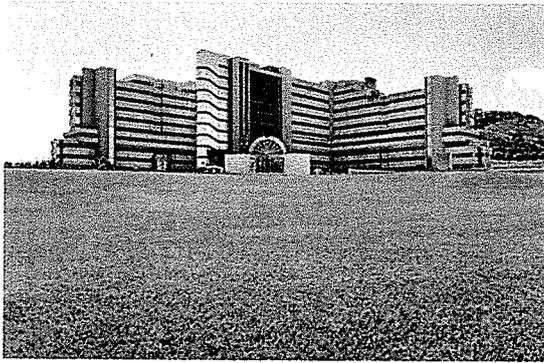
AO Brotzu



Sistema Sanitario
Regione Sardegna

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

**DIREZIONE AZIENDALE / OOSS DIRIGENZA AMMINISTRATIVA,
PROFESSIONALE E TECNICA**



AO Brotzu



ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

BIENNIO 2015-2016



La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'Area III della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica (CISL FP, FEDIR Sanità, UIL FPL) procedono alla sottoscrizione della seguente ipotesi di accordo.

LE PARTI

richiamato il principio generale che le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" sono deputate, tra l'altro, alla remunerazione della retribuzione di posizione;

richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

- CCNL 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10/2/2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009;
- Art. 8 CCNL 6/05/2010 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 9 CCNL 5/07/2006 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 49 CCNL del 3/11/2005 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 9 del CCNL 8/6/2000 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 58 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario";

richiamati i seguenti provvedimenti aziendali:

- Deliberazione n. 1541/2014 avente ad oggetto "Approvazione del Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali – Area della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica";
- **Lettera della Regione di autorizzazione ai 60.000,00 €.**
- Deliberazione n. 1089/2015 avente ad oggetto "Costituzione dei fondi CCNL anno 2015 – Dirigenza



Amministrativa, Professionale e Tecnica”;

Richiamati i seguenti riferimenti di legge e disposizioni operative:

- Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i.;
- Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 24;
- Legge n. 122/2010;
- Circolare della Conferenza Stato-Regioni del 10/2/2011 e s.m.i.;
- Circolare n. 12 del 15/4/2011 del Ministero dell’Economia e delle Finanze.

Preso atto che l’importo del “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa” di cui alla deliberazione n. 1089/2015 ammonta a € 249.115,80

CONCORDANO

Articolo 1 – Campo di applicazione e finalità

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell’Azienda Ospedaliera Brotzu nella posizione di Dirigente dell’Area Amministrativa, Professionale e Tecnica, e ha validità per il periodo dal 1/1/2015 al 31/12/2016.

Pur nella validità giuridica biennale del presente accordo sindacale aziendale, il contesto finanziario nazionale, regionale e aziendale nonché le puntuali disposizioni normative integrate dalle specifiche direttive in materia di trattamento economico accessorio impongono di valutare la sostenibilità economica annualmente o comunque al verificarsi di criticità relative alla copertura economica della spesa garantita dalle disponibilità del Fondo di finanziamento di cui all’articolo 2.

Articolo 2 – Fondo di finanziamento

In assenza di rinnovo contrattuale il “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa”, determinato per l’anno 2015, ammonta a € 249.115,80.

Articolo 3 - Fattori differenziali per la pesatura degli incarichi

Per gli incarichi gestionali vengono presi in considerazione i fattori di cui all’art. 7 comma 1 del Regolamento di cui alla Deliberazione n. 1541/2014.



Per gli incarichi professionali si conviene, in sede di prima applicazione, una pesatura impostata soltanto sui i punteggi base stabiliti dal Regolamento di cui sopra.

Articolo 4 - Dirigenti coinvolti

Ad ogni dirigente amministrativo, professionale e tecnico in possesso di anzianità a tempo indeterminato superiore a 5 anni, o che sarà maturata nel corso dell'anno 2015, deve essere assegnato un incarico di natura professionale.

Più precisamente, al dirigente con anzianità compresa tra i 5 anni ed i 6 anni e 11 mesi deve essere assegnato un incarico professionale di tipo Alfa 3 del Regolamento di cui alla deliberazione n. 1541/2014; al dirigente con anzianità compresa tra i 7 anni e i 14 anni e 11 mesi deve essere assegnato un incarico professionale di tipo Alfa 3 o Alfa 2 del Regolamento; al dirigente con anzianità uguale o superiore ai 15 anni deve essere assegnato un incarico professionale di tipo Alfa 2 del Regolamento.

Articolo 5 - Modalità di conferimento

Per il conferimento degli incarichi si rimanda a quanto disposto dal Regolamento.

In sede di prima applicazione non si effettuano le selezioni previste dal Regolamento di cui alla deliberazione n. 1541/2014 posto che le risorse disponibili ne consentono l'attribuzione a tutti i soggetti di cui all'articolo 4 precedente.

Articolo 6 - Punteggi della graduazione

Si conviene che la Struttura Complessa del dirigente Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico, posto che il dirigente medesimo percepisce la relativa indennità dipartimentale, venga graduata con il solo punteggio del coefficiente base. Per questa contrattazione la Struttura Complessa che afferisce al Direttore del Dipartimento è la S.C. Acquisti beni e servizi.

Per il biennio 2015-2016 i punteggi discendenti dalla graduazione degli Incarichi Dirigenziali gestionali e professionali risultano dalle seguenti tabelle:

INCARICO GESTORIALE	INCARICO	PARAMETRO DI BASE	PUNTEGGIO BASE COEFF.	FATTORI DIFFERENZIALI				PESO RELATIVO
				ECONOMICO MAX 5 PUNTI	STRUTTURALE MAX 10 PUNTI	TECNOLOGICO MAX 15 PUNTI	STRATEGICO MAX 10 PUNTI	
ACQUISTI BENI E SERVIZI	SC	A	45	5	10	13	10	83,00
AFFARI GENERALI	SC	A	45	5	6	6	8	70,00
CONTROLLO DI GESTIONE	SC	A	45	5	8	11	10	79,00
ECONOMICO FINANZIARIO	SC	A	45	5	8	13	8	79,00
SERVIZIO MANUTENZIONI	SC	A	45	5	10	11	8	79,00
SERVIZIO PERSONALE	SC	A	45	5	10	13	10	83,00
SERVIZIO PREV. E PROTEZ.	SS	B2	30	2	3	5	5	45,00
SERVIZIO TECNICO	SS	B2	30	5	3	2	5	45,00
SOMMA TOTALE PESI								563,00
INCARICO PROFESSIONALE	PUNTEGGIO BASE COEFF.	FATTORI DIFFERENZIALI				PESO RELATIVO	N. DIRIGENTI	PESO RELATIVO TOTALE
		GRADO DI COMPETENZA	GRADO DI COMPLESSITA'	LIVELLO DI SPECIALIZZAZIONE	GRADO DI FLESSIBILITA' / AUTONOMIA			
ALFA 1	25	5	3	5	5	43	2	86,00
ALFA 2	15	0	0	0	0	15	-	0,00
ALFA 3	10	0	0	0	0	10	-	0,00
BETA	0	0	0	0	0	0	-	0,00
SOMMA TOTALE PESI								86,00



Articolo 7 - Quote della retribuzione di posizione

L'importo del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa" che è possibile destinare alla Retribuzione di posizione è pari a € 64.000,00.

La somma totale dei pesi di cui all'articolo 6 precedente è: punti 525 per gli incarichi gestionali (tenuto conto che la SC Acquisti beni e servizi subisce un abbattimento di punti 38) e punti 86 per gli incarichi professionali; per una somma totale di punti 611.

Il rapporto tra l'importo stanziato di € 64.000 e il totale del peso relativo pari a 611 punti, conduce ad un peso unitario pari a € 104,75.

Articolo 8 – Norme transitorie

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo, le parti procederanno a successivo confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento, come eventualmente modificato in aumento / diminuzione.

Viene allegata alla presente la dichiarazione a verbale della UIC.

Letto, approvato e sottoscritto il 09/12/2015.

Le sigle sindacali		La delegazione trattante di parte pubblica
CISL FPS		DIRETTORE AMMINISTRATIVO
FEDIR SANITA'		DIRETTORE SANITARIO <u>ASSENTE</u>
UIL FPL		DIRETTORE S.C. PERSONALE



La UIL, presa visione della proposta aziendale sulla retribuzione di posizione, dichiara quanto segue:

La pesatura degli incarichi dirigenziali rispecchia i fattori individuati nel Regolamento di cui alla deliberazione n°1541/2014.

La pesatura appare in linea generale congrua e può rispondere a motivi di ragionevolezza ed equilibrio sostanziale tra i diversi Servizi nella attuale situazione oggettiva e nello status in cui esse a tutt'oggi si trovano, pur senza atto aziendale approvato.

Pertanto può essere espresso parere favorevole della UIL FP relativamente al punto precedente.

Peraltro, ciò non significa acquiescenza alla predetta situazione; in questa sede di individuazione della retribuzione della variabile aziendale non si vuole entrare nel merito dell'assetto giuridico dei Servizi e delle Strutture, o degli incarichi professionali per i quali la UIL esprime le sue forti riserve circa la consistenza delle stesse, l'origine della loro natura e la loro definizione, per le quali circostanze si riserva di attivare altri strumenti presso gli organismi competenti, anche in considerazione dell'esistenza di contenziosi giudiziari in corso.

9.12.2015

DELEGAZIONE TRATTANTE UIL FP
AREA APT

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 11/12/2015 alle ore 15:00, si è riunito presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Brotzu di Cagliari – Piazzale Ricchi n. 1, previa convocazione telefonica in via d'urgenza, il Collegio Sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dalla contrattazione collettiva nazionale è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CCNL Area III Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica 6/5/2010.

Pertanto, il Collegio Sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- dopo aver esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto;
- vista la relazione tecnico finanziaria del 09/12/2015;
- vista la relazione illustrativo al contratto integrativo del 09/12/2015;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Collegio Sindacale

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere favorevole, senza osservazioni, è relativo al Contratto Aziendale Decentrato dell' Area III Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica:

- Accordo sulla graduazione degli incarichi dirigenziali.

Per il Collegio Sindacale

Dott. Piero Sanna Randaccio (Presidente)

