REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda OspedalieraBrotzu

Adottata dal Commissario Straordinario in data 11 NOV. 2015 Deliberazione n. 1965

OGGETTO: Presa d'atto convenzione tra l'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" e la Provincia di Cagliari – Servizio Inserimento Disabili – ai sensi dell'art. 11 della legge 12.03.1999 n. 68.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 12 NOV. 2015 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott.ssa Laura Balata
DIRETTORE SANITARIO	Dott. Nazzareno Pacifico

Su proposta della SC Affari Generali

PREMESSO che in data 15.04.2015 l'Azienda Ospedaliera Brotzu ha fatto richiesta di ammissione ai benefici per tirocini formativi in riferimento all'avviso pubblico per la richiesta di contributi finalizzati all'attivazione di tirocini formativi e di orientamento a valere sul fondo regionale per i diversamente abili ai sensi della legge n. 68/1999 e L.r. N. 20/2002.

che con nota prot. n. 11269 del 29.05.2015 la Provincia di Cagliari – Settore Lavoro Servizio Inserimento Disabili - ha comunicato l'ammissione al beneficio di n. 3 Tirocini Formativi attraverso il Fondo Regionale per i diversamente abili.

che per poter ricevere i finanziamenti in questione è necessario stipulare apposita convenzione con la Provincia di Cagliari ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99

che con protocollo n. 14944 del 27.0.2015 l'Azienda Ospedaliera G. Brotzu ha presentato proposta di convenzione ai sensi degli art. 11,12, 12 bis della legge 68/99.

PRESO ATTO che con nota prot. n. 16563 del 28.08.2015 la Provincia di Cagliari – Settore Lavoro Servizio Inserimento Disabili - ha trasmesso la convenzione n. 61 datata 03.08.2015 ai sensi della legge 68/99.

VISTA la convenzione che si allega al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A pag 7)

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo nonché del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- Di approvare la convenzione ai sensi dell'art. 11 legge 12.03.1999 n. 68 tra l'Azienda Ospedaliera G. Brotzu e la Provincia di Cagliari – Settore Lavoro Servizio Inserimento Disabili.

- Di procedere secondo quanto indicato dalla nota n. 11269/2015 della Provincia di Cagliari alla stipula di una convenzione di Tirocinio Formativo e di Orientamento (Patto tra Centro servizi per il Lavoro ed Impresa) ai sensi della legge 196/97 D.M. 142/98 con la Provincia di Cagliari tramite il Centro Servizi per il Lavoro.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura Balata

Il Direttore Sanitario
Dott. Nazzareno Pacifico

Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Graziella Pintus

Il Direttore S.C. Affari Generali
Dott. ssa Roberta Manca

CONVENZIONE N° 61 del 03.08.2015_AI SENSI DELL'ART. 11 Legge 12.03.99 N° 68

tra

LA PROVINCIA DI CAGLIARI – Servizio per l'inserimento mirato dei disabili – (di qui in poi denominata "Provincia"), Rappresentata dal Dirigente del Settore Lavoro Dott. Bruno Orrù

e

L'Azienda Ospedaliera "G.Brotzu" di Cagliari , Partita IVA 02315520920 , con sede Legale in_Cagliari, Piazzale A.Ricchi 1

Rappresentata dal Commissario Straordinario Dott.ssa Graziella Pintus

Referente Dott. Giuliano Marras n. tel 070/539981 e-mail giulianomarras@aob.it

☐ **Soggetta all'obbligo di assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 2 - comma 1 - Legge 68/99 nella misura prevista dall'art. 3 – comma 1:**

☐ Da 15 a 35 dipendenti ☐ Da 36 a 50 dipendenti ☐ Più di 50 dipendenti

☑ **Non soggetta all'obbligo di assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/99 .**

Considerato che i lavoratori attualmente dipendenti sono in totale n° 2950 Unita computabili variati rispetto alla denuncia del gennaio 2015 di 950 unità a causa dell'accorpamento con i Presidi Microcitemico e Oncologico dell'1/07/2015

Quota d'obbligo scoperta 0

Visti

- La LEGGE 12 marzo 1999, n° 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Gli artt. 7- 2° comma e 11 della suddetta legge che determinano la possibilità e le modalità di assunzione tramite convenzione, per gli Enti Pubblici regolano le convenzioni e l'accesso alle agevolazioni per le assunzioni tramite collocamento mirato;
- L'art.18 della LEGGE 196/97;

- Il Decreto MLPS n° 142/98;
- La circolare del Ministero del Lavoro n° 4 del 17 gennaio 2000;
- Il D.P.R. 10 ottobre 2000, n.333 " Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n° 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Il D.P.R. 165/2001
- L'accordo tra il Ministero del Lavoro e le Regioni del 22.02.2001 relativo alla definizione di linee programmatiche per la stipula delle convenzioni di cui alla legge 68/99;
- La legge Regionale 5 dicembre 2005, n° 20, in particolare gli articoli 6 e 9, mediante la quale alla Provincia sono affidate le competenze previste dal comma 1 dell'articolo 6 della legge n° 68/99;
- Il PROVVEDIMENTO 16 novembre 2006 della CONFERENZA UNIFICATA Stato –Regioni, recante: Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e dell'articolo 39 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131.
- La Delibera della Giunta Provinciale di Cagliari n. 24 del. 26.02.2008, su proposta della Commissione Provinciale per l'inserimento mirato dei disabili

Premesso

- ✓ Che la legge 68/99 ha come finalità la promozione dell'inserimento lavorativo delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e collocamento mirato (art. 1);
- ✓ Che per collocamento mirato dei disabili si intende quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilita nelle loro capacita lavorative e di inserirle nel posto adatto attraverso analisi di posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione (art. 2); Che gli uffici competenti possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della presente legge (art. 11);

- ✓ Che la convenzione può essere stipulata anche con i datori di lavoro che non sono obbligati alle assunzioni dalla presente legge (art. 11 – comma 3);
- ✓ Che gli uffici competenti possono stipulare con i datori di lavoro convenzioni di integrazione lavorativa per l'avviamento dei disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo (art. 11 – comma 4);
- ✓ Che nella modalità di inserimento lavorativo è contemplata la facoltà di svolgere tirocini di formazione ed orientamento (art. 11 – comma 2) finalizzati all'assunzione;

Ritenuto

Che, in attesa delle Direttive della Regione ex art. 32 L.R.20/2005, attraverso l'istituto della convenzione possa raggiungersi più facilmente l'obiettivo di un proficuo inserimento dei disabili nel contesto lavorativo dell'Ente, in quanto possono prevedersi tempi e modalità di assunzione, al fine del conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge, è comunque necessario utilizzare lo strumento della convenzione:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

L' allegato programma d'inserimento lavorativo, della durata massima 60 GG, presso la sede lavorativa di Cagliari, Piazzale A.Ricchi 1

Totale lavoratori da inserire n°3

L'Ente s'impegna ad attuare il programma d'inserimento lavorativo e/o di tirocinio come specificato nell'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il datore di lavoro s'impegna altresì, per ogni assunzione, a presentare la documentazione prevista dalla normativa vigente. del presente atto.

Il datore di lavoro intende, altresì, avvalersi, nel rispetto della legge 68/99, segnatamente art.11, c 2,:

☐ *Della scelta nominativa*

☑ *Della possibilità di accedere a misure di preselezione*

Per tutta la durata della presente convenzione l'Ente è da considerarsi ottemperante agli obblighi previsti dalla legge 68/99 limitatamente ai posti inclusi nel programma, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 17 della Legge n° 68/99.

Il presente accordo ha validità a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso e fino al completamento del piano di assunzioni in esso previste.

Il datore di lavoro si dichiara consapevole e accetta le clausole presenti nei criteri guida per la stipula delle Convenzioni con gli Enti Pubblici, approvate con Delibera della Giunta Provinciale n.380 del 20.11.2007 su proposta della Commissione Provinciale per l'inserimento dei disabili, che fanno parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto **Cagliari, li 03.08.2015**

Per la Provincia di Cagliari
Il Dirigente del Settore Lavoro

_____

Per l'Ente Pubblico
Il Rappresentante Legale
Dott.ssa Graziella Pintus

_____

N.B. Allegati:

1) programma di inserimento

PROVINCIA DI CAGLIARI - PROVINCIA DE CASTEDDU
Settore Lavoro e Formazione
Servizio Inserimento Mirato Disabili

All. " A " Pag.N. 5 di Fg. 7

ALLEGATO ALLA CONVENZIONE PROGRAMMA GRADUALITA' DI ADEMPIMENTO – ENTI PUBBLICI

Tipologia aziendale **n° obblighi no**

☐ Non soggetta all'obbligo
☐ 15-35 dipendenti
☐ 36-50 dipendenti
☑ oltre 50 dipendenti

CONVENZIONE ex art. 11 L. 68/99 Ente Pubblico non economico _____

C.C.N.L. applicato _____

☑ mai convenzionata

☐ già convenzionata il _____ prot.n._____ prorogata fino al _____

NOTE *(accordi specifici, deroghe, particolari condizioni concordate per l'assolvimento dell'obbligo)*
Previa selezione pubblica fra gli aspiranti o segnalati dal CSL di Cagliari, improntata a criteri di trasparenza predeterminati.

PROGRAMMA DELLE GRADUALITA' DI ADEMPIMENTO

Inserimenti per qualifiche superiori alla B1 (tramite concorso pubblico)

INSERIMENTI n.	entro il (in mesi)	Mansioni (*)	Liv. retr.

(*) *può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni*

Inserimenti per qualifiche superiori alla B1 (tramite Bando Pubblico di selezione con criteri di trasparenza, per disabili iscritti negli elenchi provinciali)

INSERIMENTI n.	entro il (in mesi)	Mansioni (*)	Liv. retr.

(*) *può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni*

Inserimenti per qualifiche A e B1

Avviamento numerico

INSERIMENTI n.	entro il (in mesi)	Mansioni (*)	Liv. retr.
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

(*) *può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni*

Avviamento nominativo (selezione, con preventivi criteri di trasparenza ,su nominativi segnalati dai servizi competenti)

INSERIMENTI n.	entro il (in mesi)	Mansioni (*)	Liv. retr.
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

(*) *può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni*

Integrazioni Lavorative – convenzioni di tipo B (selezione tra nominativi segnalati dal servizio competente in numero superiore ai posti da ricoprire) :

INSERIMENTI n.	entro il (in mesi)	Mansioni (*)	Liv. retr.	Tipologia contrat.
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____

(*) *può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni*

Integrazioni Lavorative con supporto – convenzioni di tipo C (richiesta nominativa improntata a criteri di trasparenza nel reperimento delle risorse , su suggerimento del Comitato Tecnico) :

INSERIMENTI n.	entro il (in mesi)	Mansioni (*)	Liv. retr.	Tipologia contrat.
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____

(*) *può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni*

Assunzioni nominative per disabili da inserire con progetti di tirocinio finalizzato all'inserimento lavorativo.

INSERIMENTI	entro il	Mansioni (*)	Liv. retr.	Tipologia contrat.

n.	(in mesi)			
3	60 GG	Dirigente San. Non medico	45,136,23	tirocinio formativo 12M.

(*) *può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni*

- Le modalità d'inserimento tramite tirocinio sono definite a parte.

Cagliari,

Letto, confermato, sottoscritto.

Per la Provincia di Cagliari

Il Dirigente del Settore Lavoro

(timbro e firma)

Per l'Ente Pubblico

Il Dirigente Responsabile

(timbro e firma del legale rappresentante)