



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

DELIBERAZIONE N. 258

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 4 MAR. 2015

Oggetto: Utilizzazione graduatoria Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, cat. D
Sig.ra Laura TUVERI - 4 MAR. 2015

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal _____ per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott.ssa Laura Balata
DIRETTORE SANITARIO	Dott. Nazzareno Pacifico

- SU** **proposta della S.C. Amministrazione del Personale**
- VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”
- VISTO** il D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii. sul Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della L.23 ottobre 1992, n.421
- VISTA** la Legge Regionale n. 23 del 17/11/2014 Legge n. 23 del 17/11/2014 avente oggetto “Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n.23 del 2005, n.10 del 2006 e n.21 del 2012”
- VISTA** la Deliberazione n. 2252 del 18/10/2014, con la quale è stato disposto il collocamento a riposo di un'unità appartenente al profilo di Coll. Prof. Sanitario - Infermiere, cat. D, in servizio presso la S.C. Chirurgia d'Urgenza di questa Azienda Ospedaliera
- VALUTATA** la richiesta prot. int.n. 414 del 27/01/2015, autorizzata dal Direttore Sanitario, con la quale il Direttore della S.C. Governo Clinico Organizzazione Ospedaliera richiede la sostituzione della suddetta unità in quiescenza
- RICHIAMATO** il 2° cpv del dispositivo della Deliberazione GR n.1/14 del 13/01/2015 recante disposizioni su “Definizione degli obiettivi di mandato dei Commissari Straordinari ex L.R. n.23/2014: Avvio delle azioni di riqualificazione e razionalizzazione del SSR per l'anno 2015 e rettifica parziale della Deliberazione della G.R. n.28/17 del 17/07/2014”;

- PRECISATO** che con la Deliberazione n. 856 del 26/05/2014 è stata approvata la graduatoria del Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di Coll. Prof. San. – Infermiere, cat. D e che la stessa è stata utilizzata, per le assunzioni a tempo indeterminato, sino al 41° classificato compreso
- CONSIDERATO** che, al fine di garantire la continuità dell'erogazione delle prestazioni specialistiche e non pregiudicare le attività assistenziali nella struttura ospedaliera interessata, si rende necessario accogliere la richiesta del Direttore della S.C. Governo Clinico Organizzazione Ospedaliera, autorizzata dal Direttore Sanitario e procedere all'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo professionale di Coll. Prof. San. – Infermiere, cat. D, del candidato classificato al 42° posto della suddetta graduatoria, Sig.ra Laura TUVERI
- ACCERTATO** che la copertura del posto in argomento non determina oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda, trattandosi di mera sostituzione di personale cessato
- CON** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- 1) di assumere a tempo indeterminato in prova nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, cat. D, il candidato classificato al 42° posto nella graduatoria del Concorso Pubblico, approvata con Deliberazione n. 856 del 26/05/2014, Sig.ra **Laura TUVERI**, in sostituzione dell'unità collocata a riposo in servizio presso la S.C. Chirurgia d'Urgenza
- 2) di stipulare con il suddetto candidato il contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti previsti dalla Legge per l'accesso agli impieghi presso gli Enti del SSN
- 3) di attribuire al candidato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità
- 4) di dare atto che la suddetta assunzione non determina oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda, trattandosi di mera sostituzione di personale cessato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata



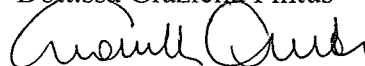
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Nazzareno Pacifico

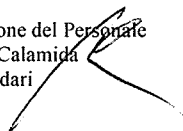


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Graziella Pintus



S.C. Amministrazione del Personale
Direttore Dott. M. Calamida
Resp.Proced. R.Addari





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

DELIBERAZIONE N. 2252

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 18 DIC. 2014

OGGETTO: Risoluzione unilaterale del Rapporto di lavoro

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 19 DIC. 2014 per 15 gg. consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
IL DIRETTORE GENERALE	Dott. Antonio Garau
coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott. Attilio Murru
Direttore Sanitario	Dott. Remigio Carlo Puddu

PREMESSO con Deliberazione n.511 del 05/02/2009 si era dato applicazione all'art 72 del DL 112 del 25/06/2008, convertito dalla legge 06/08/2008 n. 133;

PRESO ATTO che con il DL 24/06/2014 n.90 convertito dalla legge n. 11/08/2014 n. 114 sono state apportate significative modifiche a quanto disposto dall'art. 72 citato tra le quali: ai commi 1 e 2 l'abrogazione del trattenimento in servizio (con eccezione di quello disposto ai sensi del Dlgs 502/92 per i Direttori di Struttura Complessa) nonché al comma 5 ridisciplinato la materia della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e precisamente “-OMISSIS -, risolvere il rapporto di lavoro ed il contratto individuale di lavoro anche del personale dirigenziale, con un preavviso di sei mesi e comunque non prima del raggiungimento di un'età anagrafica che possa dare luogo ad una riduzione percentuale ai sensi del citato comma 10 dell'articolo 2., Le disposizioni del presente comma non si applicano al personale di magistratura, ai professori universitari e ai responsabili di struttura complessa del Servizio Sanitario Nazionale e si applicano, non prima del compimento del sessantacinquesimo anno d'età, ai dirigenti medici e del ruolo sanitario - OMISSIS”;

RITENUTO necessario, viste le modifiche apportate dalla nuova normativa all'art 72 del DL 112/2008, modificare ed integrare i contenuti della propria deliberazione n 511/2009 come di seguito esposto:

- il rapporto di lavoro può essere risolto con i dipendenti del comparto e della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale che hanno raggiunto i requisiti per la pensione anticipata, con un preavviso di 6 mesi. Per i dirigenti del ruolo Sanitario non medico non prima dei 65 anni. In ogni caso la risoluzione a partire dal 01/01/2018 non potrà avere effetto prima del sessantaduesimo anno d'età per evitare riduzioni sul trattamento di quiescenza, e solo dopo che l'Amministrazione avrà acquisito dall'Inps la certificazione del diritto a pensione nonché dei decreti di riconoscimento dei periodi riscattati e/o riconsunti;

- non saranno più disposti trattenimenti in servizio salvo quelli previsti dalla Legge 183/2010 (per il raggiungimento dei 40 anni di effettiva contribuzione e comunque non oltre il settantesimo anno d'età) per i dirigenti medici e quelli previsti per consentire al dipendente di raggiungere l'anzianità minima di per la pensione di vecchiaia;

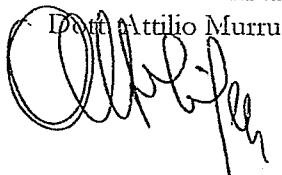
CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

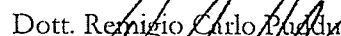
- di individuare quali criteri per l'applicazione nell'Azienda dell'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro:

- 1) Esigenze organizzative e funzionali in considerazione della fisiologica quanto significativa riduzione delle risorse psico-fisiche del personale dipendente posto che le condizioni di lavoro risultano particolarmente gravose se non usuranti, della motivazione e della capacità di gestire o affrontare processi di riorganizzazione e rinnovamento
 - 2) Processi riorganizzativi aziendali e di ammodernamento;
 - 3) Acquisizione di nuove figure professionali anche a seguito dell'introduzione di nuove tecniche o procedure che richiedano competenze non possedute dai dipendenti in servizio;
 - 4) Appartenenza a profili ad esaurimento;
 - 5) Esuberi che dovessero verificarsi a seguito di processi di riorganizzazione, esternalizzazione di servizi, decrementi di attività con riduzione quindi del numero delle professionalità necessarie;
- il rapporto di lavoro può essere risolto con i dipendenti del comparto e della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale che hanno raggiunto i requisiti per la pensione anticipata, con un preavviso di 6 mesi. Per i dirigenti del ruolo Sanitario non medico (non prima dei 65 anni In ogni caso la risoluzione a partire dal 01/01/2018 non potrà avere effetto prima del sessantaduesimo anno d'età per evitare riduzioni sul trattamento di quiescenza, e solo dopo che l'Amministrazione avrà acquisito dall'Inps la certificazione del diritto a pensione nonché dei decreti di riconoscimento dei periodi riscattati e/o ricongiunti;
 - la risoluzione del rapporto è esercitata con preavviso di sei mesi, fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici;
 - il trattenimento in servizio è concesso esclusivamente nel caso di richieste volte al conseguimento dei requisiti di contribuzione minimo per la maturazione del diritto a pensione e ove ricorrano i requisiti previsti dalla legge 183/2010.


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Attilio Murru


IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Remigio Carlo Puddu


IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Garau




REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione (DPCM 8 Aprile 1993) - Piazzale Ricchi, 1 - 09134 CAGLIARI
Dipartimento di Igiene e Governo delle Attività Sanitarie

Prot. 614

Cagliari, 27 GEN. 2015

Al Signor Commissario Straordinario
Dott.ssa Graziella Pintus
SEDE

OGGETTO: Richiesta sostituzione di 1 Infermiere

Si chiede compatibilmente con l'ottemperanza delle disposizioni Regionali la sostituzione di 1 Unità Infermieristica C.G. in pensione dal 01/01/2015 da assegnare alla S.C. Chirurgia D'Urgenza.

Tale richiesta riveste carattere d'urgenza per garantire la continuità assistenziale.

Distinti saluti

Il Direttore S. C. Governo Clinico
Organizzazione Ospedaliera
Dott.ssa Marinella Spissu


AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU"
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Nazzareno Pacifico