



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 17 LUG. 2013

OGGETTO: Servizio formativo finalizzato alla ottimizzazione del sistema premiante aziendale – DLgs. n. 150/2009

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 17 LUG. 2013 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dr. Antonio Garau
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr. Attilio Murru
Direttore Sanitario	Dr. Remigio Carlo Puddu

PREMESSO:

- che i Titoli II e III del Decreto Legislativo n. 150/2009 hanno introdotte nuove regole in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- che il Capo II del sopracitato DLgs. relativo al ciclo di gestione della performance prevede all'uopo l'implementazione di un sistema di definizione, monitoraggio e misura della performance stessa in termini sia organizzativi che individuali;

CONSIDERATO che per poter gestire l'intero ciclo della performance, e in particolare la misurazione dell'apporto individuale da parte di tutto il personale dipendente di questa Azienda Ospedaliera, è necessaria l'adozione di idonei strumenti che ne garantiscano l'esercizio e che permettano la massima celerità e precisione nell'elaborazione dei dati, affinché venga assicurata correttezza contabile e l'intera analisi dei dati utili ai fini della definizione, monitoraggio e misurazione del ciclo di cui trattasi;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 179/2013, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale la ISSOS Servizi ha presentato un progetto formativo e tecnico finalizzato alla ottimizzazione del sistema premiante aziendale ed alla creazione delle competenze in materia di valorizzazione del personale articolato nelle seguenti fasi:

- piano formativo d'aula destinato al personale dell'Azienda (dirigenti di struttura complessa e coordinatori/capo sala di unità operativa): n. 2 edizioni dello stesso corso seminariale (con n. 2 docenti in aula), articolato in n. 3 giornate d'aula di n. 7 ore ciascuna, più n. 4 giornate di assistenza formativa in sede ISSOS;

%



segue deliberazione n. ~~1170~~ del 17 LUG. 2013

- formazione tutoraggio ed assistenza nei confronti delle Funzioni centrali dell'Azienda (operatori afferenti al Comitato di Budget e alla Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance): n. 5 giornate formative più assistenza on-line per n. nove mesi all'anno;
- utilizzo didattico gratuito del software ALFASCORER per n. 9 mesi.

PRESO ATTO del curriculum professionale della società ISSOS Servizi s.r.l., da cui risulta che la stessa è dotata dei requisiti di capacità tecnico-professionale oltre alla preparazione necessaria per rispondere alle esigenze dell'Azienda, costituita da professionisti di comprovata esperienza nell'ambito dei sistemi di misurazione della performance in ambito sanitario, e con l'integrazione di un sistema informatico in grado di automatizzare la gestione del ciclo della performance, l'analisi di anomalie del sistema e la redazione automatica di specifica reportistica;

STABILITO che le date delle giornate formative verranno concordate dalle parti a seguito dell'adozione del presente atto, mentre i n. 9 mesi di uso didattico gratuito del software ALFASCORER decorreranno dalla data in cui la ISSOS Servizi s.r.l. metterà a disposizione il software presso l'Azienda Ospedaliera Brotzu ovvero a far data dalla prima giornata di tutoraggio ed assistenza nei confronti delle Funzioni centrali dell'Azienda;

CALCOLATO che il costo complessivo per la realizzazione del "Servizio formativo finalizzato alla ottimizzazione del sistema premiante aziendale ed alla creazione delle competenze in materia di valorizzazione del personale" ammonta ad € 19.800,00 IVA esente per legge;

CALCOLATO, inoltre, che trascorsi i n. 9 mesi di utilizzo didattico gratuito del software ALFASCORER, qualora ulteriormente interessata all'utilizzo, l'Azienda Ospedaliera Brotzu potrà acquisire il software al costo di € 2.500,00 all'anno, per un totale di n. 2 anni e per un importo complessivo di € 5.000,00;

ACCERTATO che l'importo complessivo e la tipologia del servizio consentono di ricorrere, ai sensi dell'art. 125 del DLgs. n. 163/2006 e s.m.i, all'affidamento diretto, a favore della società ISSOS Servizi s.r.l., del "Servizio formativo finalizzato alla ottimizzazione del sistema premiante aziendale ed alla creazione delle competenze in materia di valorizzazione del personale";

VISTO il regolamento in economia adottato con deliberazione n. 173 del 1/2/2013;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

%



segue deliberazione n. **1170** del **17 LUG. 2013**

per i motivi esposti in premessa:

1. di affidare, ai sensi dell'art. 125 del DLgs. n. 163/2006 e s.m.i, alla società ISSOS Servizi s.r.l., con sede legale a Firenze, in Via Nazionale n. 17, P. IVA 01315730513, il "Servizio formativo finalizzato alla ottimizzazione del sistema premiante aziendale ed alla creazione delle competenze in materia di valorizzazione del personale" attraverso il progetto proposto che prevede le seguenti azioni:
 - piano formativo d'aula destinato al personale dell'Azienda (dirigenti di struttura complessa e coordinatori/capo sala di unità operativa): n. 2 edizioni dello stesso corso seminariale (con n. 2 docenti in aula), articolato in n. 3 giornate d'aula di n. 7 ore ciascuna, più n. 4 giornate di assistenza formativa in sede ISSOS;
 - formazione tutoraggio ed assistenza nei confronti delle Funzioni centrali dell'Azienda (operatori afferenti al Comitato di Budget e alla Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance): n. 5 giornate formative più assistenza on-line per n. nove mesi all'anno;
 - utilizzo didattico gratuito del software ALFASCORER per n. 9 mesi.
2. di approvare la proposta di offerta prot. n. 179/2013, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale per un importo di € 19.800,00 IVA esente per legge;
3. di prendere atto che trascorsi i n. 9 mesi di utilizzo didattico gratuito del software ALFASCORER, qualora ulteriormente interessata all'utilizzo, l'Azienda Ospedaliera Brotzu potrà acquisire il software al costo di € 2.500,00 all'anno, per un totale di n. 2 anni e per un importo complessivo di € 5.000,00.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau