



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 30 GEN. 2013

Deliberazione 112

OGGETTO: liquidazione ferie non fruito – dipendente matricola 2196.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 30 GEN. 2013 per 15 giorni consecutivi e
posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dr. Attilio Murru

Direttore Sanitario

Dr. Remigio Carlo Puddu

- SU PROPOSTA** della S.C. del Servizio Personale
- PREMESSO** che con deliberazione n. 1451 del 25/09/2012, che si allega in copia, è stato risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra il dipendente matricola **2196** e l'Azienda Ospedaliera Brotzu a decorrere dal 20/09/2012, per assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
- VISTA** la richiesta presentata con nota del 29/01/2013, che si allega, con la quale il dipendente matricola **2196** ha chiesto il pagamento dei giorni di ferie non fruiti per motivi di salute fino al 19/09/2012;
- ESAMINATA** la documentazione presente agli atti di questo Servizio, da cui risultano, per il dipendente matr. **2196**, non fruito 22 giornate di ferie relative all'anno 2012.
- ATTESO** che l'art. 5 c. 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012, ha disposto che le ferie devono essere obbligatoriamente fruito secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, neanche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;
- CONSIDERATO** tuttavia che con nota prot. n. 40033 del 8/10/2012, che si allega in copia, il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel rispondere ad un parere richiesto dall'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, ha precisato che il divieto di liquidazione delle ferie non si possa applicare ai casi di cessazioni del rapporto di lavoro non prevedibili o comunque indipendenti dalla volontà del dipendente (es.: decesso; dispensa per inidoneità permanente e assoluta; assenza dal servizio per infortunio; malattia; gravidanza), ciò anche in coerenza con il sussistente diritto comunitario in materia nonché con la recente giurisprudenza italiana citata nella nota medesima;
- VISTA** la nota prot. n. 94806 del 9/11/2012, che si allega in copia, con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato comunica al Dipartimento della Funzione Pubblica di condividere quanto espresso nella nota prot. n. 40033 del 8/10/2012;
- APPURATO** che il dipendente matricola **2196**, essendo cessato per assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa, in base alle note del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato sopra citate, rientra nei casi di cessazione del rapporto di lavoro non sottoponibili al divieto di cui all'art. 5 c. 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012;

Dr



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

segue deliberazione n° **112** del **30 GEN. 2013**

ATTESO che n. 22 giornate di ferie per il dipendente matricola **2196**, sono pari ad €. **1.593.85** lordi.

RITENUTO di dover provvedere in merito;

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di liquidare al dipendente matricola n. **2196**, il cui rapporto di lavoro a tempo indeterminato è stato risolto con decorrenza 20/09/2012, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, l'importo lordo di €. 1.593,85 a titolo di ferie non godute anno 2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau

S.C. Servizio Personale
Direttore Dr. G. Casu
Ufficio Giuridico
S.ora P. Floris
Ufficio Personale
Dr. F. Balloi