

Determinazione del Direttore Responsabile della S.C. Servizio del Personale n° 148 del 4 MAR. 2010

Oggetto: congedo retribuito ex Legge n. 53/2000 e successive modificazioni ed integrazioni – sig. Zedda Gabriele

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 9 MAR. 2010 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Responsabile del Servizio

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Viste** le Leggi Regionali n. 05/95 e n. 10/2006;
- Visto** la deliberazione n. 1582 in data 03.07.09, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 175 del 16.11.09, con la quale il D.G. ha attribuito al Dott. Alfredo Pergola l'incarico di Direttore della S.C. Servizio del Personale;
- Vista** la richiesta prot. n. 0002895 del 29/01/2010 del sig. Zedda Gabriele, Operatore Tecnico Addetto alla vigilanza a tempo indeterminato in servizio presso questa Azienda Ospedaliera, tendente ad ottenere il beneficio del congedo retribuito per l'assistenza alla madre convivente, con handicap in situazione di gravità, per il periodo dal 01/03/2010 al 29/02/2012;
- Vista** la Legge n.53/2000;
- Visto** l'art.42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001;
- Vista** la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009;
- Atteso** che il congedo di cui si tratta è un beneficio, riconosciuto a particolari lavoratori che si trovino nelle condizioni previste dalla legge, non soggetto a nessun vincolo limitativo del diritto e ad apprezzamenti discrezionali del datore di lavoro;
- Ritenuto** di dover accogliere la richiesta;
- Dato atto** che non sussistono conflitti d'interesse con i soggetti interessati alla presente determina;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

1. di concedere al sig. Zedda Gabriele il beneficio del congedo retribuito per l'assistenza alla madre convivente, con handicap in situazione di gravità, per il periodo dal 01/03/2010 al 29/02/2012;
2. per il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, specificando, comunque, che sia l'indennità che la contribuzione figurativa spetta fino ad un importo massimo di € 36.151.98 in ragione di anno e rivalutato su base annua;
3. di trasmettere la presente determinazione al Direttore Amministrativo per i conseguenti adempimenti.

Il Responsabile del Procedimento 

Il Direttore della S.C. del Personale
~~Dott. Alfredo Pergola~~