

Determinazione del Direttore Responsabile della S.C. Servizio del Personale n° 189 del 21 FEB. 2011

OGGETTO: Verifica di cui all'art 26 comma 2 lett. b e c CCNL 2002/2005 2° biennio economico. Equiparazione ed attribuzione fascia superiore dell'indennità di esclusività di rapporto: Dr. Roberto Massazza.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal **21 FEB. 2011** per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Responsabile del Servizio

- VISTO** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE** le Leggi Regionali n. 05/07 e n. 10/2006;
- VISTO** la deliberazione n. 1582 in data 03.07.09, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- VISTO** la deliberazione n. 175 del 16/11/09, con la quale il Commissario ha attribuito al Dr Alfredo Pergola l'incarico di Direttore della S.C. Servizio del Personale;
- VISTO** l'art 4- comma 2 del CCNL della dirigenza medico- veterinaria del SSN, parte normativa quadriennio 1998/2001- 2° biennio economico, che prevede – per i dirigenti assunti dopo il 6 dicembre 1996, l'equiparazione di cui all'art. 3 dello stesso CCNL, al compimento del quinto anno di attività con il conseguente adeguamento dell'indennità di posizione minima unificata.
- ATTESO** che tale equiparazione si applica previa verifica positiva da parte del collegio Tecnico di cui all' art. 26 comma 2 lett. B, CCNL 2002/2005- 2 biennio economico;
- VISTO** l'art 5 comma 3 del medesimo CCNL, quadriennio 2000/2001 e 2° biennio economico, che fissa la misura annua lorda dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, diversificata in ragione dell'incarico e della esperienza professionale;
- RILEVATO** che il passaggio alla fascia superiore in ragione dell'esperienza professionale, non è automatica, ma è subordinata all'esito positivo della verifica di cui all'art 26 comma 2 lett. c del CCNL 2002/2005 2 biennio economico;
- ATTESO** che il **Dr. Roberto Massazza** ha maturato il requisito per il passaggio alla fascia dell'indennità di esclusività relativa all'esperienza professionale di 5 anni nonché per l'equiparazione, in data 01/10/2006
- PRESO ATTO** che il **Dr. Massazza Roberto** ha optato per il rapporto esclusivo con questa Azienda dal 01/01/2010, giusta determina n° 734 del 09/09/2010.
- VISTO** il verbale del Collegio Tecnico, che si allega, trasmesso con nota prot. 2061 del 28/12/2010, da cui risulta che il suddetto dirigente ha superato positivamente la verifica;
- DATO ATTO** che non sussistono conflitti d'interesse con i soggetti interessati alla presente determina;



.....\.....
D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

1. di prendere atto del superamento della verifica di cui all'art 26 comma 2 lett b e c del CCNL 2002/2005 2° biennio economico del **Dr. Massazza Roberto**, Dirigente medico 1° Liv. in servizio presso la S.C.. di Ortopedia e traumatologia;
2. di attribuire- con decorrenza 01/01/2010- al **Dr. Massazza Roberto**, il trattamento fondamentale ed accessorio previsto per i dirigenti medici a rapporto esclusivo equiparati , come da scheda allegata e in particolare:
 - l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro dalla data di opzione per il tipo di rapporto esclusivo (01/01/2010) nella misura di €. 782.15 mensili;
 - l'indennità di posizione minima unificata- in ragione della esperienza professionale maturata pari a 5 anni - nella misura di €. 0,00 dal 01/10/2006 al 31/12/2009 così come previsto dall'art. 12 comma 3 del CCNL 3 novembre 2005 ed €. 277.56 mensili dal 01/01/2010 così come previsto dal CCNL 6 maggio 2010- Il biennio economico, per i dirigenti medici equiparati .
3. di provvedere- conseguentemente- alla liquidazione delle competenze arretrate nella seguente misura:
 - €. 3.608.28 per indennità RPMU dal 01/01/2010 al 31/12/2010
 - €. 7.648.81 per indennità di esclusività dal 01/01 al 31/12/2010
4. di trasmettere la presente determinazione al Direttore Amministrativo per i conseguenti adempimenti;

Il Direttore della S.C. del Personale
~~Dott. Alfredo Pergola~~