

Adottata dal COMMISSARIO in data 12 FEB. 2010

**OGGETTO:** distacco sindacale retribuito - dipendente Schirru Ottavio

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 17 FEB. 2010 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

---

IL COMMISSARIO	Dott. Antonio Garau
Coadiuvato dal	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott. Bruno Simola
DIRETTORE SANITARIO	Dott. Roberto Sequi

---

SU proposta della Struttura Complessa del Personale:

**VISTA** la deliberazione n. 1645 del 01/09/2008, con la quale è stato concesso il distacco sindacale retribuito al dipendente Schirru Ottavio, Dirigente Sindacale, in servizio presso questa Azienda Ospedaliera con qualifica di Operatore Socio Sanitario, categoria B, livello super;

**VISTA** la richiesta dell'Organizzazione Sindacale C.G.I.L. - FILFP prot. n. 0003309 del 03/02/2010, con la quale si chiede la conferma del distacco sindacale retribuito per tutto l'anno 2010, a favore del dipendente Schirru Ottavio, Dirigente Sindacale della C.G.I.L. - FILFP medesima;

**VISTO** il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, sottoscritto il 07/08/1998 ed in particolare l'art.5 che permette ai dipendenti a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, il diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione per tutto il periodo di durata del mandato sindacale;

**VISTO** altresì l'art. 7, comma 2 del suddetto CCNQ che prevede la possibilità di fruizione dei distacchi sindacali per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno con articolazione della prestazione di servizio ridotta al 50%;

**VISTI** gli artt. 14 e 17 del CCNQ in parola;

**RITENUTO** di dover accogliere la richiesta;

**CON** parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa:

1) di confermare il distacco sindacale retribuito per tutto l'anno 2010, a favore del dipendente Schirru Ottavio, Operatore Socio Sanitario, categoria B, livello super, in servizio presso questa Azienda Ospedaliera, Dirigente Sindacale della C.G.I.L.- FILFP;

2) di precisare che al sig. Schirru, durante il periodo di distacco sindacale è garantito:

- il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti;
- il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo della medesima al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini pensionistici

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Bruno Simola

**IL COMMISSARIO**

Dott. Antonio Garau

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Roberto Sequi

S.C. del Personale Sett. Giuridico  
Responsabile Procedimento P.A.  
Direttore S.C. del Personale Dott. Alfredo Pergola