



Deliberazione n. 1091

Adottata dal Direttore Generale in data: 02 LUG. 2012

**Oggetto: Tribunale Ordinario Cagliari – Sez.- Lavoro,. RACL 2405/2011. Presa atto e adempimento verbale conciliazione.**

Publicata all'albo pretorio dell'Azienda a partire da 04 LUG. 2012 per 15 gg. consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Antonio Garau

Coadiuvato dal  
Direttore Amministrativo  
Direttore Sanitario

Dott. Attilio Murru  
Dott. Remigio Carlo Puddu

Su proposta dell' Ufficio Legale

**PREMESSO** che in data 09.09.2011 veniva notificato ricorso ex art. 414 c.p.c. nanti il Tribunale Ordinario di Cagliari Sez. Lavoro, RACL 2405/2011, e che l'Azienda provvedeva alla costituzione in giudizio

**CONSIDERATO** che con processo verbale n. 10050/2012, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, l'Azienda Ospedaliera G. Brotzu e il Sig. L.F. , hanno deciso di conciliare la controversia alle condizioni ivi indicate

**PRESO ATTO** del contenuto del verbale di conciliazione

**RICHIAMATO** il capoverso c n. 4 del verbale di conciliazione a mente del quale l' Azienda Ospedaliera G. Brotzu "*si obbliga alla restituzione della somma lorda di € 4.348,27 a titolo di differenze retributive trattenute in applicazione della revocata sanzione disciplinare entro e non oltre sessanta giorni dalla data di sottoscrizione del presente verbale*"

**VALUTATA** la necessità di ottemperare a quanto convenuto con il verbale di conciliazione al fine di evitare la proposizione di azioni esecutive

Tutto ciò premesso

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

- Di ratificare il contenuto del verbale di conciliazione n. 10050/2012, sottoscritto nell'ambito del ricorso ex. art. 414 c.p.c. pendente nanti il Tribunale Ordinario di Cagliari Sez. Lavoro RACL 2405/2011



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

- Di liquidare in favore del Sig. L.F. (Matr. 10149), in ottemperanza al verbale di conciliazione n. 10050/2012, la somma lorda di € 4.348,27 a titolo di differenze retributive trattenute in applicazione della sanzione disciplinare revocata
- Di disporre che per effetto di detto verbale la sanzione dovrà intendersi come mai comminata in guisa tale che i relativi atti, inseriti nel fascicolo personale, dovranno essere restituiti all'Ufficio Disciplinare, e della medesima non dovrà farsi menzione in alcuna certificazione afferente il dipendente
- Di autorizzare il Servizio Amministrativo all'emissione del mandato di pagamento mediante accredito in busta paga
- Di dare atto che deve intendersi integralmente cessata la materia del contendere nell'ambito del procedimento RACL 2405/2011 pendente nanti il Tribunale Ordinario di Cagliari Sez. Lavoro
- Di dare atto altresì che copia della presente deliberazione sia trasmessa al Servizio Personale e al Servizio Amministrativo per i provvedimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Antonio Garau

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Remigio Carlo Puddu

