



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 29 GIU. 2012

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ANNUALE FORMAZIONE ANNO 2012.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 04 LUG. 2012 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE GENERALE	Dott. Antonio Garau
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott. Attilio Murru
Direttore Sanitario	Dott. Remigio Carlo Puddu

SU proposta dell'Ufficio Formazione

**PREMESSO** che dal 01.02.2002 è entrato in vigore il sistema dei crediti formativi previsto dall'art. 16 del Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e successive modificazioni e integrazioni che rende obbligatoria la formazione continua per gli operatori sanitari e il raggiungimento obbligatorio di un numero minimo di crediti a partire dall'anno 2008;

**CONSIDERATO** che la Regione Sardegna:

- con Deliberazione RAS n. 72/23 del 19.12.2008 ha impartito le disposizioni per l'adozione dei Piani di Formazione aziendali e per l'approvazione del Report dell'anno precedente;
- con Deliberazione RAS n. 48/8 del 27.10.2009 è stato approvato il Piano per la Formazione Regionale, del personale del Servizio Sanitario Regionale e per l'Educazione Continua in Medicina disponendo l'obbligatorietà dell'adozione del Piano Formativo Aziendale e della relazione sulla attività formativa svolta nell'anno precedente;

**CONSIDERATO** inoltre che la RAS, con le Deliberazioni n. 25/29 del 01/07/2010 e 34/25 del 18/10/2010 ha approvato i requisiti minimi in materia di accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio sanitarie e che fra i requisiti occorre predisporre la formazione obbligatoria di tutto il personale afferente alle UU.OO. di Emergenza/Urgenza sulla base di almeno 11 tipologie di corsi;

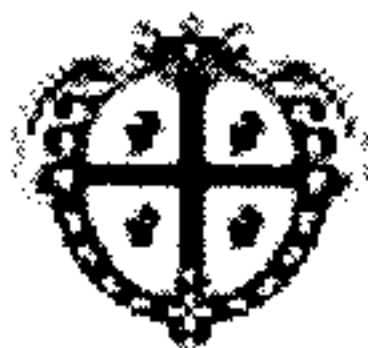
**DATO ATTO** che sono stati pubblicati sulla G.U. in data 11/01/2012 gli accordi Stato Regioni relativi alla formazione sulla sicurezza dei Datori di lavoro RSPP, dei Dirigenti, dei Preposti e dei Lavoratori che obbligano il Datore di lavoro ad approntare in termini brevissimi la formazione di tutto il personale dipendente, nonché convenzionati, a contratto e atipici;

**RILEVATO** che fra le scelte strategiche aziendali si ritiene di dover privilegiare la formazione del personale sia in materia di Sicurezza come previsto dagli accordi Stato Regioni, pubblicati sulla G.U. in data 11/01/2012, relativi alla formazione sulla sicurezza dei Datori di lavoro RSPP, dei Dirigenti, dei Preposti e dei Lavoratori che obbligano il Datore di lavoro ad approntare in termini brevissimi la formazione di tutto il personale, sia sull'Accreditamento delle Strutture al fine di migliorare la qualità dell'assistenza e le capacità relazionali individuali e di gruppo;

**RITENUTO** pertanto prioritario e indispensabile per l'anno 2012, per assolvere agli obblighi derivanti dalla normativa sopra richiamata e per gli obiettivi aziendali sopra rappresentati, procedere alla formazione del personale in materia di :

- formazione in materia di sicurezza sul lavoro
- formazione in materia di accreditamento istituzionale
- formazione indirizzata all'aggiornamento specifico

**VERIFICATO** occorre pertanto approvare il Piano Formativo al fine di procedere all'accreditamento dei corsi e alla calendarizzazione delle giornate formative stante l'alto numero di partecipanti e la contemporanea necessità di salvaguardare le esigenze di servizio;



**VISTO l'allegato "A"** contenente: Piano formazione aziendale per l'anno 2012, all'interno dei quali sono elencati i corsi in programmazione con in dettaglio la tipologia dei partecipanti;

**DATO ATTO** che è necessario individuare le risorse occorrenti per l'attivazione dei corsi di cui sopra e che il CCNL prevede di destinare l'1% del monte salari per l'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale e che sulla base dei dati si ricava che il monte salari 2012 è pari ad **€ 649.681,47** derivante da:  
- Dirigenza Medica n. 412 unità - Monte salari € 278.745,11  
- Dirigenza STPA n. 39 unità - Monte Salari € 19.490,22  
- Comparto n. 1528 unità - Monte Salari € 351.446,15

**VISTO** il seguente prospetto riassuntivo relativo alla suddivisione dei fondi 1% monte salari anno 2012:

FORMAZIONE OBBLIGATORIA DIRIGENZA MEDICA	€ 167.247,07
FORMAZIONE OBBLIGATORIA DIRIGENZA NON MEDICA	€ 11.694,13
FORMAZIONE OBBLIGATORIA COMPARTO	€ 210.867,69
<b>TOTALE FORMAZIONE OBBLIGATORIA - 60%</b>	<b>€ 389.808,89</b>
FORMAZIONE FACOLTATIVA DIRIGENZA MEDICA	€ 27.874,51
FORMAZIONE FACOLTATIVA DIRIGENZA NON MEDICA	€ 1.949,02
FORMAZIONE FACOLTATIVA COMPARTO	€ 35.144,61
<b>TOTALE FORMAZIONE FACOLTATIVA - 10%</b>	<b>€ 64.968,14</b>
QUOTA AZIENDA DIRIGENZA MEDICA	€ 83.623,53
QUOTA AZIENDA DIRIGENZA NON MEDICA	€ 5.847,07
QUOTA AZIENDA COMPARTO	€ 105.433,85
<b>TOTALE QUOTA AZIENDA 30%</b>	<b>€ 194.904,45</b>

**CONSIDERATO** inoltre che la somma residua anno 2011 costituisce fondo da ridistribuire per ulteriori attività nel corso dell'anno;

**RITENUTO** di utilizzare il fondo per la formazione per remunerare l'attività didattica e di docenza, svolta dal personale interno con un compenso orario lordo di € 25,82 extraorario di servizio e di € 5,16 in orario di servizio, secondo il CCNL, consentendo un notevole risparmio di spesa rispetto agli affidamenti all'esterno;

**DATO ATTO** che in assenza di specifiche direttive Regionali in materia di tariffario delle docenze e dell'attività di tutoraggio, trattandosi di materie e competenze differenti per tipologia e complessità, ai fini della corresponsione dei compensi per le docenze e il tutoraggio, l'Azienda terrà di norma in considerazione i tariffari utilizzati per il personale esterno dalla Regione Sardegna (Determinazione RAS n. 1336/D.G. del 16.05.2005), salvo particolari "pacchetti" previsti da specifiche normative di settore o specifiche e motivate richieste delle UU.OO. tenuto conto dei prezzi medi di mercato;

**Visto** il parere favorevole del Direttore Amministrativo nonché del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti:

1) di approvare il Piano di Formazione Aziendale 2012, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale e di prevedere la possibilità di integrare percorsi di formazione continua per esigenze organizzative e professionali durante la validità del piano di formazione;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

- 2) di incaricare il Responsabile dell'Ufficio Formazione sia dell'esecuzione del Piano di Formazione Aziendale 2012, che di tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti all'adozione del Piano;
- 3) di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute e conseguenti alla realizzazione delle attività formative, dietro presentazione di regolare documentazione contabile;
- 4) di autorizzare il Servizio del Personale al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente a seguito di attività di docenza previste nel Piano;
- 5) di imputare la spesa presunta pari ad € 649.681,47 – Bilancio di previsione anno 2012 – Centro di costo Formazione;
- 6) di ridistribuire i fondi residui anno 2011 per ulteriori attività formative
- 7) di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Sardegna ai sensi dell'art.29 comma 2 della L.R. 10/2006;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Antonio Garau