



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità: matricola n. 8018.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal \_\_\_\_\_, per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott. Antonio GARAU	coadiuvato dal
Direttore Amministrativo	Dott. Attilio MURRU	
Direttore Sanitario	Dott. Remigio Carlo PUDDU	

**SU** proposta del Responsabile del Servizio Personale:

**VISTA** la richiesta presentata dalla dipendente matricola N. 8018 (Coll. Prof. San. Tecnico di Radiologia) in data 22/11/2011 prot. n. 14487, tendente di ottenere la pensione ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95 per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa non dipendente da causa di servizio;

**CONSIDERATO CHE** per la dipendente di cui trattasi, in seguito agli accertamenti sanitari eseguiti in data 08/05/2012 (Mod. BLG N. 2290) dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari (Ministero dell'Economia e delle Finanze), come da comunicazione via fax del 09/05/2012, è stato espresso il seguente giudizio: **Si sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa determinata da infermità che cagiona la risoluzione del rapporto di lavoro;**

**RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente su indicata a decorrere dal 09/05/2012, con un'anzianità contributiva previdenziale non inferiore a 15 anni, e di corrispondere alla medesima, con atto separato, una indennità sostitutiva di preavviso;

**CON** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

**DI DISPORRE** la risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 09/05/2012 della dipendente Matricola 8018 (Coll. Prof. San. Tecnico di Radiologia) ai sensi dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95, a seguito giudizio medico legale "**Si sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa determinata da infermità che cagiona la risoluzione del rapporto di lavoro**" espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari (Ministero dell'economia e delle Finanze);

**DI PREDISPORRE** gli atti necessari per il riconoscimento della pensione di inabilità ai sensi della Legge 335/95 in quanto trattasi di dipendente con anzianità contributiva previdenziale superiore a 15 anni;

**DI PROVVEDERE** con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Attilio Murru-

IL DIRETTORE SANITARIO

-Dott. Remigio Carlo Puddu-

IL DIRETTORE GENERALE

-Dott. Antonio Garau-