



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / OOSS DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PRO-
FSSIONALE E TECNICA (APT)



ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2013



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'Area III della Dirigenza APT (CGIL FP, CISL FPS, SIDIRSS, UIL FPL) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- 1) le risorse disponibili nel fondo di risultato anno 2013 sono utilizzate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato anno 2013;
- 2) alle quote di cui al punto 1) vanno aggiunte le risorse eventualmente avanzate nell'anno 2013 dagli altri fondi, nonché i residui dell'anno precedente accertati.

Richiamata la deliberazione n. 1424 del 4/8/1997 di approvazione dell'Accordo Decentrato per l'Area della dirigenza APT (come integrata dalla deliberazione n. 647 del 19/4/2000), al cui allegato C sono stabiliti i criteri e parametri per l'attribuzione ai della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti e dato atto che i criteri e i principi ivi riferiti costituiscono riferimento per la presente preintesa ad eccezione delle parti implicitamente abrogate dal DLgs n. 150/2009.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

- Art. 62 CCNL 5/12/1996 "La produttività per i Dirigenti del Servizio Sanitario Nazionale";
- Art. 63 CCNL 5/12/1996 "Premio per la qualità della prestazione individuale";
- Art. 52 CCNL 8/06/2000, Art. 51 CCNL 3/11/2005, Art. 11 CCNL 5/07/2006, Art. 27 CCNL 17/10/2008, Art. 10 CCNL 6/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale".

Richiamati i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali:

- Deliberazione n. 1874 del 31/10/2014 avente ad oggetto "Costituzione provvisoria dei fondi CCNL anno 2014 e definitiva anno 2013 - Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica";
- Deliberazione n. 814 del 23/5/2013 "Piano della performance 2013-2014-2015" e conseguenti Linee Piano di Budget e Obiettivi 2013.

Richiamati i seguenti riferimenti di legge e disposizioni operative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 7 c. 5 e art. 24;
- Legge n. 122/2010 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge n. 78/2010", recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;
- Decreto Legislativo n. 150/2009;
- Circolare della Conferenza Stato-Regioni del 10/2/2011 e s.m.i.;
- Circolare n. 12 del 15/4/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Nota prot. n. 68990 del 9/6/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Circolare n. 15 del 30/4/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Parere ARAN prot. n. 22968/17 del 17/10/2012;

2



- Delibera della Giunta Regione Autonoma della Sardegna n. 38/27 del 6/8/2009 “Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell’art. 5 del CCNL sottoscritto il 17/10/2008 per l’area della Dirigenza Medica e Veterinaria Aziende ed Enti del S.S.N. e Arpas”.

Preso atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l’anno 2013 sono determinate come di seguito specificato:

FONDO / STANZIAMENTO	IMPORTO (€)
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2013	35.007,17
Somme residue fondo per retribuzione di posizione e indennità di direzione di struttura complessa (al netto di € 12.917,37 trattenute come riserva per contenzioso legale)	15.955,00
Stanziamiento per Retribuzione di risultato anno 2013	50.962,17

CONCORDANO

1) di definire, relativamente all’anno 2013, le quote di accesso individuale allo stanziamento per la Retribuzione di risultato relativa al conseguimento degli obiettivi e le eccedenze orarie ad essi legate, come segue:

- percentuale della performance organizzativa;
- effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno);
- parametrizzazione su coefficiente di posizione: 70 Direttore Dipartimento; 63 Direttore Struttura Complessa; 38 Responsabile Struttura Semplice.

2) di stabilire che eventuali avanzi non distribuiti sull’importo stanziato siano ridistribuiti secondo la seguente modalità:

- 50% dell’importo avanzato: ai dipendenti delle Strutture con performance da 90,00% a 100%;
- 30% dell’importo avanzato: ai dipendenti delle Strutture con performance da 80,00% a 89,99%;
- 20% dell’importo avanzato: ai dipendenti delle Strutture con performance da 70,00% a 79,99%;
- 0% dell’importo avanzato: ai dipendenti delle Strutture con performance da 0% a 69,99%.

Letto, approvato e sottoscritto il 21/11/2014

Le sigle sindacali

CGIL FP _____
CISL FPS _____
SIDIRSS _____
UIL FPL _____

La delegazione trattante di parte pubblica

DIRETTORE GENERALE Dr. Antonio Garau
DIRETTORE AMM.VO Dr. Attilio Murru
COMPONENTE Dr.ssa Marinella Spissu



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		21/11/2014
Periodo temporale di vigenza		Dal 1/1/2013 al 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Direttore Amministrativo (Presidente delegazione trattante) Direttore S.C. Governo Clinico (componente delegazione trattante) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, SIDIRSS, UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente all'Area III della Dirigenza Amministrativa. Professionale e Tecnica
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Retribuzione di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 18/11/2014 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 814 del 23/5/2013 è stato adottato il Piano della performance 2013-2015 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009. L'Azienda ha predisposto e assegnato gli obiettivi per gli anni 2012-2013 il cui raggiungimento, previa verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, permette l'erogazione della retribuzione accessoria e di risultato. Con deliberazione n. 813 del 23/5/2013 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del d. lgs. n. 150/2009. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009. Sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza, i dati previsti dalla normativa. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 20/11/2014.
	Eventuali osservazioni	



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 3/11/2005 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti, come peraltro stabilito, relativamente a quest'ultimo punto, dalla Circolare 3/018/CR9/C1 7/2/2013 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, la quale riprende la Circolare n. 16 del 2/5/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con la presente ipotesi, come già avvenuto negli anni precedenti, si è provveduto ad accertare le risorse disponibili sui fondi contrattuali per l'anno 2013 (fondi consolidati e residui) e a definirne l'utilizzo come retribuzione di risultato nel rispetto dei seguenti principi generali:

- le risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote individuali previste per singola Struttura;
- eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, come da art. 50 c. 5 CCNL 8/6/2000;
- eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, come da art. 51 c. 2 CCNL 8/6/2000;
- i residui accertati relativi all'anno precedente (2012) costituiscono risparmi di gestione ai sensi dell'art. 7 c. 5 del decreto legislativo n. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese.

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse Strutture in relazione al livello di raggiungimento della performance sugli obiettivi 2013 assegnati, come accertata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dal coefficiente individuale di accesso al fondo legato alla qualifica individuale e dalla effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'entità del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2013 è pari a € 15.955,00.

L'entità dei residui disponibili al momento dell'avvio della trattativa che ha portato alla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo è la seguente:

- somme residue fondo per retribuzione di posizione e indennità di direzione di struttura € 35.009,00.



C) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante di cui alla presente ipotesi di accordo rispetta i principi di selettività e premialità (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla performance della Struttura di appartenenza, al coefficiente individuale di accesso al fondo e all'effettiva presenza in servizio) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale (l'Organismo Indipendente di Valutazione) che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dalla normativa e dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote sono pagate in unica soluzione a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi.

Nella consapevolezza che per l'anno 2013 non è stata attivata la valutazione della performance individuale dei singoli dirigenti (benché l'erogazione non avvenga comunque a pioggia, stanti i parametri di cui al contratto integrativo: percentuale della performance organizzativa; effettiva presenza in servizio; parametrizzazione su coefficiente di posizione), ma soltanto una valutazione sulla performance organizzativa di Struttura, si precisa che l'Amministrazione ha tuttavia attivato un nuovo sistema di misura e valutazione decorrente dall'anno 2014 al fine di addivenire ad una valorizzazione della performance individuale i cui risultati avranno effetti economici dall'anno prossimo.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Nulla da esporre.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La retribuzione di risultato (quota annuale 2013) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, rapporti di costi e attività, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e l'erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. La presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, anche se al momento il merito della Struttura e non il merito individuale, con l'intento di conseguire un aumento della produttività del lavoro e dell'efficienza dei servizi erogati.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Relativamente all'anno 2013 l'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 1874 del 31/10/2014 la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, ove è allegata la relativa relazione.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo retrib. posizione e indennità struttura complessa		Fondo retrib. posizione e indennità struttura complessa	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	157.948	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	79.120
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 8 C. 2)	6.542	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	0
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	4.494	SOSTITUZIONI (ART.18 CCNL 98-01)	0
INCR. RID. STABILE DOT. ORG. (ART. 50 C. 2 L. A CCNL 98-01)	0	SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	0
DA F.DO COND. LAV. RAZ.STAB. SERVIZI (ART. 50 C. 2 L. C CCNL 98-01)	0	INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	33.034
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	0	ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	0
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	112.154
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	7.688	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE. AZ.LE CONTR.	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE CONTR.	35.009
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-16.592	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	35.009
<i>Totale Risorse fisse</i>	160.080	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
		RISORSE ANCORA DA CONTR. FONDO POSIZIONE (riserva per contenzioso legale)	12.917
		<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	12.917
TOTALE FONDO POSIZIONE	160.080	TOTALE FONDO POSIZIONE	125.071
SALDO A FONDO RISULTATO			35.009



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo retrlb. risultato e qualità prestazione individuale		Fondo retrlb. risultato e qualità prestazione individuale	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	12.679	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 27 C. 2, ALINEA 2)	1.946	RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR.	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 10 C. 2)	1.330		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV.(ART. 53 CCNL 98-01)	0	COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR.	0
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	0	ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROPERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	50.964
<i>Totale Risorse fisse</i>	15.955	RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR.	0
<i>Risorse variabili</i>		COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR.	0
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	0	ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR.	0
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	0	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	50.964
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)	0	<i>eventuali Destinazioni ancora da regolare</i>	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)	0	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4 E 5 L. 111/11)	0	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	0
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	35.009		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE			
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROPERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0		
<i>Totale Risorse variabili</i>	35.009		
TOTALE FONDO RISULTATO 2013	50.964	TOTALE FONDO RISULTATO 2013	50.964

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Nulla da esporre



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2013 risulta dalla sezione sinistra dei prospetti di cui sopra.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Vedi prospetti precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Retribuzione di risultato anno 2013, importo € 50.964.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Eventuali avanzi non utilizzati dello stanziamento anno 2013 per la Retribuzione di risultato non sono al momento quantificabili. Una volta quantificati saranno sottoposti a certificazione da parte del Collegio Sindacali e destinati a seguito di successiva Contrattazione Integrativa.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Fondi 2013
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 50.964
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 50.964

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Nulla da esporre.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi caratteri di certezza e stabilità;

b e c) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici attraverso l'attribuzione diversificata delle quote per retribuzione di risultato secondo valori graduati in termini di performance organizzativa, effettiva presenza in servizio e coefficiente individuale di accesso contenuti nella delibera n. 480 del 27/3/2000.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2011	2012	2013	2014
1	Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 come da deliberazione n. 1767 del 22/12/2010).	164.489,48	164.489,48	157.119,13	157.119,13	160.078,71
2	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 5 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 5 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 5 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale dei tre ruoli nel rispetto dei risparmi prestabiliti in sede di definizione del bilancio, con le procedure dell'art. 7 c. 1 lett. c), finalizzata all'applicazione dell'indennità prevista dall'art. 41 c. 2 nella misura base.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 5 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Quota del maturato economico di cui all'art. 44 c. 2 lett. b) del CCNL 5 dicembre 1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 1998.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 5 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 3 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. d) CCNL 8/6/2000.	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio.	0,00	1.534,13	0,00	2.959,58	0,00
7	Deliberazioni n. 1782 del 22/12/2010 e n. 1790 del 23/12/2010.	Decremento del fondo per l'annullamento di un posto di Dirigente Ingegnere con incarico di Struttura Complessa, come da deliberazioni n. 1782 del 22/12/2010 e n. 1790 del 23/12/2010.	0,00	-16.592,14	0,00	0,00	0,00
8	Deliberazioni n. 1782 del 22/12/2010 e n. 1790 del 23/12/2010.	Incremento del fondo per la costituzione di un posto di Dirigente Ingegnere con incarico di Struttura Semplice, come da deliberazioni n. 1782 del 22/12/2010 e n. 1790 del 23/12/2010.	0,00	7.687,66	0,00	0,00	0,00
9	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		164.489,48	157.119,13	157.119,13	160.078,71	160.078,71
10	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010 circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.	Riduzione del fondo per riportarlo al tetto massimo anno 2010.		0,00	0,00	0,00	0,00
11	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE		164.489,48	157.119,13	157.119,13	160.078,71	160.078,71
12	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010 circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00	0,00	0,00	0,00
13	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE		164.489,48	157.119,13	157.119,13	160.078,71	160.078,71

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2011	2012	2013	2014
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	15.955,00	15.955,00	15.955,00	15.955,00	15.955,00
2	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		15.955,00	15.955,00	15.955,00	15.955,00	15.955,00
6	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.	Riduzione del fondo per riportarlo al tetto massimo anno 2010.		0,00	0,00	0,00	0,00
7	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE		15.955,00	15.955,00	15.955,00	15.955,00	15.955,00
8	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00	0,00	0,00	0,00
9	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE		15.955,00	15.955,00	15.955,00	15.955,00	15.955,00



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto extra contabilmente attraverso il modulo stipendi del software informatico acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie (SISAR). Ai fini della corretta imputazione delle spettanze, in sede di costituzione dell'anagrafica e del piano dei codici e delle denominazioni delle diverse voci di costo da inserire in busta paga, a quelle afferenti agli istituti finanziati a carico dei fondi è stata assegnata una denominazione corrispondente a quella stabilita nel CCNL. Il flusso informativo è inoltre in grado di aggregare il database su diversi livelli: per area contrattuale, per ruolo, per qualifica ministeriale, per profilo, per anno ecc., rendendo così possibile un corretto monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario, Aree III e IV della dirigenza). La cadenza del monitoraggio è mensile e viene effettuata sulla base di una estrapolazione dal software di un file in formato excel.

Il software acquisito dalla Regione Sardegna dispone di una apposita estensione deputata proprio alla gestione e amministrazione della spesa a carico dei fondi: tale estensione, in sede di implementazione, è stata testata dal Servizio Personale di questa Azienda e al momento non è stata ritenuta soddisfacente poiché ha prodotto dei calcoli erronei.

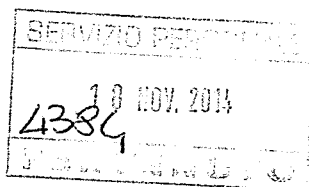
Attualmente in questa Azienda, pertanto, non esiste un sistema automatizzato di corretto presidio ex ante del limite di spesa dei fondi: tale attività viene comunque svolta ogni mese, "manualmente" ed extra software, nei modi sopra indicati.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Attualmente la verifica di cui trattasi è svolta nei modi descritti nella precedente Sezione I. Si attesta, in ogni caso, che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal conseguente piano dei conti.



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/11/14 alle ore 12:00, si è riunito presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Brotzu di Cagliari – Piazzale Ricchi n. 1, previa convocazione del 4.11.14, il Collegio Sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'art. 4 del CCNL Area III del 17/10/2008 è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CCNL Area III Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica del 6/5/2010.

Pertanto, il Collegio Sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si;
- vista la relazione tecnico finanziaria ricevuta con nota prot. n. 4262 del 12/11/2014 ? Si;
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo ricevuta con nota prot. n. 4262 del 12/11/2014 ? Si;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere favorevole, senza osservazioni, è relativo al Contratto Aziendale Decentrato dell'Area III Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica:

- Retribuzione di risultato anno 2013.

- IN ATTESA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DEFINITIVA

Per il Collegio Sindacale