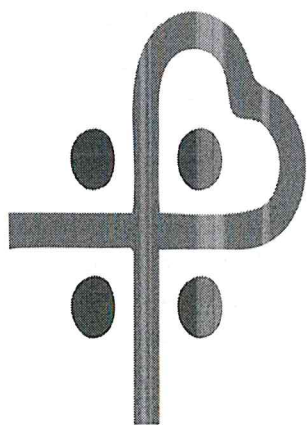


**TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI**

**AZIENDA / RSU-ORGANIZZAZIONI SINDACALI COMPARTO**



**ARNAS G. Brotzu**

Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

**ACCORDO**

**ANNO 2023**



Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale del Personale del Comparto procedono alla sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei Fondi Contrattuali di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del vigente CCNL Sanità, relativo al triennio 2019–2021 e sottoscritto in data 02/11/2022. Pertanto,

### LE PARTI

**VISTE** le disposizioni di cui al suddetto CCNL del 02/11/2022 relativo al Personale del Comparto Sanità ed in particolare le disposizioni dell'art. 9, comma 5, lettera a., secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale *“i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)”*;

**DATO ATTO** che

- le risorse del Fondo di cui all'art. 102, come e' disposto dal comma 6, sono annualmente destinate alla remunerazione delle indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III, e differenziali economici di professionalità, gli assegni ad personam, le indennità di coordinamento già ad esaurimento, le indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c), le indennità professionale specifica di cui all'art. 108;
- si deve procedere ad attuare in azienda il sistema degli incarichi che *rappresenta una fondamentale componente del sistema classificatorio del personale* come precisato dall'art. 24 del CCNL vigente;

e' intendimento procedere alla attribuzione dei differenziali economici di professionalità che risultano essere incrementi stabili del trattamento economico nei limiti di cui alle disposizioni vigenti, pari al 50% degli aventi diritto;

**VISTO** il prospetto indicante la proiezione di spesa del fondo di cui all'art. 102 anno 2023, spesa condizionata dall'andamento delle assunzioni e dallo status specifico dei presenti;

**EVIDENZIATO** che gli accordi, la cui attuazione comporta l'utilizzo di risorse per piu' annualità, necessitano un approccio cauto;



**ARNAS G. Brotzu**

Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

**DATO ATTO** che in data 28/11/2023 e' stato sottoscritto l'ipotesi di accordo nella materia di cui trattasi e che detta ipotesi e' stata certificata dal Collegio Sindacale come da verbale n. 16 del giorno 11/12/2023;

**RITENUTO** per quanto sopra di dover procedere alla sottoscrizione del presente Accordo;

## CONCORDANO

per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente richiamato:

di destinare l'importo di 455.790,00 euro per il pagamento dei DEP, Differenziali Economici di Professionalità, anno 2023 al 50% degli aventi diritto, fatta salva integrazione per assicurare tale finalità.

di destinare l'importo di euro 450.000,00 per la remunerazione delle indennità degli incarichi di funzione del Personale del Comparto, che saranno conferiti in applicazione del nuovo sistema degli incarichi, definito dagli artt. dal 24 al 36 del CCNL vigente.

di dare atto che eventuali residui del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali alimentano il fondo premialità e condizioni di lavoro come previsto dall'art. 102 comma 7.

Cagliari, 14 / 12 /2023

Letto e sottoscritto.

**Per la RSU**

**Per l'Azienda**

**Il Presidente della Delegazione Trattante**

**Per le OO.SS.**

**FP CGIL**

**CISL FP**

**UIL FPL**

**FIALS**

**NURSIND**

**NURSING UP**

