

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA:

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi provvisori anno 2022 sono stati formalmente costituiti con deliberazione n. 1087 del 15/09/2022, che ha rettificato la deliberazione n. 930 del 08/08/2022.

I suddetti fondi sono stati oggetto di certificazione da parte dal Collegio Sindacale con verbale n. 11 del 06/10/2022.

SEZIONE I –Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

1. Risorse storiche consolidate Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2021, decurtando le risorse correlate al personale afferente al presidio ospedaliero Cao applicando per analogia le previsioni di cui all'accordo del giorno 11/04/2022 tra l'Assessorato e le OO.SS. sulle modalità di ripartizione dei fondi contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle ASL e dell'Ares ai sensi della legge regionale 24/2020.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

L'ammontare del fondo anno 2022 è pari a quello del fondo anno 2021 decurtato dell'ammontare delle risorse del personale del P.O. Cao, oggetto di scorporo, secondo le modalità di cui all'Accordo sottoscritto in data 11/04/2022 dall'Assessorato Sanità e le OO.SS. indicante la modalità di ripartizione dei fondi tra l'Ares e le Aziende Socio Sanitarie Locali. Si evidenzia che le risorse da decurtare verranno determinate in via definitiva in relazione al completo perfezionamento del processo di scorporo.

Nello specifico i fini della determinazione del fondo di cui trattasi è stata considerata sia la spesa storica anno 2021 che il "valore medio" del residuo del fondo, come di seguito indicato:

- la "spesa storica" ricomprende le voci valore comune, indennità di qualificazione professionale e l'indennità professionale specifica, che devono essere riproporzionate come full-time in caso di part time, di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2021;
- all'importo di cui al punto precedente si aggiungono le voci accessorie delle condizioni lavoro (straordinario, indennità di turni, reperibilità ecc.) sulla base della spesa storica dell'anno 2021;
- Il residuo del fondo è stato poi diviso per il numero di dipendenti al 31/12/2021.

In esito alla procedura anzidetta l'importo afferente al personale del P.O. Cao da decurtare risulta pari euro 527.239,02.

| Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. | | |
|--|---------------------|---------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 2021 | 2022 |
| Importo consolidato 2017 | 7.744.793,22 | 7.744.793,22 |
| Incrementi CCNL (art 80 comma 3 lettera a) | 198.562,00 | 198.562,00 |
| Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna | 182.926,73 | 182.926,73 |
| Totale risorse fisse. | 8.126.281,95 | 8.126.281,95 |



FONDO PREMIALITÀ E FASCE

L'ammontare del fondo anno 2022 è pari a quello del fondo anno 2021 decurtato dell'ammontare delle risorse del personale del P.O. Cao, oggetto di scorporo, secondo le modalità dell'Accordo citato. Si evidenzia che le risorse da decurtare verranno determinate in via definitiva in relazione al completo perfezionamento del processo di scorporo.

A tal fine si deve procedere a determinare l'ammontare del valore medio pro capite del fondo da moltiplicare per il numero dipendenti afferenti al P.O. CAO oggetto di scorporo come di seguito esplicitato.

In esito alla procedura anzidetta l'importo afferente al personale del P.O. Cao da decurtare risulta pari euro 510.490,44.

| Fondo Premialità e fasce | | |
|--|---------------------|---------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 2021 | 2022 |
| Importo consolidato 2017 | 5.542.055,94 | 5.542.055,94 |
| Incrementi cni (art 81 comma 3 lettera a) | 156.281,60 | 156.281,60 |
| Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna | 145.772,65 | 145.772,65 |
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 5.844.110,19 | 5.844.110,19 |

1. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2022 gli incrementi contrattuali risultano i seguenti:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Nessun incremento.

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Nessun incremento.

1. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte evidenzia incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente.

Per l'anno 2022 le suddette risorse saranno indicate a consuntivo.

SEZIONE II - Risorse variabili

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

L'Art. 80 comma 4 CCNL 21/ 5/ 2018 prevede che il fondo condizioni di lavoro e incarichi possa essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d.

A tal proposito si evidenzia che la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale ha sottoscritto un'ipotesi di contratto collettivo integrativo indicante il trasferimento di € 330.000,00 dal fondo premialità e fasce a quello di condizioni di lavoro ai sensi del disposto contrattuale sopra indicato.

Pertanto, il fondo di qui trattasi risulta incrementato di € 330.000.

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

L'art. 81 comma 6 lett. d) prevede la possibilità di trasferire su base annuale risorse del fondo premialità e fasce al fondo condizioni di lavoro.

Pertanto, per le motivazioni esposte nel punto precedente il fondo di qui trattasi risulta decrementato di € 330.000,00.

SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

In tale sezione si riporta quanto già espresso relativamente ai fondi anno 2018 in ordine agli incrementi previsti nel CCNL e la RIA.

L'applicazione dell'art. 23, comma 5, al fine di assicurare l'invarianza di spesa delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche per l'anno 2018, presuppone per logica, rispetto all'importo destinato per l'anno 2016, il raffronto tra dati omogenei.

Nella Dichiarazione congiunta n. 3 del CCNL 2016/2018 le parti ritengono concordemente che gli incrementi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

La medesima posizione è stata assunta dalla Sezione delle autonomie della Corte dei conti che con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale.

A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 1, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, prevede: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ...".

Quanto sopra esposto non può essere espresso per la RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/5018.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

| Decurtazioni | 2021 | 2022 |
|---|------|-------------|
| Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao | 0,00 | -527.239,02 |



| | | |
|---|-------------------|--------------------|
| Art.23 c2 Dlgs 75/2017 | -77.196,59 | 0,00 |
| Implementazione fondo per trasferimento Risorse da Fondo Premialità e Fasce | | 330.000,00 |
| Totale decurtazioni | -77.196,59 | -857.239,02 |

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

| Decurtazioni | 2021 | 2022 |
|---|-------------------|--------------------|
| Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao | 0,00 | -510.490,44 |
| Art.23 c2 Dlgs 75/2017 | -36.280,01 | 0,00 |
| Decurtazioni del fondo per implementazione Fondo Condizioni Lavoro | | -330.000,00 |
| Totale decurtazioni | -36.280,01 | -840.490,44 |

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ANNO 2022

| Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. | | |
|--|---------------------|---------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 2021 | 2022 |
| Importo consolidato 2017 | 7.744.793,22 | 7.744.793,22 |
| Incrementi CCNL (art 80 comma 3 lettera a) | 198.562,00 | 198.562,00 |
| Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna | 182.926,73 | 182.926,73 |
| Risorse fisse. | 8.126.281,95 | 8.126.281,95 |

| Decurtazioni | 2021 | 2022 |
|---|-------------------|--------------------|
| Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao | 0,00 | -527.239,02 |
| Art.23 c2 Dlgs 75/2017 | -77.196,59 | 0,00 |
| Totale decurtazioni | -77.196,59 | -527.239,02 |

| Risorse variabili. | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|-------------|-------------|
| Altre risorse variabili. | 0,00 | 0,00 |
| Totale Risorse variabili | 0,00 | 0,00 |

| Fondo Premialità e fasce. | | |
|--|---------------------|---------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 2021 | 2022 |
| Importo consolidato 2017 | 5.542.055,94 | 5.542.055,94 |
| Incrementi CCNL (art 81 comma 3 lettera a) | 156.281,60 | 156.281,60 |
| Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna | 145.772,65 | 145.772,65 |
| Risorse fisse | 5.844.110,19 | 5.844.110,19 |



| Decurtazioni | 2021 | 2022 |
|---|--------------------|---------------------|
| Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao | 0,00 | -510.490,44 |
| Art.23 c2 Dlgs 75/2017 | -36.280,01 | 0,00 |
| Trasferimento da fondo premialità e fasce | -350.000,00 | -330.000,00 |
| TOTALE DECURTAZIONI | -386.280,01 | -840.490,44. |

| Risorse variabili. | 2021 | 2022 |
|--|-------------|-------------|
| Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020 | 0,00 | 0,00 |
| Totale Risorse variabili | 0,00 | 0,00 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

| Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. | 2021 | 2022 |
|--|---------------------|---------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro. | 8.203.478,54 | 8.126.281,95 |
| Totale decurtazioni | -77.196,59 | -527.239,02 |
| Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro. | 8.126.281,95 | 7.599.042,93 |
| Totale risorse variabili | 350.000,00 | 330.000,00 |
| Totale Fondo condizioni di lavoro | 8.476.281,95 | 7.929.042,93 |

| Fondo Premialità e Fasce | 2021 | 2022 |
|--|---------------------|---------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro. | 5.880.390,20 | 5.844.110,19 |
| Totale decurtazioni | -386.280,01 | -840.490,44 |
| Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Premialità e Fasce. | 5.494.110,19 | 5.003.619,75 |
| Totale risorse variabili | 0,00 | 0,00 |
| Totale Fondo Premialità e Fasce | 5.494.110,19 | 5.003.619,75 |

E' demandata a consuntivo in relazione al reale andamento assunzionale la determinazione dell'eventuale incremento delle risorse ai sensi delle previsioni dell'art.11 del decreto legge 30 aprile 2019, n°35 e s.m.i. (c.d. decreto Calabria)..

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Nulla da esporre.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo



L'ipotesi di accordo ha avuto come oggetto la conferma dell'attuale modalità di utilizzo delle risorse dei fondi nonché modalità di utilizzo ulteriori rispetto a quelle in atto come di seguito indicato.

DESTINAZIONI CONFERMATE

L'elevazione delle indennità di pronta disponibilità e dell'indennità di lavoro notturno nelle misure sopraindicate, come finora corrisposte, comporta la seguente destinazione di complessive risorse definite dalla proiezione annua delle spese anno 2022 alla data di elaborazione dei dati già storicizzate

Euro 60.000,00 per remunerare l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità

Euro 550.000,00 per remunerare l'elevazione dell'indennità di lavoro notturno

DESTINAZIONI ULTERIORI

Euro 450.000 per la progressione economica orizzontale

Euro 630.000 per finanziare il futuro pagamento dei festivi infrasettimanali a seguito di indicazioni da parte dell'Assessorato Igiene e Sanità.

Euro 330.000,00 importo trasferito dal fondo Premialità e fasce a quello Condizioni di Lavoro e incarichi ai sensi dell'art. 80, comma 4 del CCNL 2016/2018 del Comparto Sanità.

Sezione III- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

L'ipotesi di accordo verte ad assicurare la continuazione della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di pronta disponibilità e dell'indennità di lavoro notturno, l'accantonamento prudenziale per l'eventuale futura liquidazione dei festivi infrasettimanali e a definire le risorse per l'attribuzione delle PEO. Il tutto chiaramente in un quadro compatibile con la disponibilità delle risorse dei fondi, tenuto anche conto della spesa presunta degli altri istituti contrattuali, finanziati dai fondi. Detta previsione di spesa e' stata determinata doverosamente in maniera cauta e prudenziale.

Di seguito si riporta le spesa complessiva, declinata anche per macro aggregazioni, come determinata in via presuntiva e in maniera cauta e prudenziale.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

| VOCI | SPESA |
|---|--------------|
| INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA | 710.000,00 |
| INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO | 4.040.000,00 |
| INDENNITÀ DI FUNZIONE E IND COORD IN VIA DI ESAURIMENTO | 340.000,00 |
| STRAORDINARIO (COMPENSIVO. PER FESTIVI INFRASETTIMANALI RETRIBUITO NELLA FORMA DELLO STRAORD)*** | 1.225.000,00 |
| VALORE COMUNE | 1.610.000,00 |
| TOTALE | 7.925.000,00 |

***Si precisa che in tale macro aggregazione e' ricompreso l'importo di 630.000 accantonato in via prudenziale per l'eventuale futura liquidazione dei festivi infrasettimanali.



FONDO PREMIALITA' E FASCE

| VOCI | SPESA |
|---------------------------------------|--------------|
| FASCIA RETRIBUTIVA STORICHE | 3.650.000,00 |
| ASSEGNO AD PERSONAM | 1.000,00 |
| P.E.O. ANNO 2022 | 450.000,00 |
| ROSORSE DESTINATE ALLA PREMIALITA' | 902.619,75 |
| TOTALE | 5.003.619,75 |

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazione di utilizzo trovano copertura nelle risorse dei fondi e in particolare quella per le PEO in risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

| Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. | | | |
|--|---------------------|---------------------|--------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 2021 | 2022 | DIFFERENZE |
| Importo consolidato 2017 | 7.744.793,22 | 7.744.793,22 | 0,00 |
| Incrementi ceni (art 80 comma 3 lettera a) | 198.562,00 | 198.562,00 | 0,00 |
| Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da Ats Sardegna | 182.926,73 | 182.926,73 | 0,00 |
| Ria personale cessato (art. 80 comma2 lettera C.) | 77.196,59 | 0,00 | -77.196,59 |
| Totale Risorse fisse. | 8.203.478,54 | 8.126.281,95 | -77.196,59 |
| Risorse variabili. | | | |
| Trasferimento da fondo premialità e fasce | 350.000,00 | 330.000,00 | -20.000,00 |
| Totale Risorse variabili | 350.000,00 | 330.000,00 | -20.000,00 |
| Decurtazioni. | | | |
| Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao | 0,00 | -527.239,02 | -527.239,02 |
| Decurtazioni Art.23 c2 Dlgs 75/2017 | -77.196,59 | 0,00 | 77.196,59 |
| Totale decurtazioni | -77.196,59 | -527.239,02 | -604.435,61 |
| TOTALE FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI | 8.476.281,95 | 7.929.042,93 | -497.239,02 |

| Fondo Premialità e fasce | | | |
|--|---------------------|---------------------|--------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 2021 | 2022 | DIFFERENZE |
| Importo consolidato 2017 | 5.542.055,94 | 5.542.055,94 | 0,00 |
| Incrementi ceni (art 81 comma 3 lettera a) | 156.281,60 | 156.281,60 | 0,00 |
| Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da Ats Sardegna | 145.772,65 | 145.772,65 | 0,00 |
| Ria personale cessato (art. 81 comma 4 lettera e.) | 36.280,01 | 0,00 | -36.280,01 |
| Totale Risorse fisse | 5.880.390,20 | 5.844.110,19 | -36.280,01 |
| Risorse variabili. | | | |
| Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale Risorse variabili | 0,00 | 0,00 | -0 |
| Decurtazioni. | | | |
| Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao | 0,00 | -510.490,44 | -510.490,44 |
| Trasferimento verso fondo condizioni lavoro. | -350.000,00 | -330.000,00 | 20.000,00 |
| Decurtazioni Art.23 c2 Dlgs 75/2017 | -36.280,01 | 0,00 | 36.280,01 |
| Totale decurtazioni | -386.280,01 | -840.490,44 | -454.210,43 |
| Totale Fondo Premialità e fasce | 5.494.110,19 | 5.003.619,75 | 460.490,44 |



Definizione delle poste di destinazione del fondo.

Di seguito si riporta le spesa complessiva, declinata anche per macro aggregazioni, come determinata in via presuntiva e in maniera cauta e prudentziale,

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

| VOCI | SPESA |
|---|--------------|
| INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA | 710.000,00 |
| INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO | 4.040.000,00 |
| INDENNITÀ DI FUNZIONE E IND COORD IN VIA DI ESAURIMENTO | 340.000,00 |
| STRAORDINARIO (COMPENSIVO. PER FESTIVI INFRASETTIMANALI RETRIBUITO NELLA FORMA DELLO STRAORD) | 1.225.000,00 |
| VALORE COMUNE | 1.610.000,00 |
| TOTALE | 7.925.000,00 |

FONDO PREMIALITA' E FASCE

| VOCI | SPESA |
|------------------------------------|--------------|
| FASCIA RETRIBUTIVA STORICHE | 3.650.000,00 |
| ASSEGNO AD PERSONAM | 1.000,00 |
| P.E.O. ANNO 2022 | 450.000,00 |
| ROSORSE DESTINATE ALLA PREMIALITA' | 902.619,75 |
| TOTALE | 5.003.619,75 |

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau



Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nell' ARNAS il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione dal software di un file in formato excel dal modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario e della e dirigente sanitario e PTA).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa dei fondi anno 2021 è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente.

Il Direttore SC

Economico Finanziario

Il Direttore SC

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

Ente/Collegio: AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE ED ALTA SPECIALIZZAZIONE G. BROTTU (ARNAS)

Regione: Sardegna

Sede: p.o. San Michele

Verbale n. 12 del COLLEGIO SINDACALE del 02/12/2022

In data 02/12/2022 alle ore 09:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

MASSIMILIANO BARDANI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLO PIRRI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

VALENTINA VACQUER

Presente

Partecipa alla riunione il Direttore amministrativo dott. Ennio Filigheddu

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica di cassa e tempestività dei pagamenti al 30 settembre;
- 2) esame dichiarazioni fiscali;
- 3) esame atti sottoposti a controllo;
- 4) avvio esame preventivo 2023;
- 5) varie ed eventuali

Il Direttore amministrativo sottopone al Collegio il contratto integrativo del Comparto Sanità 2022, chiedendone la certificazione.

Il Collegio decide di procedere in via preliminare all'esame del documento proposto dal dott. Filigheddu, esame di cui si dà atto nel modulo allegato. Successivamente passa all'esame dei punti all'ordine del giorno.

1) VERIFICA DI CASSA

Si procede alla verifica di cassa e alla verifica circa la tempestività dei pagamenti, come da moduli allegati.

Circa l'iva commerciale, gli uffici hanno segnalato che, a seguito dell'introduzione dal 01/07/2022 dell'obbligo d'invio delle fatture estere cartacee in formato elettronico, si è verificata un'anomalia nell'implementazione della procedura rilasciata dal gestore del software. Nella creazione delle autofatture da inviare elettronicamente in sostituzione dell'esterometro, veniva creata la prima nota gestionale al pari delle fatture attive (credito verso il fornitore estero, ricavo e iva a debito). Una volta trovato il problema e risolto non è stato però possibile eliminare il movimento di prima nota in quanto il documento risultava già inviato telematicamente dalla PA. Di conseguenza è stata effettuata una scrittura di giro conto per riportare la situazione alla normalità. Nelle liquidazioni iva di luglio ed agosto ciò ha determinato la registrazione di un maggior debito iva che non corrisponde a debito effettivo. Gli uffici hanno dettagliato la situazione in un foglio di calcolo ad hoc, distinguendo le due mensilità e le fatture che non avrebbero dovuto comparire nel registro delle fatture di vendita elettroniche.

2) ESAME DICHIARAZIONI FISCALI

Il Collegio dà atto che le dichiarazioni fiscali (770, IRAP e Redditi) sono state presentate nei termini e ne avvia l'esame, con la collaborazione della dott.ssa Elisabetta Fenu, in collegamento telefonico.

L'esame degli Itri punti all'ordine del giorno viene rinviato alla prossima riunione.

| |
|--|
| ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO |
| |

| |
|--|
| ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI |
|--|

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 13:00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Il presente verbale é stato formato in bozza nel corso della riunione, ma é stato trasfuso nel modulo PISA solo successivamente e sottoscritto in occasione della prima riunione collegiale utile, unitamente ai moduli allegati

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 02/12/2022 alle ore 09:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 25/11/2022 presso la sede del ARNAS "G.Brotzu", via Piazzale Ricchi presso p.o. San Michele, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL 2016-2018, già certificate con verbale n.11/2022

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 9330 del 02/12/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 9330 del 02/12/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: