

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

- 35 punti per il curriculum,
- 60 punti per il colloquio,
- 5 punti per il rapporto esclusivo

In stretta aderenza con le norme del bando di selezione il punteggio per il curriculum (max punti 35) come segue:

1) Esperienze professionali: massimo 23 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato circa

- A) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- B) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- C) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato, tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

2) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti

Anche in ordine a tale area di valutazione, in stretta aderenza con le norme del bando di selezione, tenuto conto del fabbisogno definito, la Commissione prenderà in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;

CRITERI DI VALUTAZIONE

- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori.

La Commissione provvede quindi a redigere una scheda di valutazione dei punteggi da attribuire per la valutazione del curriculum:

VALUTAZIONE CURRICULUM
CANDIDATO:
La Commissione prende in esame i titoli relativi alle 2 sezioni della macroarea per la quale sono attribuiti rispettivamente massimo punti 23 e punti 12 per complessivi punti 35
Esperienze professionali: massimo 23 punti 1. tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime MAX 10 PUNTI <ul style="list-style-type: none">- Ospedali SSN: 0,25 punti/anno- Ambulatori SSN: 0,1 punti/anno- Strutture private convenzionate: 0,05 punti/anno- DEA II LIVELLO: 0,2 punti/anno- DEA I LIVELLO: 0,1 punti/anno 2. posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestita lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti MAX 6 PUNTI ; <ul style="list-style-type: none">- S.C.= 0,8 anno anche Direttore f.f.- S.S.D. = 0,5 anno- S.S. = Incarico alta specialità = incarico altissima spec. 0,2 anno 3. tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità MAX 7 PUNTI <p style="text-align: right;">Punteggio: /23</p>
Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione: 4. i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX 4 PUNTI ; <ul style="list-style-type: none">- 3 mesi 0,5

CRITERI DI VALUTAZIONE

- Per ciascun mese di incremento 0,2

5. *l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario/di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario* **MAX 2 PUNTI**

- Università: 0,2/semestre

6. *la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati a/l'estero/ in qualità di docente o di relatore* **MAX 2 PUNTI**

- Nazionali 0,05

- Internazionali 0,10

7. *la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori / nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.* **MAX 4 PUNTI**

- Produzione scientifica 0,10

Punteggio: /12

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO AL CANDIDATO:

/35

Nell'ambito del colloquio, così come previsto dal bando, verranno valutate:

- a. capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: massimo **punti 26**
- b. capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: massimo **punti 34**