

## CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formalizzare nei relativi verbali, delle prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove;

- che la durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse sono stabilite dalla Commissione, con l'osservanza delle norme del DPR 483/1997.

Le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:

- determinazione dei criteri generale per la valutazione dei titoli;
- valutazione dei titoli prodotti dai singoli concorrenti, limitatamente a coloro che hanno sostenuto la prova scritta e attribuzione del relativo punteggio;
- valutazione di merito e attribuzione del relativo punteggio, degli elaborati relativi alla prova scritta e ammissione alla successiva prova pratica dei candidati che abbiano riportato un punteggio di almeno 21/30;
- individuazione delle modalità per lo svolgimento della prova pratica e determinazione dei contenuti tecnici della stessa;
- valutazione di merito e attribuzione del relativo punteggio alla prova orale che s'intenderà superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio di almeno 14/20.

Determinate le procedure concorsuali, a completamento dei criteri previsti per le valutazioni dei titoli dalla normativa in vigore ed in particolare dall'art.11 del DPR. 483/97, viene stabilito che:

- saranno valutati solo titoli prodotti in originale o autenticati nei modi di legge;
- i servizi in corso verranno valutati sino alla data del rilascio della relativa certificazione;
- qualora nella certificazione dei servizi prestati sia incompleta l'indicazione della data iniziale e/o di quella finale, la durata del periodo di servizio stesso verrà conteggiata dal 31/12 del primo anno all'1/11 dell'ultimo anno ove manchi la precisione del mese, mentre ove manchi la precisione del giorno, dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- i periodi di servizio sono cumulabili se resi nella stessa disciplina con la medesima posizione funzionale e con uguale tipo di rapporto di lavoro 8 (a tempo pieno o a tempo definito);
- tutti i titoli prodotti dai candidati saranno elencati per categoria con a fianco il punteggio attribuito in apposite schede nominative che faranno parte integrante del verbale della Commissione.

## CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri per la valutazione dei titoli saranno quelli di seguito specificati:

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera pp. 10
- b) titoli accademici e di studio pp. 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici pp. 3
- d) curriculum formativo e professionale pp. 4

Per quanto attiene i criteri per la valutazione delle prove d'esame, la Commissione decide che siano i seguenti:

- accuratezza;
- completezza della esposizione;
- pertinenza specifica all'argomento assegnato;
- riferimento all'evidenza;
- capacità di sintesi.