



OGGETTO: Verbale n. 1 dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia

* * * * *

Il giorno 30 maggio 2023, alle ore 09.00 presso la Direzione Sanitaria dell'ARNAS G. Brotzu, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia, la quale, secondo la Deliberazione n. 665 del 12/05/2023, risulta così composta:

Componente di diritto: Dott. Raimondo Pinna (Direttore Sanitario Aziendale)
Componenti sorteggiati: Dott. Fabrizio Oliva (Ospedale Niguarda -Milano)
Dott. Pasquale Caldarola (ASL Bari)
Dott. Walter Grosso Marra (ASL TO 4 Piemonte)

Segretario: Roberta Addari (in sostituzione della Dottoressa Roberta Manutza vedi deliberazione n. 745 del 30.5.2023), Collaboratore Professionale Amministrativo, Cat. D, ARNAS G. Brotzu.

La Commissione di valutazione, constatata la regolarità della sua composizione e la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico di cui all'oggetto e che, di seguito, si elencano:

Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i.,

Legge n. 189/2012;

D.P.R. n.484/1997;

D.M. 30 gennaio 1998;

D.M. 31 gennaio 1998;

Legge n.118 del 5 maggio 2022, art. 20

Deliberazione di G.R. n.13/61 del 6.4.2023, recante << Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione della Delib.G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021)>>.

La Commissione elegge tra i tre Componenti sorteggiati, il Presidente della Commissione nella persona del Dott. Pasquale Caldarola, in quanto il più anziano di servizio.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti e accerta che:

- con Deliberazione n. 189 del 14/02/2023, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale per un posto di Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia;
- il bando di avviso pubblico in questione è stato pubblicato sulla GURI, IV Serie "Concorsi ed esami", n. 22 del 22/03/2023 e che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato per il giorno 20/04/2023;
- entro il suddetto termine fissato per la presentazione delle domande, ha presentato istanza di partecipazione all' avviso pubblico n. 1 candidato: Dott. Corda Marco



- con la citata Deliberazione n. 665 del 12/05/2023, l'Amministrazione ha provveduto alla ammissione del candidato per il quale è stato accertato dalla Struttura competente, S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali, il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente in materia.

I componenti della Commissione ed il Segretario, dopo aver preso visione di quanto sopra, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra ognuno di essi e il concorrente, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, e dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del medesimo D.Lgs. n. 165/2001.

La Commissione di valutazione prende altresì atto che il candidato è stato convocato per l'espletamento del colloquio alle ore 12.15 del giorno 30/05/2023 presso la Direzione Sanitaria dell'ARNAS G. Brotzu, Piazzale A. Ricchi 1, Cagliari, da parte dei competenti Uffici di questa Azienda Ospedaliera.

La Commissione stabilisce quindi di procedere, in data odierna, nei propri lavori come segue:

- a) presa visione dell'analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare, così come esposto analiticamente nel bando di selezione cui si fa esplicito e integrale riferimento;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio del candidato come previsto dal bando
- c) definizione dei criteri di valutazione
- d) valutazione del CV.

Quindi si procederà all'espletamento del colloquio ed alla relativa valutazione, al termine della quale verrà redatta la relazione sintetica contenente l'indicazione della idoneità del candidato, presentatosi a sostenere la prova di esame.

Tutto ciò premesso, preso atto dell'analisi del fabbisogno come esposta nel bando di selezione (punto a), la Commissione procede come da programma (punti b, c, d).

La Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

- a) 35 punti per il curriculum,
- b) 60 punti per il colloquio,
- c) 5 punti per il rapporto esclusivo.

In stretta aderenza con le norme del bando di selezione il punteggio per il curriculum (max punti 35) sarà calcolato come segue:

1) Esperienze professionali: massimo 23 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato circa

- A) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- B) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

- C) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato, tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate. L'attribuzione del punteggio massimo di 7 punti totali riservati alla valutazione qualitativa/quantitativa della casistica viene eseguita tenendo conto:
 - dei volumi totali delle prestazioni erogate sulla base della documentazione fornita dal candidato all'atto della presentazione delle domande di partecipazione, considerando quale periodo di riferimento l'ultimo decennio di attività
 - della certificazione, da parte del candidato, dello svolgimento delle attività specialistiche dichiarate nella documentazione fornita.

2) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti

Anche in ordine a tale area di valutazione, in stretta aderenza con le norme del bando di selezione, tenuto conto del fabbisogno definito, la Commissione prenderà in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi 10 anni

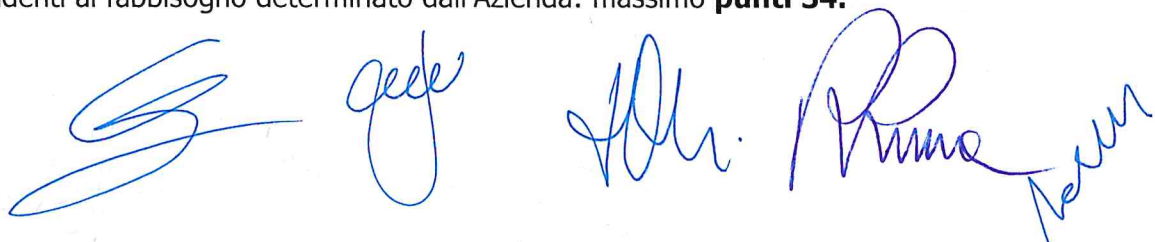
Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori.

La Commissione provvede quindi a redigere una scheda di valutazione dei punteggi da attribuire per la valutazione del curriculum (Allegato 1).

Nell'ambito del **colloquio**, così come previsto dal bando, verranno valutate:

- a) capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: massimo **punti 26**
- b) capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: massimo **punti 34**.



La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza e completezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico/tecnico appropriato, della capacità di collegamento tra gli argomenti trattati per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità del colloquio. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché il candidato possa esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

All'esito della selezione e del processo di valutazione, la Commissione attribuisce al candidato un punteggio, redige il verbale delle operazioni condotte e predispone la relazione finale, che verranno trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione all'unanimità opta per sottoporre al candidato una unica domanda di tipo professionale collegata ad una domanda di tipo gestionale.

Le domande che saranno oggetto del colloquio verranno formulate immediatamente prima della prova.

L'esame del CV determina i punteggi come di seguito indicati, riepilogativi del giudizio espresso dalla Commissione nella scheda compilata, in stretta correlazione con i titoli dichiarati e/o allegati dal candidato.

Cognome	Nome	Esperienza Prof.le	Formazione Studio Pubblicazioni	Rapp. Escl.	Totale
Corda	Marco	14,96	7,10	5	27,06

Esaurita la fase della valutazione del CV, la Commissione prosegue nei lavori della selezione con l'espletamento del colloquio, per l'attribuzione della relativa valutazione e per la conseguente redazione della relazione sintetica da proporre al Direttore Generale, sulla base del punteggio conseguito dal candidato.

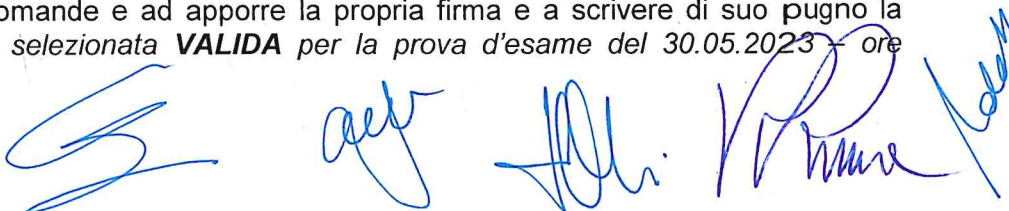
La Commissione prende atto che il candidato è presente e procede alla sua identificazione a mezzo di un documento di identità in corso di validità.

Il Direttore Sanitario comunica al candidato le seguenti modalità di svolgimento della prova del colloquio decise dalla Commissione:

- al candidato verrà sottoposta la medesima prova articolata in due domande, una di carattere professionale ed una di carattere gestionale;
- il candidato verrà chiamato a sostenere il colloquio nella stanza del Direttore Sanitario dell'ARNAS G. Brotzu,

Il Direttore Sanitario presenta al candidato la coppia di domande individuate dalla Commissione per la prova d'esame, una di carattere gestionale e una professionale che costituiranno l'oggetto del colloquio.

Si procede quindi con la prova d'esame del Dott. Marco Corda che viene invitato ad aprire la busta, a dare lettura delle domande e ad apporre la propria firma e a scrivere di suo pugno la seguente dicitura "domanda selezionata **VALIDA** per la prova d'esame del 30.05.2023 - ore





12.15. Seguono le firme di tutti i candidati, del Presidente, dei componenti della commissione e del Segretario.

Le domande sono le seguenti:

“INSUFFICIENZA CARDIACA AVANZATA: INQUADRAMENTO DIAGNOSTICO E CLINICO ED OPZIONI TERAPEUTICHE”

“IL BUDGET QUALE STRUMENTO DI VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITA’ DI UNA S.C. DI CARDIOLOGIA CON UTIC”

La fase del colloquio termina alle ore 13.10 con la conclusione della prova del Dott. Corda.
Al termine del colloquio si registra il seguente risultato:

Nominativo	Domanda professionale	Domanda gestionale	Totale
Corda Marco	26	30	56

La Commissione predispose, quindi, la seguente tabella riepilogativa dei punteggi conseguiti dal candidato, sommando il punteggio conseguito nella valutazione delle singole categorie:

Cognome	Nome	Esperienza Professionale	Formazione Studio Pubblicazioni	Rapporto Esclusivo	Colloquio		TOTALI
					Capacità professionale	Capacità gestionale	
Corda	Marco	14,96	7,10	5	26	30	83,06/100

La Commissione termina i lavori alle ore 13.30

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario : Dott. Raimondo Pinna

Il Presidente Dott. Pasquale Caldarola

Componente Dott. Fabrizio Oliva

Componente Dott. Walter Grosso Marra

Segretario: Roberta Addari

Cagliari, 30.05.2023

Edward

Dr

James

Dr

Dr