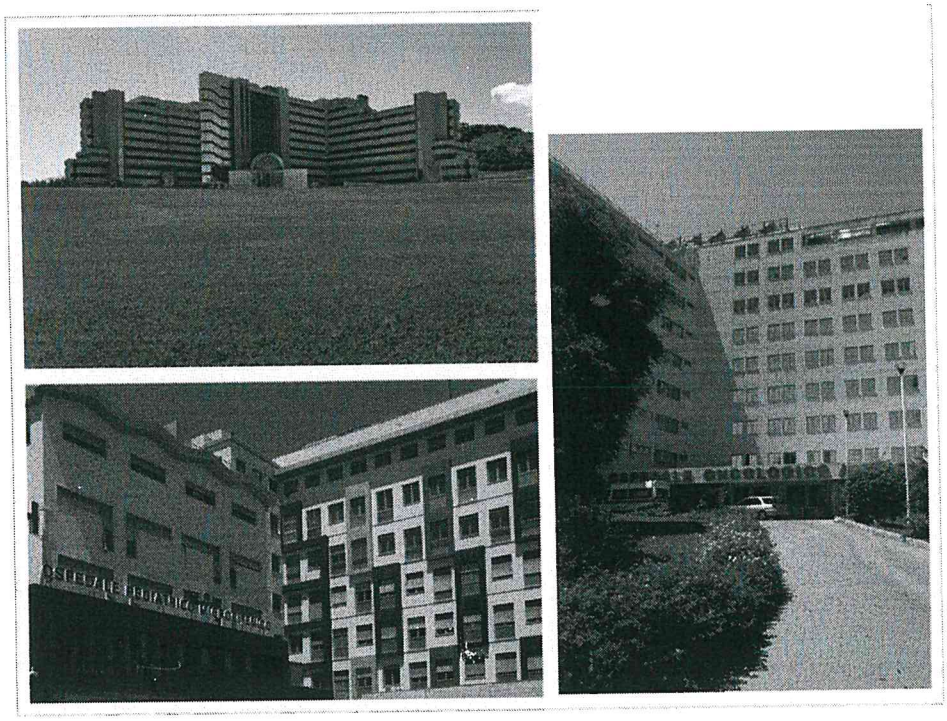
AO Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

DIREZIONE AZIENDALE / ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA MEDICA



ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019

La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'Area IV della Dirigenza Medica (AAROI, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, CGIL MEDICI, CIMO, CISL MEDICI, FASSID, FESMED, FVM e UIL) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

1) le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" anno 2019 sono destinate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato;
2) eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51 (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) possono essere utilizzati nel Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (V. art. 52 c. 4 lett. c) del CCNL 8/6/2000)

Richiamata la deliberazione n. 781 del 13/5/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per l'Area IV della Dirigenza Medica e dato atto che i criteri e i principi ivi stabiliti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 c. 5 (L*e amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*)e art. 24 (*Trattamento economico*);
- Decreto Legislativo n. 150/2009.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

- Art. 52 CCNL 8/06/2000, Art. 56 CCNL 3/11/2005, Art. 12 CCNL 5/07/2006, Art. 26 CCNL 17/10/2008, Art. 11 CCNL 6/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale".
- art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medico - Veterinaria 2002/2005 del 3 novembre 2005, il quale prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale al quale deve essere inviata l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante.

Premesso che

- in data 20/12/2018 e' stato sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. l'ipotesi di accordo per la retribuzione di risultato anno 2017 che e' stato trasmesso al Collegio Sindacale per i conseguenti adempimenti di competenza.
- che il Collegio ha effettuato approfondimenti e richiesto documentazione e ulteriori verifiche in ordine ai fondi, in esito alle quali l'Azienda ha adottato le conseguenti provvedimenti.
- in data 30/12/2019 si è stato necessario procedere ad un'ulteriore sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2017 e che in tale occasione si e' proceduto alla sottoscrizione anche dell'ipotesi di accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato anni 2018 e 2019.

- - che nel corso dell'anno 2020 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 dell'ipotesi di accordo anzidetta anni 2017 e 2018, come da verbale 7/2020.
- - il Collegio in data 15/07/2021 con verbale n. 8 ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo del 30/12/2019 relativa alla retribuzione di risultato anno 2019 .

Tutto cio' premesso le parti concordano

- che l'ammontare delle risorse da destinare per la corresponsione della retribuzione di risultato anni 2019 sia pari all'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale e dei risparmi accertati a consuntivo nella gestione del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro come contrattualmente previsto.
- che per l'anno di cui trattasi anno prudenzialmente venga posto a riserva l'importo di 10.000,00 euro.
- di dare atto che la corresponsione dell'ammontare delle risorse di cui sopra venga effettuata fatto salvo conguaglio in esito a contenziosi in atto per quanto concerne l'anno di competenza.
- che la retribuzione di risultato venga erogata secondo i criteri di cui alla deliberazione n. 1501/2013 e della deliberazione n. 781 del 13/5/2014 "Protocollo applicativo per la gestione del sistema Premiante Aziendale per l'Area IV della Dirigenza Medica".

Letto confermato e sottoscritto, 19/08/2021

Le sigle sindacali

AAROI _____

ANAAO ASSOMED _____

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI _____

CGIL MEDICI _____

CIMO _____

CISL MEDICI _____

FASSID _____

FESMED _____

FVM _____

UIL _____

L'Azienda

PRESIDENTE _____