ARNAS G.Brotzu
Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		29/07/2021
Periodo temporale di vigenza		01/01/2021-31/12/2021
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):** **Presidente Commissario Straordinario** **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):** CGIL, FIALS, CISL, FSI, NURSING UP, UIL E RSU **Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):** CGIL, FIALS CISL,
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente al Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie di all'art. 8 comma 5 lett. a), l), m) del CCNL 2016/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 17/09/2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 111 del 30/01/2021 à stato adottato i Piani della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 per gli anni 2021/2023.
		Con deliberazione n. 301 del 17/1/2021 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione rispettivamente per gli anni 2021/2023, di cui il Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs .. 150/2009, è parte integrante
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa.
		La Relazione sulla Performance anno 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009? Si ed è pubblicata nel sito internet aziendale secondo la normativa sulla trasparenza.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 40 e segg. del DLgs n. 165/2001 nonché dell'art. 8 del CCNL 22/5/2018 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa, tra le altre, le seguenti materie;

-criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL 2016/2018;

-l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);

-l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi).

Nell'ipotesi di accordo di cui trattasi e' stata

a) confermata l'elevazione dell'indennità di lavoro notturno nonchè dell'indennità di pronta disponibilità nella stessa misura gia' prevista nella contrattazione anno 2020 e piu 'precisamente :

indennita' notte da euro 2,74 all'ora a euro 4,658 all'ora

indennita' di pronta disponibilità da euro 20.66 a euro 23,00

Pertanto e' confermata la continuazione del pagamento effettuato a tutt'oggi nella misura sopraindicata.

b) confermato l'ammontare delle risorse destinate per la corresponsione degli incarichi di funzione e straordinario;

c) a seguito della sentenza della Corte di Cassazione n. 1505/2021, destinato l'importo di euro 700.000,00 per il pagamento dei festivi infrasettimanali non appena saranno disponibili le relative indicazioni da parte della RAS, Assessorato alla Sanità. Si precisa che detta sentenza "accoglie i ricorsi, cassa la sentenza impugnata e rinvia anche per le spese alla Corte d'Appello". Pertanto e' necessario attendere dall'Assessorato indicazioni diverse a quelle a tutt'oggi disposte. Comunque in via prudenziale, nelle more di dette disposizioni, le Parti hanno ritenuto di dover destinare a detta futura liquidazione euro 700.000,00.

d) di trasferire l'importo di euro 350.000,00 dal fondo fasce e premialità a quello " Fondo condizioni di lavoro e incarichi", ai sensi dell'art. 80 comma 4 del CCNL 2016/2018 il quale dispone "*Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce)*".

Quanto sopra è stato definito alla luce della proiezione di spesa determinata in relazione alle voci finanziate dai fondi contrattuali e presenti negli stipendi anno 2021 storicizzati al momento della elaborazione dei dati. E' evidente che la proiezione per sua natura e' suscettibile di variazione alla luce del reale andamento della spesa.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'Azienda ha formalmente costituito i fondi provvisori anno 2021 con deliberazione n. 716 del 29/06/2021, che sono stati oggetto di certificazione da parte dal Collegio Sindacale con verbale n. 8 del 15/07/2021.

Le risorse dei fondi nei limiti dell'ammontare disponibile sono state destinate in sede di contrattazione per

- la conferma della misura dell'elevazione dell'indennità di lavoro notturno

- la conferma della misura dell'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità

-trasferimento dal fondo "Premialità e fasce" a quello " Fondo condizioni di lavoro e incarichi"

-futuro pagamento festivi infrasettimanali settimanali a seguito di indicazioni da parte dell'Assessorato Igiene e Sanità

- conferimento di incarichi di funzione

-pagamento straordinario

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Al momento e' stato definito solo l'ammontare delle risorse da destinare alle PEO.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo si intende raggiungere le seguenti finalità:

- ristorare nel pieno rispetto delle disposizioni vigenti il disagio degli operatori impegnati nei tre turni e nell'effettuare il servizio di pronta disponibilità e il servizio notturno;

- assicurare un assetto organizzativo con individuazione di ulteriori snodi di responsabilità;

- assicurare la presenza di disponibilità finanziarie per il pagamento dei festivi infrasettimanali

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau