



OGGETTO: Verbale n. 1 dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Immunoematologia e Centro Trasfusionale.

Il giorno 14 Febbraio 2023, alle ore 15,00 presso la Direzione Sanitaria dell'ARNAS G. Brotzu si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Immunoematologia e Centro Trasfusionale - la quale, secondo le deliberazioni n. 1637 del 30.12.2022 e n. 188 del 14.02.2023 risulta così composta:

Direttore Sanitario: Dr. Raimondo Pinna, Componente
Componente: Dott. Giovanni Camisasca (Regione Piemonte, ASL Novara);
Componente: Dott. Pierluigi Berti (Valle d'Aosta, AUSL Aosta);
Componente: Dott.ssa Sonia Anna Raimondi (Regione Campania, AORN Caserta)
Segretario Dott.ssa Roberta Manutza (Direttore S.C. Comunicazione e Relazioni Esterne, ARNAS G. Brotzu).

La Commissione di valutazione, constatata la regolarità della sua composizione e la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico di cui all'oggetto e che, di seguito, si elencano: decreto legislativo n. 502/1992 e s.m.i., legge n. 189/2012; D.P.R. n.484/1997; D.M. 30 gennaio 1998; D.M. 31 gennaio 1998; linee di indirizzo fornite da Regione Sardegna con la Deliberazione di G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, "Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle aziende e degli enti del SSR, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 (così come modificato dall'art. 4 del d.l. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012)"

La Commissione di valutazione, come previsto dall'art.4 della legge n. 189/2012, elegge, all'unanimità, tra i tre Componenti sorteggiati, il Presidente della Commissione nella persona del Dott. Pierluigi Berti in quanto Dirigente con maggior anzianità di servizio nel ruolo di Direttore di Struttura Complessa.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti e accerta che:

- con deliberazione n.1413 del 22.12.2021, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale per un posto di Direttore della Struttura Complessa di Immunoematologia e Centro Trasfusionale;
- il bando di avviso pubblico in questione è stato pubblicato, per estratto, su GURI n° 24 del 25.03.2021 e che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato per il giorno 26.04.2021;
- entro il prescritto termine del 26.04.2021, fissato per la presentazione delle domande, hanno presentato istanza di partecipazione all' avviso pubblico n.3 Candidati, di seguito elencati:

- 1) Dott.ssa Maria Giulia Fadda
- 2) Dott.ssa Angela Marras
- 3) Dott. Angelo Zuccarelli

- con Deliberazione n. 1637 del 30.12.2022 l'Amministrazione ha provveduto alla ammissione di tutti i predetti candidati per i quali è stato accertato dalla Struttura competente Gestione e Sviluppo Risorse Umane il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente in materia.



I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati sottoscrivono le dichiarazioni allegate, sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra ognuno di essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, e dell'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs. 165/2001.

La Commissione di valutazione prende altresì atto che tutti i 3 candidati sono stati convocati da parte del Servizio del Personale di questa Azienda Ospedaliera con lettere PG/2023/1814, PG/2023/1816, PG/2023/1817, inviate via PEC il 27.01.2023 per il giorno 15.02.2023 presso la Direzione sanitaria Aziendale del P.O. San Michele dell'ARNAS G. Brotzu - con il seguente programma:

- alle ore 10,00 per l'espletamento dell'appello e della comunicazione del successivo colloquio che avrà inizio nello stesso giorno secondo l'ordine che verrà comunicato in sede di appello.

La Commissione stabilisce quindi di procedere, in data odierna, nei propri lavori come segue:

- a) presa visione dell'analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare, così come esposto analiticamente nel bando di selezione cui si fa esplicito e integrale riferimento;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri di valutazione degli stessi
- c) valutazione dei curricula.

Per il giorno successivo, 15 Febbraio 2023, si procederà all'espletamento del colloquio e alla attribuzione delle relative valutazioni, e al termine verrà redatta la relazione sintetica contenente la formulazione della terna degli idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

Tutto ciò premesso, preso atto dell'analisi del fabbisogno come esposta nel bando di selezione (punto a), la Commissione procede come da programma (punto b).

La Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

- a) 35 punti per il curriculum,
- b) 60 punti per il colloquio,
- c) 5 punti per il rapporto esclusivo

La terna degli idonei sarà composta dai candidati che abbiano raggiunto o superato la soglia minima pari almeno al 50% del punteggio massimo attribuibile a ciascuna macroarea.

In stretta aderenza con le norme del bando di selezione il punteggio per il curriculum (max punti 35) come segue:

1) Esperienze professionali: massimo 23 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato circa

- A) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- B) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- C) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

Immediatamente dopo la Commissione predetermina i criteri di valutazione cui si atterrà nelle singole tipologie sopra richiamate, per un punteggio massimo di punti 23.



Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato,
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla attività/ casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

2) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti

Anche in ordine a tale area di valutazione, in stretta aderenza con le norme del bando di selezione, tenuto conto del fabbisogno definito, la Commissione prenderà in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori.

La Commissione provvede a redigere una scheda di valutazione dei punteggi da attribuire per la valutazione del curriculum che si allega al presente verbale.

Colloquio

Nell'ambito del colloquio, così come previsto dal bando, verranno valutate:

- a)** capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: **massimo punti 26**
- b)** capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: **massimo punti 34.**

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire,



affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

All'esito della selezione e del processo di valutazione, la Commissione attribuisce ad ogni candidato un punteggio, redige il verbale delle operazioni condotte e predispone la relazione finale che verranno trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

La Commissione procede quindi alla definizione delle modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione, decide di proporre ai candidati n.2 domande di cui una a carattere professionale (punto a) e una a carattere gestionale (punto b).

Le domande verranno formulate nella seduta del 15 febbraio immediatamente prima della prova.

La Commissione, vista la Determinazione n. 1360 del 23.08.2022 dell'ARNAS G. Brotzu con la quale è stata disposta la cessazione dal servizio per pensionamento con decorrenza 01.01.2023 della Dott.ssa Angela Marras, decide di non procedere alla valutazione dei titoli della candidata.

L'esame dei curricula determina i punteggi come appresso indicati, riepilogativi del giudizio espresso per ogni candidato nella scheda compilata per ognuno di essi in stretta correlazione con i titoli dichiarati e/o allegati. (vedasi schede allegate).

Cognome	Nome	Esp. Prof.le	Formazione Studio Pubblicazioni	Rapp. Escl
Fadda	Maria Giulia	18	0,60	5
Zuccarelli	Angelo	19	5,51	5

Esaurita la fase della valutazione dei curricula, la Commissione aggiorna, come stabilito in precedenza, i propri lavori alla giornata del 15 Febbraio alle ore 9.15.

Il Segretario della Commissione prende in custodia il materiale della selezione sotto la propria responsabilità riponendolo nella cassaforte sita presso gli uffici della Direzione Generale.

La seduta è tolta alle ore 19.00.

Il presente verbale consta di n. 4 pagine

La Commissione:

Il Direttore Sanitario: Dott. Raimondo Pinna

Il Presidente: Dott. Pierluigi Berti

Il Componente: Dott. Giovanni Camisasca

Il Componente: Dott.ssa Sonia Anna Raimondi

Il Segretario Dott.ssa Roberta Manutza

VALUTAZIONE CURRICULUM

CANDIDATO: Maria Giulia Fadda

La Commissione prende in esame i titoli relativi alle 2 sezioni della macroarea per la quale sono attribuiti rispettivamente massimo punti 23 e punti 12 per complessivi punti 35 min 17,50

Esperienze professionali: massimo 23 punti

1) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime **MAX 11 PUNTI**

- DEA II LIVELLO: 1,2 punti/anno
- DEA I LIVELLO: 0,6 punti/anno
- Servizio c/o Struttura privata convenzionata SSN: 0,2 punti/anno

2) posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestita lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti **MAX 5 PUNTI**;

- S.C. = 1 anno anche Direttore f.f.
- S.S.D. = 0,6 anno
- S.S. = Incarico alta specialità = incarico altissima spec. 0,4 anno

3) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità **MAX 7 PUNTI**

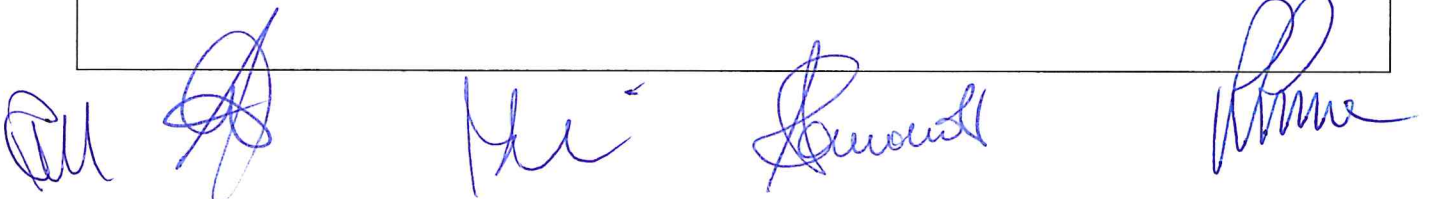
Punteggio: 18/23

Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

4) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori **MAX 4 PUNTI**;

- 3 mesi 0,5
- Per ciascun mese di incremento 0,2



5) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario/ di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario **MAX 2 PUNTI**

- Università: 0,2/semestre

- Formazione sanitaria 0,1/semestre

6) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero/ in qualità di docente o di relatore **MAX 2 PUNTI**

- Nazionali 0,10

- Internazionali 0,20

7) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori /nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. **MAX 4 PUNTI**

- Riviste attinenti senza I.F. 0,10

- Riviste attinenti con I.F. < 2 = 0,2

- Riviste attinenti con I.F. >2 = 0,5

- Abstract, case report, poster congresso 0,01 max 0,20

- Capitolo libro 0,2

- Autore libro 0,5

Punteggio: 0,60/12

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO AL CANDIDATO:

18,60/35