

## **SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RELATIVA ALL'ANNO 2022**

In esecuzione della deliberazione n. 1507 del 13/12/2022 è indetto un avviso interno per la progressione economica orizzontale del personale dipendente del comparto, con decorrenza 01.01.2022, in applicazione dei vigenti CCNL e C.C.I. aziendali.

### **A. Requisiti di ammissione**

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1 Gennaio 2022 presso la "Azienda Ospedaliera G.Brotzu", che vantino:

- a) almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo indeterminato;
- b) un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- c) che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- d) che non siano già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza.

### **B. Verifica dei requisiti di ammissione**

L'Azienda verifica il possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dal dipendente.

### **C. Domanda di partecipazione**

Il personale in possesso degli specifici requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., tramite procedura informatica dedicata accessibile dal link indicato in calce al presente Avviso. La procedura sarà aperta **dal giorno 13 Dicembre 2022 ore 14:30, al giorno 23 Dicembre 2022 ore 14:30.**

Terminata la compilazione della domanda tramite procedura informatica, il dipendente ha l'obbligo di stampare la domanda, firmarla e inviarla all'indirizzo PEC [progressioniaobrotzu@pec.it](mailto:progressioniaobrotzu@pec.it), abilitato anche alla ricezione di e-mail non certificate, insieme alla copia di un documento di identità valido entro i termini.

Altre forme di compilazione e presentazione della domanda non saranno ammesse, pena l'automatica esclusione del dipendente dalla selezione. Non potranno essere accolte istanze di rettifica e/o modifica delle dichiarazioni del candidato dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, ai fini di un incremento del punteggio finale attribuito. Non saranno valutati servizi e/o

altri titoli che non siano espressamente e correttamente dichiarati dal candidato in sede di compilazione della domanda.

#### **D. Criteri di selezione**

La progressione economica orizzontale del personale avviene nell'ambito delle risorse economiche disponibili.

L'attribuzione della fascia retributiva ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 35, comma I, lettera a) C.C.N.L. 07/04/1999.

In particolare il punteggio finale espresso in millesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

- **Esperienza lavorativa/professionale**

Saranno valutati i servizi prestati, al 31/12/2021, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato in regime di lavoro dipendente al momento dell'indizione dell'avviso .

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio nell'ambito del SSN fino al 31/12/2021 un peso pari a:

- a) **Punti 0,23** per periodi di durata non superiore o uguale a cinque anno per il servizio prestato nella medesima categoria o livello economico, per il quale si richiede l'attribuzione del beneficio, nell'ambito degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile;
- b) **Punti 0,25** per periodi di durata superiore a cinque anno per il servizio prestato nella medesima categoria o livello economico, per il quale si richiede l'attribuzione del beneficio, nell'ambito degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile;
- c) **Punti 0,15** per anno per il servizio prestato nelle categorie inferiori o livelli economici inferiori nell'ambito degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile;

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'anzianità si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'anzianità viene calcolata in base ai giorni effettivi di servizio;
- i periodi Part-Time verranno conteggiati proporzionalmente all'effettiva quantità di servizio prestata;

- devono essere inseriti e verranno scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio;
- il passaggio di categoria avvenuto contrattualmente dalla Categoria C alla Categoria D, per i dipendenti del Ruolo Sanitario e per il collaboratore professionale assistente sociale del ruolo Tecnico, viene considerato per tutti i dipendenti come automatico e pertanto non considerabile come passaggio di categoria;

**Note operative per il dipendente ai fini della corretta compilazione della domanda:**

- il dipendente deve inserire i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio;
- il dipendente deve inserire i periodi part time, con le relative percentuali;
- il dipendente **non** deve indicare come passaggio di categoria quello avvenuto contrattualmente dalla Categoria C alla Categoria D per i dipendenti del Ruolo Sanitario e per il collaboratore professionale assistente sociale del ruolo tecnico;
- **il dipendente deve compilare la domanda indicando la data di decorrenza della fascia in possesso.**

**N.B.: il dipendente deve descrivere in maniera esaustiva ed in ordine cronologico crescente tutto il percorso di carriera fino al 31/12/2021.**

**Valutazione Permanente del personale del comparto**

Ai fini della progressione in oggetto verranno prese in considerazione le valutazioni relative all'anno 2021, circa la qualità professionale espressa dai singoli dipendenti in ambito lavorativo, derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione permanente di cui all'art. 7 del Regolamento di cui alla deliberazione n° 1372 del 10/12/2021.

● **Anzianità nella fascia in godimento**

Il punteggio si ottiene attribuendo, per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, i seguenti punti:

- N° 1 punto fino al quinto anno compreso;
- n° 1,5 punti per periodi superiori a cinque anni fino al decimo compreso;
- n° 2 punti per periodi superiori a dieci anni.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'anzianità nella fascia in godimento, si stabilisce l'ulteriore principio che tale anzianità viene calcolata in base ai giorni effettivi di permanenza nella fascia in godimento.

**N.B. E' cura del dipendente compilare la domanda indicando la data di decorrenza della fascia in possesso.**

- **Dipendenti aventi assegni ad personam**

Per i dipendenti che usufruiscono degli assegni ad personam di cui all'art. 31 CCNL 07/04/1999 è prevista l'attribuzione di n° 1 punto.

### **5. Valutazione**

Si rimanda in ordine alla metodologia di valutazione all'accordo firmato nell'anno 2021 di cui alla delibera 1372 del 10/12/2021.

### **E. Ripartizione dei punteggi e massimali per categoria e fascia**

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai criteri di cui all'articolo 5 del regolamento, si farà riferimento ad una scala di 100 punti complessivi che verranno ripartiti secondo la tabella seguente:

<b>CRITERI</b>	<b>PUNTI</b>
Esperienza lavorativa/professionale	11
Valutazione	52
Anzianità nella fascia in godimento	36
Assegno ad personam	1
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

### **F. Graduatoria.**

Al termine della selezione, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto anche sulla base di controlli a campione, saranno formulate apposite graduatorie nel rispetto dei vari ruoli e delle varie categorie (A, B, BS, C, D, DS).

Le graduatorie vengono redatte riportando il solo numero di matricola dei dipendenti che presentano i requisiti per il passaggio fascia.

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per il 2022.

**In caso di parità di punteggio la fascia sarà attribuita al dipendente più anziano anagraficamente.**

I definitivi inquadramenti saranno disposti all'esito delle verifiche anche a campione sulle autocertificazioni rese dai candidati e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni di legge in base agli ART.46-47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e con le ulteriori disposizioni in materia. Il dipendente verrà

automaticamente escluso dalla graduatoria e incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci. Sono esclusi dalla progressione orizzontali coloro i quali non presenteranno la domanda nelle modalità e nei termini previsti dal presente Avviso.

#### **G. Pubblicazione dell'Avviso.**

Il presente Avviso verrà pubblicato nella sezione avvisi e concorsi del sito internet aziendale.

Nella medesima sezione verranno altresì pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché le graduatorie relative.

A detto avviso sarà data la massima diffusione anche con l'invio alle OO.SS. del Comparto e RSU aziendale formalmente costituita.

#### **H. Accesso alla procedura per la compilazione della domanda**

Il dipendente che intende presentare domanda dovrà accedere al Link riportato in calce al presente bando. Il Link reindirizza all'applicativo per la redazione della domanda. Dopo aver effettuato il login con l'inserimento del **codice fiscale in maiuscolo (utente) e n. matricola (password)**, al dipendente verrà richiesto di modificare la password stessa. Effettuato il cambio password, con le nuove credenziali, il dipendente aprirà la finestra dove potrà essere compilata la domanda.

Altre modalità di compilazione della domanda non saranno ritenute valide.

Sarà trasmesso unitamente all'avviso di selezione il Manuale di utilizzo della procedura.

#### **I. Accesso agli atti di selezione**

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria.

#### **J. Norma finale.**

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso di bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

**Accesso alla Procedura AlfaRank:**

Link per accedere al sito per la procedura on line:

<https://www.hmsconsulting.it/soluzioni-web>

Gli Utenti possono procedere all'attivazione dell'accesso ai software AlfaBox cliccando sulla seguente icona che si trova in fondo alla pagina:



**Per Assistenza tecnica (ore ufficio: 09:00-13 e 14:30 17-30):**

Cell : 320 3079351

Mail : [helpdesk@hmsconsulting.it](mailto:helpdesk@hmsconsulting.it)

**Allegato A: “Guida alla Procedura ALFARANK per la redazione delle domande per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto”**

Data scadenza: 23 DICEMBRE 2022