AO Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

DIREZIONE AZIENDALE/ORGANIZZAZIONI SINDACALI COMPARTO

ACCORDO

ANNO 2019

CISL

RSU Emoscu

UIL Tolosano

FP CGIL

FIALS

FSI

AO Brotzu

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale del Personale del Comparto (CGIL, CISL, FIALS, FSI, NURSING UP, UIL e RSU) procedono alla sottoscrizione del presente Accordo

LE PARTI

VISTO l'art. 8 rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 nella parte in cui prevede:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL 2016/2018;

b) i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;

c) i criteri per la attribuzione dei premi correlati alla performance;

Dato atto che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, nei limiti delle risorse disponibili., ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Dato atto che il Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 49781 del 28/02/2017, in merito alla corretta decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, ha confermato quanto già sostenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, orientamento n. 83583/2017, ovvero che *"la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse"*;

VISTO il regolamento aziendale sulla attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (fasce) allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 82 del CCNL (Differenziazione premi individuali) che prevede l'attribuzione, ai dipendenti che conseguono valutazioni più elevate, di una maggiorazione del premio individuale collegato alla perfomance individuale che si aggiunge alla quota di detto premio gia' spettante;

VISTA la deliberazione n. 2345/2019 di presa d'atto delle risorse dei fondi afferenti al personale delle strutture incorporate da altre aziende sanitarie con contestuale scorporo dalle stesse che hanno implementato i fondi dell'Azienda Brotzu e la conseguente adozione della delibera n. 2344/2019 di rettifica delle deliberazioni (nn. 204/2017, n. 741/2018, 2768/2018 e 2103/2019)

FIALS FSI CISL RSU

dei fondi 2017, 2018 e 2019 per la quale è stato acquisito parere favorevole con verbale n. 21 del 12/11/2019;

VISTA l'entità dei fondi, della spesa gravante sugli stessi e dei relativi i residui a consuntivo per gli anni 2018 e 2019;

DATO ATTO CHE

- in data 3 Dicembre 2019 e' stata sottoscritta l'ipotesi di accordo tra la parte pubblica e la parte sindacale , riguardante, tra l'altro l'approvazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche e il relativo regolamento;
- con nota PG/2019/26256 del 11/12/2019 la parte sindacale ha inoltrato istanza di parziale modifica dell'Accordo relativamente al punto 2 del Regolamento PEO; istanza accolta dal Commissario Straordinario;
- in data 12 Dicembre 2019 con mail e' stato trasmesso ai componenti del Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo del 3/12/2019 e relativa modifica del giorno 11/12/2019, riguardanti:

A) Criteri riparto risorse disponibili contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei due fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 2016/2018

B) Criteri definizione procedure progressioni economiche orizzontali e individuazione delle relative risorse economiche da destinare per il finanziamento anno 2019

C) Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance;

- in data 13.12.2019 e' stato reinviato, con nota protocollata, quanto già inviato con mail in data 12.12.2019, unitamente alla deliberazione 2536 del 13.12.2019 recante approvazione definitiva fondi 2018 e approvazione provvisoria fondi 2019;
- e' stato consegnato brevi manu al Presidente del Collegio Sindacale la nota NP/2019/11907 del 18/12/2020 e l'ipotesi di accordo intercorso tra l'azienda e le OO.SS. del comparto, unitamente alla relazione con integrazioni;
- l'art. 9, comma 6, CCNL Comparto del 21.05.2018 prevede "Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Azienda o Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. "
- a tutt'oggi il Collegio Sindacale non ha espresso alcun parere o rilievo;

RITENUTO

RSU FIALS FSI UIL CGIL CISL

- di dover procedere per quanto sopra esposto alla sottoscrizione dell'accordo integrativo ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 2016/2018 Comparto Sanità;

per quanto sopra esposto

CONCORDANO

per l'anno 2018

-di destinare euro 150.000,00 di cui al fondo " Condizioni di lavoro e incarichi" anno 2018 per liquidare ore di straordinario debitamente autorizzate dal responsabile sovraordinato come attestato da idonea documentazione;

-di dare atto che, in esito alla suddetta destinazione, le risorse residue di cui al fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" anno 2018 vadano a sommarsi alle risorse del comma 6 dell'art. 81 del CCNL 2016/2018 anno 2019, come previsto dal comma 7 del medesimo articolo;

-di dare atto che l'importo del Fondo Premialita' e Fasce, al netto di quanto speso per le voci gravanti sullo stesso, e' pari, come al momento accertato, a euro 1.270.312.39;

- di dare atto che l'attribuzione dei premi correlati alla performance avverrà secondo i criteri di cui al regolamento 538/2014;

- di dare atto che ai dipendenti che conseguono valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione del premio individuale collegato alla perfomance individuale che si aggiunge alla quota di detto premio gia' spettante. A parità di punteggio precede il dipendente appartenente a una struttura con la migliore performance organizzativa, ad ulteriore parità precede il dipendente con maggiore presenza in servizio e ad ulteriore parità quello con maggiore anzianità di servizio. Detta maggiorazione si aggiunge alla quota di detto premio gia' spettante e non puo' essere inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La maggiorazione viene riconosciuta al 0,5% del personale del comparto in servizio al 31 dicembre dell'anno cui si riferisce la valutazione che ha riportato il punteggio maggiore per ciascuna categoria e ciascun ruolo;

per l'anno 2019

-di definire ai sensi dell'art. 8 comma 5 del CCNL 21.05.2018 i criteri di cui alla lettera a) con riferimento al fondo di cui all'art. 81 e i criteri di cui alla lettera c).

RSU FIALS FSI CISL UIL

AO Brotzu

CONCORDANO

- di destinare euro 550.000,00 per finanziare le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2019;

- di procedere alla approvazione del regolamento aziendale indicante i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali (fasce) a far data dal 01/01/2019 sulla base delle risorse a tal fine disponibili;

-di utilizzare quale valutazione individuale quella riportata nella perfomance individuale anno 2018, come e' avvenuto nella elaborazione della graduatoria per l'anno 2016 e successivi;

-di destinare i residui del fondo " Fasce e Premialità, determinati a consuntivo, per la remunerazione dei premi correlati alla performance da erogare nell'anno 2019;

- di dare atto che l'attribuzione delle PEO e' subordinata alla conclusione del procedimento con adozione di delibera di approvazione della graduatoria degli aventi diritto il 31/12/2019.

Letto e firmato dalle Parti sotto indicate:

Cagliari, 23 /12/2020

OO.SS.

CGIL

CISL

FIALS

FSI

NURSING UP

UIL

RSU

L'AZIENDA

Il Presidente della Delegazione trattante

ARNAS G.Brotzu
Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

REGOLAMENTO
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2019

Premessa

Il presente Regolamento disciplina le precedure selettive interne per l'acquisizione della fascia economica immediatamente superiore a quella posseduta.

Requisiti di ammissione alla procedura

Le procedure sulle progressioni economiche orizzontali di cui al presente Regolamento riguardano il personale del Comparto che risulta essere in servizio presso questa Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **alla data del 01/01/2019**, a condizione che sia stata maturata, con medesima decorrenza, attraverso esperienze professionali nel SSN, un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria di appartenenza.
Sono ricompresi i dipendenti di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che si trovano in posizione di comando/distacco in uscita presso altre Pubbliche Amministrazioni, che alla data del 31/12/2018 vantano servizio pubblico di almeno 5 anni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Motivi di esclusione dalla procedura

Sono esclusi dalle presenti procedure:
1) i dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato;
2) il personale comandato in entrata presso l'AOB;
3) i dipendenti che hanno goduto del passaggio di fascia retributiva nell'ultimo biennio (anni 2017/2018);
4) i dipendenti che nel triennio precedente l'anno relativo al passaggio di fascia:
- non hanno raggiunto una valutazione positiva;
- non hanno ricevuto una valutazione perché non in possesso di un minimo del 50% delle timbrature nel corso di uno degli ultimi tre anni; qualora la mancata timbratura come sopra specificata sia dovuta ad assenza per malattia, infortunio e maternità/paternità obbligatoria, verranno conteggiate le ultime tre valutazioni utili nel quinquennio precedente la selezione validate dall'OIV, con priorità delle più recenti;
5) i dipendenti che siano già collocati nella fascia massima prevista per la categoria di appartenenza;
6) i dipendenti condannati per reati contro la pubblica amministrazione nel biennio 2017-2018 con sentenza passata in giudicato. Nel caso di procedimento penale per reati contro la pubblica amministrazione nel biennio 2017-2018 con sentenza di primo grado di condanna, l'attribuzione della fascia economica superiore viene sospesa sino al passaggio in giudicato della sentenza; nel caso in cui il procedimento penale si concluda con l'archiviazione o

CGIL FPCGIL FIALS FSI UIL RSU ASL

l'assoluzione con formula piena si procederà all'attribuzione della fascia economica superiore, se dovuta, con decorrenza retroattiva;
7) i dipendenti che alla data del 31/12/2018 risultano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita concessa per assunzione con contratto a tempo determinato o per superamento del periodo di prova presso altri Enti e/o aziende del S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni.

Criteri di valutazione

La progressione economica orizzontale all'interno delle fasce di ogni categoria di cui al presente Regolamento avverrà nel rispetto dei seguenti criteri generali di valutazione, al fine di assicurare **il carattere selettivo e meritocratico**. Il punteggio attribuibile ai candidati risulterà dalla sommatoria dei valori dei seguenti punti:

1) **Valutazione:** si fa riferimento alla valutazione della performance individuale riportata nell'anno 2018;

2) **Anzianità nella fascia**: n. 2 punti per ogni anno di permanenza nella fascia fino al 31/12/2018.

A parita' di punteggio precede il dipendente con anzianità di servizio nella categoria e in subordine colui con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato, in subordine colui che ha maggiore anzianità anagrafica.
La graduatoria verrà formulata per ruolo e categoria, secondo le quote percentuali stabilite in relazione al numero di dipendenti distinti per ruolo e categoria.
Il requisito di cui al punto 2) dovrà essere autocertificato dal dipendente interessato, sotto propria diretta responsabilità al momento dell'inoltro della domanda di partecipazione alla procedura selettiva. Le autocertificazioni saranno oggetto di verifica secondo la normativa vigente.
Con il presente Accordo, attraverso il criterio dell'anzianità di fascia, si è stabilito un sistema di perequazione tenuto conto che nella A.O. Brotzu sono confluite per incorporazione strutture da altre Aziende sanitarie e il relativo personale; pertanto, fra tutti i dipendenti dell'Azienda sussistono diversità dello status economico correlato alla fascia posseduta.

Disposizioni finali

Il presente regolamento aziendale sulla attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (fasce) si applica per le fasce economiche attribuibili dal 01/01/2019 sulla base delle risorse a tal fine disponibili. La graduatoria che scaturirà dalla applicazione dei criteri di valutazione di cui al presente regolamento avrà valore annuale e dovrà essere approvata con apposita deliberazione aziendale entro il 31/12/2019.

CGIL FPCGIL FIALS FSI RSU CISL